



**UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA, DAN ILMU KOMUNIKASI**  
**STATUS TERAKREDITASI BAN-PT DIKTI**

Jl. Tol Ciawi No.1, Kotak Pos Ciawi 35, Bogor 16720 Telp./Fax : (0251)8244773, E-Mail : fisikom@unida.ac.id

**KEPUTUSAN DEKAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**UNIVERSITAS DJUANDA**  
**NO.002/01/FISIP/I-SKEP/IX/2014**

Tentang  
Penetapan Dewan Pembimbing Skripsi  
Untuk Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda

*Bismillaahirrahmaanirrahiim*

- Menimbang : a. Bahwa untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas Djuanda dipandang perlu menetapkan Dewan Pembimbing Skripsi yang terdiri dari 1 orang Pembimbing I dan 1 orang pembimbing II.  
b. Bahwa mereka yang namanya tercantum dalam Lampiran Keputusan ini dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk menjadi Dewan Pembimbing Skripsi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Statuta Universitas Djuanda Tahun 2009.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan  
Pertama : Mengangkat mereka yang namanya tercantum dalam Lampiran Keputusan ini sebagai Dewan Pembimbing Skripsi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda.
- Kedua : Pembimbing I dan II bertugas memeriksa dan membimbing Skripsi mahasiswa baik di bidang materi maupun di bidang metodologi.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan penunjukan pembimbing atau mahasiswa tersebut telah dinyatakan lulus ujian Skripsi, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 22 September 2014

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., Msi.  
NIP. 1969 0412 199303 2 001

Lampiran : Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda  
No. 002/01/FISIP/I-SKEP/IX/2014

No	Nama Pembimbing	Jabatan Fungsional	Jabatan Dalam Dewan	Mahasiswa Nama/Nim.	Tanggal Penunjukan
1	Dr. Abubakar Iskandar, Drs., M.Si.	Lektor Kepala	Pembimbing I	Evi Khartikasari D.1110051	24 September 2014
2	R. Akhmad Munjin, Drs., M.Si.	Lektor Kepala	Pembimbing II		

Bogor, 24 September 2014  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dekan



Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., Msi.  
196903121993032001

Tembusan:

1. Dosen Pembimbing
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Peringgal

**ANALISIS PELAKSANAAN DISIPLIN PEGAWAI  
NEGERI SIPIL PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI  
1 KOTA BOGOR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Administrasi Negara**

Oleh

**EVI KHARTIKASARI**

**NIM. D.1110051**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DJUANDA  
BOGOR  
2015**

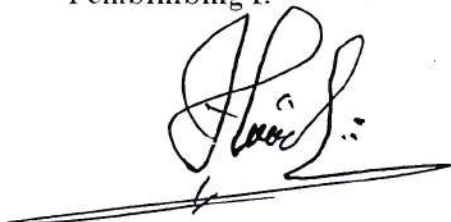
**ANALISIS PELAKSANAAN DISIPLIN PEGAWAI  
NEGERI SIPIL PADA MAN 1 KOTA BOGOR**

OLEH :  
EVI KHARTIKASARI  
NIM. D.1110051

Telah Disetujui oleh Tim Pembimbing  
Untuk Diuji dalam Ujian Sidang Skripsi  
pada Program Studi Administrasi Negara

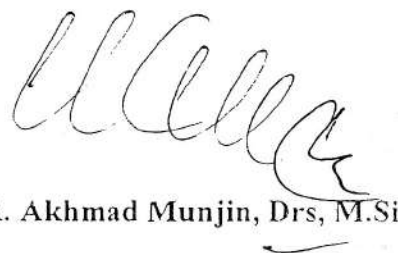
Bogor, 1 Juni 2015

Pembimbing I.



Dr. Abubakar Iskandar, Drs, M.Si

Pembimbing II



R. Akhmad Munjin, Drs, M.Si



UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA DAN ILMU KOMUNIKASI  
STATUS TERAKREDITASI BAN-PT DIKTI

Jl. Tol Ciawi No.1, Kotak Pos Ciawi 35, Bogor 16720 Telp./Fax : (0251)8244773, E-Mail : fisip@unida.ac.id

Nama : Evi Khartikasari  
NIM : D.1110051  
Telah diuji tanggal : 04 Juni 2015

PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI S1  
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR

Ketua,

Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., M.Si.

Pembimbing I,

Dr. Abubakar Iskandar, Drs., M.Si.

Pembimbing II,

R. Akhmad Munjin, Drs., M.Si.

Anggota Penguji,

Beddy Iriawan Maksudi, Drs., M.Si.



UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA DAN ILMU KOMUNIKASI  
STATUS TERAKREDITASI BAN-PT DIKTI

Jl. Tol Ciawi No.1, Kotak Pos Ciawi 35, Bogor 16720 Telp./Fax : (0251)8244773, E-Mail : fisip@unida.ac.id

Bogor, 02 Juli 2015

Disahkan oleh :  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Djuanda

**Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., M.Si.**  
NIP. 1969 0412 199303 2 001

## DAFTAR ISI

	Halaman
Abstract	
Abstrak	
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	iii
Daftar Tabel .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Kerangka Teori .....	11
1.6 Asumsi .....	16
1.7 Operasionalisasi Variabel .....	16
1.8 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	19
2.1 Pengertian Disiplin .....	19
2.1.1 Macam-macam Disiplin .....	25
2.1.2 Pendekatan Disiplin .....	26
2.1.3 Pelanggaran Sanksi Disiplin .....	28
2.1.4 Teknik Pelaksanaan Disiplin .....	29
2.2 Pengertian Pegawai Negeri Sipil .....	31
2.2.1 Pembinaan Pegawai Negeri Sipil .....	32
2.3 Analisis Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....	33
2.3.1 Jenis-jenis hukuman Disiplin .....	39

2.3.2	Tata Cara Penjatuhan dan Penyampaian Hukuma Disiplin .....	54
2.3.3	Tata Penjatuhan Sanksi bagi PNS .....	57
2.3.4	Tata Cara Penjatuhan Keberatan .....	60
BAB III	METODE PENELITIAN .....	61
3.1	Penentuan Metode .....	61
3.2	Populasi dan Sampel .....	62
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	63
3.4	Teknik Analisis Data .....	64
BAB IV	HASIL dan PEMBAHASAN .....	67
4.1	Tinjauan Hasil Penelitian .....	67
4.2	Identitas Responden .....	70
4.3	Hasil dan Analisis Data .....	74
4.4	Pembahasan .....	88
BAB V	KESIMPULAN dan SARAN .....	107
5.1	Kesimpulan .....	107
5.2	Saran .....	108
	DAFTAR PUSTAKA .....	110
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	112
	LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Bogor .....	4
1.2	Peraturan Jam Kerja .....	4
1.3	Data Pegawai yang mangkir .....	5
1.4	Operasionalisasi Variabel Disiplin Pegawai .....	17
1.5	Waktu Penelitian .....	18
3.1	Jumlah Populasi guru dan Tata Usaha PNS MAN 1 Kota Bogor ....	62
3.2	Klasifikasi Jawaban Skala Likert .....	65
4.1.1	Jumlah Pegawai MAN 1 Kota Bogor .....	68
4.2.1	Persentase responden berdasarkan jenis kelamin .....	70
4.2.2	Persentase responden berdasarkan umur .....	71
4.2.3	Persentase responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	72
4.2.4	Persentase responden berdasarkan masa kerja .....	73
4.2.5	Persentase responden berdasarkan jenis golongan .....	73
4.3.1	Jawaban responden mengenai ketidakhadiran Pegawai dalam satu bulan .....	74
4.3.2	Jawaban responden mengenai ketidakhadiran Pegawai dalam satu bulan .....	75
4.3.3	Jawaban responden mengenai Kehadiran tepat waktu setiap hari ..	76
4.3.4	Jawaban responden mengenai alasan hadir tidak tepat waktu ke kantor .....	76
4.3.5	Jawaban responden mengenai pulang sesuai jam kantor .....	77
4.3.6	Jawaban responden mengenai alasan pulang tidak tepat waktu .....	77
4.3.7	Jawaban responden mengenai kemampuan pegawai bekerja secara optimal sepanjang jam kerja .....	78
4.3.8	Jawaban responden mengenai alasan pegawai tidak bekerja secara optimal sepanjang jam kerja .....	79
4.3.9	Jawaban responden mengenai pegawai yang bekerja sesuai dengan tugasnya .....	79
4.3.10	Jawaban responden mengenai pegawai yang melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab dan sesuai waktu yang telah di tentukan.....	80

4.3.11	Jawaban responden mengenai tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya .....	81
4.3.12	Jawaban responden mengenai peraturan yang telah di tetapkan menjadikan termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan .....	81
4.3.13	Jawaban responden mengenai aturan yang dibuat untuk dipatuhi dan saya mematuhi aturan itu .....	82
4.3.14	Jawaban responden mengenai peraturan-peraturan yang memotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan .....	82
4.3.15	Jawaban responden mengenai kesiapan pemberian sanksi apabila melanggar aturan .....	83
4.3.16	Jawaban responden mengenai tidak setuju atas pemberian sanksi apabila melanggar aturan .....	84
4.3.17	Jawaban responden mengenai selalu mengutamakan kepentingan umum daripada kepentingan pribadi .....	84
4.3.18	Jawaban responden mengenai alasan tidak setuju untuk selalu mengutamakan kepentingan umum daripada kepentingan pribadi ..	85
4.3.19	Jawaban responden mengenai memakai seragam dengan rapi dan lengkap .....	85
4.3.20	Jawaban Responden mengenai Alasan Tidak  Setuju Memakai Seragam dengan Rapi dan Lengkap .....	86
4.3.21	Jawaban responden mengenai pegawai yang selalu memelihara sikap sopan santun dalam melaksanakan tugas dengan sesama teman kerja .....	87
4.3.22	Jawaban responden mengenai taat pada norma yang ada di tempat kerja .....	88
4.3.23	Jawaban responden mengenai norma yang berlaku di tempat kerja.	98
4.4.1	Hukuman Disiplin bagi PNS yang melanggar Jam Kerja .....	89