



UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR  
SEKOLAH PASCASARJANA

JL. Tol Ciawi 1, KOTAK POS CIAWI 35 BOGOR 16720, TELP. (0251) 8240773 – 8243357. FAX.8240985

**SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR  
NOMOR : 62 / PS/SK/V/2017  
TENTANG  
PENUNJUKKAN PEMBIMBING TESIS  
MAHASISWA PROGRAM STUDI MAGISTER (S2) ADMINISTRASI PUBLIK  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- Menimbang : a. Bahwa mahasiswa yang telah memenuhi syarat untuk menempuh Tesis perlu dibimbing oleh Pembimbing Tesis;  
b. Bahwa Pembimbing Tesis untuk setiap mahasiswa perlu ditetapkan di dalam Surat Keputusan;
- Mengingat : 1. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor: 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;  
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI No. 46 Tahun 2013 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi No. 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;  
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;  
4. Statuta Universitas Djuanda;  
5. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor:127/M/Kp/III/2015 tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi Teknologi Pangan Program Magister pada dan Program Studi Administrasi Publik Program Magister Pada Universitas Djuanda Bogor.  
6. Keputusan Rektor Universitas Djuanda Nomor : 01B/2014 tentang Pembentukan Program Studi Magister Administrasi Publik pada Program Pascasarjana Universitas Djuanda;  
7. Surat Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik, Nomor: 01/PS-MAP/B-X/V/2017, perihal: Usulan Penerbitan Surat Keputusan Pembimbing Tesis.
- Memperhatikan : Surat Permohonan Judul Tesis oleh Mahasiswa A.n. Sdr. **Isep Herdiana**, NIM: **D.1520008**, tanggal 12 Mei 2017.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :  
*Pertama* : Mengangkat **Dr. Abu Bakar Iskandar , Drs., M.Si.** sebagai Pembimbing Tesis I dan **Dr. Ade Heryati, Dra., M.Si.** sebagai Pembimbing Tesis II dengan bobot 6 (enam) sks pada Program Studi Magister (S.2) Administrasi Publik, Sekolah Pascasarjana Universitas Djuanda;  
*Kedua* : Menugaskan nama tersebut di atas pada Diktum Pertama Keputusan ini untuk membimbing mahasiswa a.n. sdr. **Isep Herdiana**, NIM: **D.1520008**.  
*Ketiga* : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Di tetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 13 Mei 2017

**Direktur Sekolah Pascasarjana,**



**Dr. Ir. Elis Dihansih, M.Si.**  
NIP. 196305011989032002

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI UNIT PENGELOLA  
TAMAN MARGASATWA RAGUNAN DINAS  
KEHUTANAN PROVINSI DKI JAKARTA**

**TESIS**

**Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan Guna  
Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik (M.AP) Pada  
Program Studi Magister Administrasi Publik  
Konsentrasi Administrasi Pemerintah Daerah  
Sekolah Pascasarjana Universitas Djuanda Bogor**



**Disusun Oleh:**

**ISEP HERDIANA  
NPM: D.1520008**

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS DJUANDA  
BOGOR  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Telah diperiksa dan disetujui untuk disidangkan, tesis:

Nama : Isep Herdiana  
N. P. M : D. 1520008  
Program Studi : Magister Administrasi Publik  
Program Kekhususan : Konsentrasi Pemerintah Daerah  
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Unit Pengelolaan Taman Margasatwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta.

Bogor, 28 Agustus 2019

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Abubakar Iskandar, Drs., M.Si

Pembimbing II



Dr. Ade Heryati, Dra., M.Si

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Administrasi Publik  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Djuanda Bogor,



Dr. H. Nandang Saefudin Zenju., Drs., M.Si

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

Tesis ini telah dipertahankan oleh Mahasiswa yang bersangkutan di hadapan Tim Penguji, pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : Dua Puluh Delapan  
Bulan : Agustus  
Tahun : 2019  
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Unit Pengelolaan Taman Margasatwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta

Dewan Penguji,



Dr. Abubakar Iskandar., Drs.,M.Si



Dr. Ade Heryati, Dra., M.Si

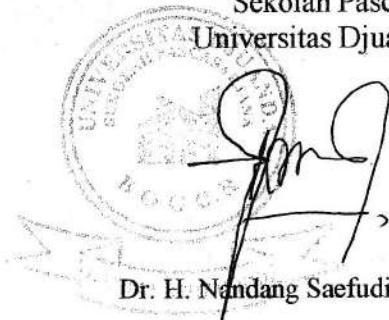


Drs. Omon Abdurakhman., M.Pd.I



Dr. Rusliandy., S~~SP~~ ME.,M.Si

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Administrasi Publik  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Djuanda Bogor,



Dr. H. Nandang Saefudin Zenju., Drs.,M.Si

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Kegunaan Penelitian .....	8
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu .....	9
2.1.1. Hasil Penelitian Hanifah dan Arifin ( 2016) .....	9
2.1.2. Hasil Penelitian Arifiani, Astuti dan Ruhana (2016) .....	10
2.1.3. Hasil Penelitian Sumitro dan Utomo .....	10
2.1.4. Hasil Penelitian Saftara (2016) .....	11
2.2. Kerangka Teoritis .....	13
2.2.1. Tinjauan Gaya Kepemimpinan .....	13
2.2.2. Tinjauan Kepuasan Kerja .....	28
2.2.3. Tinjauan Kinerja .....	33
2.2.4. Tinjauan Pegawai .....	39
2.3. Kerangka Berpikir .....	41
2.4. Hipotesis .....	47
BAB III    METODE PENELITIAN	
3.1. Metode dan Desain Penelitian .....	48
3.2. Operasional Variabel .....	50
3.3. Populasi Dan sampel .....	52
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	56
3.6. Teknik Analisis Data .....	58
3.7. Lokasi, Waktu dan Jadwal Penelitian .....	61
BAB IV    HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	63
4.2. Hasil Penelitian .....	79
4.2.1. Karakteristik Responden .....	79

4.2.2. Karakteristik Jawaban terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional berdasar penilaian Skala Guttman.....	84
4.2.3. Karakteristik Jawaban terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional berdasar penilaian Skala Likert .....	97
4.2.4. Karakteristik Jawaban terhadap Variabel Kinerja Pegawai berdasar penilaian Skala Guttman.....	113
4.2.5. Karakteristik Jawaban terhadap Variabel Kinerja pegawai berdasar penilaian Skala Likert .....	125
4.2.6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	141
4.3. Pembahasan .....	155
4.3.1. Perbandingan Penelitian terdahulu dengan Penelitian Sekarang .....	155
4.3.2. Generaslisasi Hasil Penelitian .....	158
4.3.3. Penjelasan Alternatif .....	159
4.3.4. Variabel yang kuat dan yang lemah .....	161
4.3.5. Implementasi Penelitian .....	166
4.3.6. Peneltian Lanjutan .....	167
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	169
5.2. Saran .....	170
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>172</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	