

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : **Sistem Pembayaran Upah Pekerja**
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Jurnal Hukum Bisnis dan Investasi (dialogia Iudica)
 b. Nomor ISSN : 2085-9945
 c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 6 No. 2, April 2015
 d. Halaman/Penerbit : 1-16/ LPPM Universitas Djuanda
 e. DOI Artikel : -
 f. Repository/Web : <https://adoc.pub/sistem-pembayaran-upah-pekerja-oleh->
 g. Terindeks di : SINTA (S4)

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (DOAJ, CABI, Copernicus)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20x100%			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Int. Bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	<input type="checkbox"/>	20	<input type="checkbox"/>	
1. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)		2.00		2.00
2. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)		6.00		6.00
3. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi (30%)		6.00		6.00
4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal (30%)		6.00		6.00
Total = (100%)		20.00		20.00
NILAI PENGUSUL				

CATATAN PENILAIAN ARTIKEL OLEH REVIEWER:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :

Artikel ditulis sesuai dengan keadah penulisan artikel ilmiah yang berisi abstrak, pendahuluan, pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :

Kedalaman pembahasan artikel ilmiah jelas dan komprehensif terkait sistem pembayaran upah pekerja.

3. Kecukupan & Kemutahiran Data/Informasi & Metodologi :

Data dan informasi yang disajikan telah mutakhir.
Metodologi yang digunakan normatif dan tepat.

4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal :

Jurnal diterbitkan pada terbitan / penerbit yang bereputasi
dan terakreditasi SINTA 4.


5. Indikasi Plagiasi :

Similarity Index 14%

6. Kesesuaian Bidang Ilmu :

artikel ilmiah yang diterbitkan sesuai bidang ilmu hukum.

Reviewer 1,



Prof. Dr. Mella Ismelina Farma Rahayu, M.Hum.

NIDN : 0409026901

Unit Kerja : Universitas Tarumanegara

Jabatan Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Ilmu Hukum

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : **Sistem Pembayaran Upah Pekerja**
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Jurnal Hukum Bisnis dan Investasi (dialogia Iudica)
 b. Nomor ISSN : 2085-9945
 c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 6 No. 2, April 2015
 d. Halaman/Penerbit : 1-16/ LPPM Universitas Djuanda
 e. DOI Artikel : -
 f. Repository/Web : <https://adoc.pub/sistem-pembayaran-upah-pekerja-oleh->
 g. Terindeks di : SINTA (S4)

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (DOAJ, CABI, Copernicus)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20x100%			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Int. Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi 20	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
1. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)		2.00		2,0
2. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)		6.00		6,0
3. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi (30%)		6.00		6,0
4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal (30%)		6.00		6,0
Total = (100%)		20.00		20,0
NILAI PENGUSUL				

CATATAN PENILAIAN ARTIKEL OLEH REVIEWER:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :

- Cangleap unsur - unsur terbitan
- Sesuai unsur - unsur terbitan

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :

- Ruang Lingkup jelas
- Pembahasan dalam.

3. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi :

- Cakup data / informasi dan update.
- Metode Cengkep.

4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal :

- Cengkep unsur-unsur terbitan.
- Kualitas sangat baik.

5. Indikasi Plagiasi :

- Tidak ada indikasi plagiasi.

6. Kesesuaian Bidang Ilmu :

- Sesuai bidang ilmu hukum.

Reviewer 1,



Prof. Dr. I Gusti Ayu Ketut Rachmi Handayani, S.H., M.M

NIDN : 0008107203

Unit Kerja : Universitas Sebelas Maret

Jabatan Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Ilmu Hukum

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : **Sistem Pembayaran Upah Pekerja**
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Jurnal Hukum Bisnis dan Investasi (dialogia Iudica)
 b. Nomor ISSN : 2085-9945
 c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 6 No. 2, April 2015
 d. Halaman/Penerbit : 1-16/ LPPM Universitas Djuanda
 e. DOI Artikel : -
 f. Repository/Web : <https://adoc.pub/sistem-pembayaran-upah-pekerja-oleh->
 g. Terindeks di : SINTA (S4)

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (DOAJ, CABI, Copernicus)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Nilai Jurnal Ilmiah		
Peer Review 1	Peer Review 2	Nilai Rata-Rata
<input style="width: 50px; height: 30px; text-align: center;" type="text" value="20"/>	<input style="width: 50px; height: 30px; text-align: center;" type="text" value="20"/>	<input style="width: 50px; height: 30px; text-align: center;" type="text" value="20"/>
<p><u>KESIMPULAN :</u> Nilai Karya Ilmiah Yang Diusulkan Ke Kopertis Wilayah IV Adalah : 20</p>		