

ABSTRACT

In today's life, people are required with various kinds of needs that make life a burden in living their lives. To be able to fulfill daily life, humans are required to work. From this work, humans will get a salary or wages. Without a salary, it is possible that the company's operating activities will stop because there is no reciprocity for the services they perform in the company. This study aims to identify and analyze the internal control system of payroll and wages with components in COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) at PT. Manito World Sukabumi has been appropriate and running well and effective or not. This research is important to do to assist companies in understanding and evaluating the internal control of the payment and wage system that has been implemented. This type of research uses qualitative research with a descriptive approach. Data collection techniques used were interviews, documentation, and questionnaires. The results of this study indicate that the internal control over the payment and wages system implemented by PT. Manito World has complied with internal control standards according to COSO and has been running well but less effective, due to the lack of direct supervision of the payment of salaries paid in cash for new employees whose distribution is through the respective Administration

Keywords: COSO, Analysis, Internal Control, Payroll and Wage System

ABSTRAK

Dalam kehidupan sekarang ini masyarakat dituntut dengan berbagai macam kebutuhan hidup yang menjadikan beban dalam menjalani hidupnya. Untuk bisa memenuhi kehidupan sehari-hari manusia dituntut untuk bekerja. Dari pekerjaan tersebut manusia akan memperoleh gaji atau upah. Tanpa gaji, kemungkinan aktivitas operasi perusahaan akan terhenti karena tidak adanya timbal balik atas jasa yang mereka lakukan di perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sistem pengendalian Intern penggajian dan pengupahan dengan komponen dalam COSO (*Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission*) pada PT. Manito World Sukabumi telah sesuai dan berjalan baik dan efektif atau tidak. Penelitian ini penting dilakukan untuk membantu perusahaan dalam memahami dan mengevaluasi pengendalian internal sistem penggajian dan pengupahan yang sudah diterapkan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui wawancara, dokumentasi, dan kuisioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengendalian internal atas sistem penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan PT. Manito World telah sesuai dengan standar pengendalian internal menurut COSO dan sudah berjalan baik namun kurang efektif, karena kurangnya pengawasan secara langsung terhadap pembayaran gaji yang dibayarkan secara tunai untuk karyawan baru yang pembagiannya melalui Administrasi masing-masing

Kata Kunci : COSO, Analisis, Pengendalian Internal, Sistem Penggajian dan Pengupahan