

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai Analisis sistem pengendalian internal pada penggajian dan pengupahan di PT. Manito World dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengendalian internal atas sistem penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan PT. Manito World telah sesuai dengan standar pengendalian internal menurut COSO dilihat dari ke lima komponennya yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, komunikasi dan informasi serta pemantauan. Namun pada salah satu komponen aktivitas pengendalian yaitu prinsip mengembangkan kontrol umum atas teknologi, belum sepenuhnya sesuai karena PT. Manito World masih menerapkan dua sistem pembayaran gaji yaitu melalui transfer ke bank dan cash melalui Administrasi masing-masing bagian khusus untuk karyawan baru.
2. Sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan di PT. Manito World sudah berjalan baik namun kurang efektif, karena kurangnya pengawasan secara langsung terhadap pembayaran gaji yang dibayarkan secara tunai untuk karyawan baru yang pembagiannya melalui Administrasi masing-masing bagian meskipun sudah ada Tanda Terima Gaji.

#### **5.2 Saran**

Adapun masukan yang ingin disampaikan untuk dapat dipertimbangkan oleh pihak perusahaan terkait sistem penggajian yaitu:

1. Pembayaran gaji dan upah yang diberikan secara *cash* untuk karyawan baru selama proses pembukaan rekening bank melalui Staff Administrasi perbajian, sebaiknya sebagai pelengkap pengendalian, pengambilan gaji dilakukan dikasir dan tidak boleh diwakilkan. Dengan kebijakan sederhana ini, maka peluang munculnya karyawan fiktif menjadi semakin kecil, atau

sebagai opsi lain yaitu dilakukan pengawasan oleh atasan masing-masing pada saat pembagian gaji secara tunai di area produksi.

2. Sebaiknya absensi elektrik yang digunakan oleh PT. Manito World menggunakan *finger print*, meskipun setiap sistem elektrik yang digunakan terdapat kekurangan, namun setidaknya dapat meminimalisir terjadinya kecurangan yang dilakukan karyawan menggunakan *ID Card Barcode*.