

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh evaluasi diri (harga diri, keyakinan diri, pengawasan diri dan pemantauan diri) terhadap kinerja pegawai UMKM Boneka Yogi Toys di Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 pegawai UMKM boneka Yogi Toys. Pengambilan sampel yang dilakukan dengan *sampling jenuh*. Uji instrument yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas serta melakukan uji asumsi klasik. Metode penelitian yang digunakan selanjutnya hipotesis melalui uji F dan uji t. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda dari uji F dan uji t menunjukkan bahwa evaluasi diri (harga diri, keyakinan diri, pengawasan diri dan pemantauan diri) secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UMKM boneka Yogi Toys di Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor.

Kata kunci : Evaluasi diri (harga diri, keyakinan diri, pengawasan diri, pemantauan diri) kinerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of self-evaluation (self-esteem, self-efficacy, locus of control and self-monitoring) of the performance of employees Yogi Toys in sub-district Ciawi districts Bogor. The population in this study is the UMKM doll Yogi Toys. Sampling of 40 people employment taking saturated sampling. The instrument test used is dekriptive and verifikative. Data were analyzed using multiple linear regressions were subsequently tested hypothesis by the F test and t test. Based on multiple regressions analisis of the F test and t test show that self-evaluation (self-esteem, self-efficacy, locus of control and self-monitoring) simultaneously and partaily have a positive and significant effect on employment UMKM doll Yogi Toys in sub-district Ciawi districts Bogor.

Keywords : *self-evaluation (self-esteem, self-efficacy, locus of control, self-monitoring) performing of employees*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr, Wb,

Penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas karunia dan rahmat yang telah dilimpahkan-nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dimana skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Djuanda Bogor. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan pada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW sebagai Uswatun Hasanah dan Rahmatan Lil'alamin.

Adapun judul skripsi yang disusun oleh penulis adalah **“Pengaruh Evaluasi Diri (Harga Diri, Keyakinan Diri, Pengawasan Diri dan Pemantauan Diri) Terhadap Kinerja Pegawai UMKM Boneka Yogi Toys Di Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor”** pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi Pengembangan Islam Amaliah Indonesia.
2. Rektor dan Para Wakil Rektor Universitas Djuanda Bogor.
3. Bapak Dr. Lucky Hikmat Maulana, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda. Ibu Sudarjati, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I sekaligus Pembimbing Akademik dan Pembimbing I yang telah membimbing serta memberikan saran Untuk Kemajuan Penulis. Ibu Dra. Titiek Tjahja Andari, M.Si Sebagai Wakil Dekan II, Ibu Erni Yuningsih, SE., MM Sebagai Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda, atas segala kebijakan yang telah diterapkan.
4. Ibu Endang Silaningsih, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan Ibu Dwi Gemina, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta dorongan semangat.
5. Ibu Dra. Sri Harini, M.si, selaku pembimbing II, yang telah membimbing penulis dengan sabar untuk kemajuan penulis.

6. Seluruh Dosen dan staff Tata Usaha di Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda, yang telah membantu penulis selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua Supendi Salman Parisi dan Dedeh, yang telah memberikan dukungan moril, materi, nasihat motivasi serta dukungan terwujudnya skripsi ini kemudian tak lupa kakak Ujang Sumantri yang telah memberikan semangat dan motivasi serta adik yang tidak pernah berhenti memberikan kasih sayangnya seta doa yang tiada henti kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen terima kasih atas bantuan, kerjasama dan kekompakan yang kalian berikan, khususnya Riska Asrifatun S.M dan Dina Nafsi yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
9. Seluruh rekan-rekan yang tidak tersebut namanya, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Akhir kata penulis panjatkan do'a semoga semua amal dan kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT, amin. Semoga laporan ini dapat menjadi inspirasi dalam menghasilkan skripsi yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak.

Bogor, November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
Latar Belakang	1
Rumusan Masalah	7
Tujuan Penelitian.....	7
Manfaat Penelitian.....	7
Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
Penelitian Terdahulu.....	9
Tinjauan Teori.....	10
Pengertian Manajemen.....	10
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.3. Pengertian Evaluasi diri	12
Pengertian Harga Diri	13
Faktor yang Mempengaruhi Harga Diri	14
Indikator Harga Diri.....	14
Pengertian Keyakinan Diri.....	15
Faktor yang Mempengaruhi Keyakinan Diri	16
Indikator Keyakinan Diri	16
2.2.10 Pengertian Pengawasan Diri	18
2.2.11. Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan Diri.....	19
2.2.12. Indikator Pengawasan Diri	20
Pengertian Pemantauan Diri.....	20
Faktor yang Mempengaruhi Pemantauan Diri.....	21
Indikator Pemantauan Diri.....	21
Pengertian Kinerja	21
Faktor Lain Yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
Indikator Kinerja.....	23

Tujuan Kinerja	25
Manfaat Kinerja	26
Definisi Usaha Mikro Kecil dan Menengah.....	26
Kriteria Usaha Mikro Kecil dan Menengah.....	26
Keunggulan dan Kelemahan Usaha Mikro Kecil dan Menengah	27
Pengembangan Hipotesis.....	28
Pengaruh harga diri, keyakinan diri, pengawasan diri dan pemantauan diri terhadap kinerja pegawai	28
Pengaruh harga diri terhadap kinerja pegawai.....	29
Pengaruh keyakinan diri terhadap kinerja pegawai	
Pengaruh pengawasan diri terhadap kinerja pegawai... ..	29
Pengaruh pemantauan diri terhadap kinerja pegawai	29
Kerangka Pemikiran	31
 BAB III METODE PENELITIAN	
Objek dan Lokasi Penelitian.....	32
Desain Penelitian	32
Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	33
Variabel Penelitian.....	33
Operasionalisasi Variabel	33
Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	34
Unit analisis dan Populasi	34
Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
Metode Pengumpulan Data	35
Jenis Dan Sumber Data.....	35
Prosedur Pengumpulan Data	35
Metode Pengujian Data	36
Uji Validitas	36
Uji Reliabilitas	40
Uji Asumsi Klasik	42
Uji Normalitas	42
Uji Multikolinieritas.....	42
Uji Heterogedastisitas	43
Metode Analisis Data.....	44
Analisis Deskriptif.....	44
Analisis Regresi Berganda Berganda.....	45
3.8.3 Ananlisis Korelasi Berganda.....	48

Analisis Koefisien Determinasi ()	49
Metode Pengujian Hipotesis	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
Visi dan Misi.....	54
4.1.2. Struktur Organisasi Pegawai	54
4.2.1. Tugas Pokok Masing-Masing Bagian UMKM Boneka Yogi	
Toys.....	55
Karakteristik Pegawai.....	56
Karakteristik Berdasarkan Usia	56
Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Karakteristik Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	57
Karakteristik Berdasarkan Status	58
Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Rekapitulasi Karakteristik Pegawai	59
Kondisi Harga Diri, Keyakinan Diri, Pengawasan Diri Dan	
Pemantauan Diri Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
Kondisi Harga Diri	60
Kondisi Keyakinan Diri.....	65
Kondisi Pengawasan Diri	71
Kondisi Pemantauan Diri	77
Pengaruh Harga Diri, Keyakinan Diri, Pengawasan Diri Dan	
Pemantauan Diri Secara Simultan Terhadap Kinerja	91
Analisis Korelasi Berganda	93
Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	93
Pengujian model regresi secara simultan (Uji-F)	94
Pengujian Model Regresi Secara Parsial (Uji-t)	95

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan.....	100
Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102

DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
1.1.	Data Jumlah Unit Usaha di Kecamatan Ciawi 2016.....	2
1..2.	Data Jenis UMKM Kecamatan Ciawi 2016.....	3
1.3.	Data Penjualan UMKM Boneka Yogi Toys	3
1.4..	Klasifikasi Pegawai UMKM Boneka Yogi Toys.....	4
2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Hasil Penelitian	10
3.1	Operasionalisasi Variabel	33
	Uji Validitas	37
	Uji Validitas Variabel Harga diri ().....	38
	Uji Validitas Variabel Keyakinan Diri ()	38
	Uji Validitas Variabel Pengawasan Diri ().....	39
	Uji Validitas Variabel Pemantauan Diri ().....	39
	Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	39
	Uji Reliabilitas.	41
	Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.	41
	Hasil Uji Multikolinieritas.	43
	Bobot Penilaian	44
3.14	Kelas Interval dan Kriteria Penilaian.....	45
	Interpresi Terhadap Nilai r.....	49
3.15		
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia.....	56
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	56
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir ...	57
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Pendapatan Perbulan.....	57
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Status Pernikahan.....	58
	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	58
	Rekapitulasi Karakteristik Pegawai	59
	Merasa Aman dengan Jaminan Kesehatan yang di Berikan	60
	Perusahaan Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman.....	61
	Dapat Mengetahui Kemampuan Diri	62
	Mudah Akrab dengan Rekan Kerja.....	62
	Sanggup Berkerja Lembur Setiap Hari	63
	Perusahaan Menghargai Prestasi Kerja.....	64
	Rekapitulasi Pegawai Terhadap Variabel Harga Diri	65
	Yakin Bisa Sukses Melakukan Tugas yang Menantang	66
	Ingin Berhasil dalam Melakukan Tugas	67
	Kesuksesan Perusahaan Mendorong Prestasi Kerja.....	67

	Peran Pemimpin Berpengaruh terhadap Kemajuan Usaha	68
	Keinginan Sukses Memajukan Usaha.....	69
	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Terhadap Variabel Keyakinan Diri	70
	Dapat Mengendalikan Hidup Melalui Kerja Keras.....	71
	Yakin Dapat Menghindari Tindakan Tidak Terpuji Pada Saat Bekerja	72
	Percaya Kemauan Diri Dapat Mempengaruhi Keberhasilan	73
	Selalu Menyesuaikan Diri Dengan Lingkungan Kerja	74
	Selalu Tenang Dalam Menghadapi Setiap Masalah.....	75
	Tidak Percaya Dengan Keberuntungan.....	75
	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Terhadap Variabel Pengawasan Diri	76
	Mampu Beradaptasi Dengan Mudah.....	77
	Mampu Mempelajari Hal Baru	78
	Selalu Belajar Dari Pengalaman.....	79
	Menjadikan Prestasi Kerja Sebagai Pencapaian Dalam Diri	80
	Mendapatkan Manfaat Dari Kritik yang diberikan	81
	Mejadikan Kritik Sebagai Masukan Untuk Diri	82
	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Terhadap Variabel Pemantauan Diri	83
4.35	Berkerja Dengan Cepat dan Tepat	84
	· Teliti Dalam Bekerja.....	84
4.36	Bekerja Sesuai Dengan Target Yang Diberikan	85
	· Mampu Mengelola Waktu Bekerja Dengan Sangat Baik	86
4.37	Selalu Bersemangat Dalam Melakukan Tugas-Tugas	87
	· Bersedia Menerima Berbagai Macam Penugasan Atas Dorongan Diri	
4.38	Sendiri	88
	· Merasa Rugi Bila Meninggalkan Pekerjaan ini	89
4.39	Mendukung Penuh Tempat Saya Bekerja.....	89
	· Rekapitulasi Penilaian Pegawai Terhadap Variabel Kinerja	90
4.40	Pengujian Koefisien Regresi Secara Parsial	91
	· Pengujian Korelasi Berganda.....	93
4.41	Hasil Uji Terhadap Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji-F).....	94
	· Pengujian Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji-t).....	95
4.42		
	·	
4.43		
	·	
4.44		
	·	
4.45		
4.46		
4.47		

DAFTAR GAMBAR

No	Teks	Halaman 2.1
	Kerangka Pemikiran	31
	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Normal Probability Plots</i>	42
	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	43
	Model Penelitian	46
	Uji Satu Pihak	53
	Struktur Organisasi UMKM Boneka Yogi Toys	54
	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Harga Diri.....	96
	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Keyakinan Diri	97
	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Pengawasan Diri.....	98
	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Pemantauan Diri	99

