

ABSTRAK

Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) adalah aplikasi yang digunakan pemerintah untuk memaksimalkan efektivitas dibidang pengelolaan keuangan daerah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ekspektasi kinerja, tingkat pendidikan dan dukungan pimpinan terhadap penggunaan SIPKD pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Sukabumi. Objek pada penelitian ini adalah semua OPD di wilayah Kota Sukabumi, yaitu sebanyak 21 OPD. Populasi pada penelitian ini sebanyak 668 pegawai OPD dan sampel sebanyak 90 pegawai OPD. Kuesioner yang disebar sebanyak 90 kuesioner dan kuesioner yang kembali dan dapat diolah yaitu sebanyak 71 kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisa regresi linier. Hasil dari penelitian secara simultan ekspektasi kinerja, tingkat pendidikan dan dukungan pimpinan berpengaruh terhadap penggunaan SIPKD. Secara parsial ekspektasi kinerja berpengaruh signifikan terhadap penggunaan SIPKD dikarenakan responden yakin dengan adanya manfaat dan kemudahan dalam kerjanya jika menggunakan SIPKD, tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh signifikan dikarenakan keahlian dan pendidikan responden berpengaruh terhadap maksimalnya penggunaan SIPKD, sedangkan dukungan pimpinan tidak berpengaruh terhadap penggunaan SIPKD dikarenakan kurangnya dukungan dari pimpinan terhadap pegawai yang menggunakan SIPKD selain itu rata-rata pimpinan tidak mengetahui dan tidak menggunakan SIPKD dalam pekerjaannya.

Kata Kunci : Ekspektasi, Kinerja, Pendidikan, Pimpinan, SIPKD

ABSTRACT

Information Systems Regional Financial Management (SIPKD) is an integrated application that is used for local governments to correct the effective implementation of regional financial management. This study aims to find the effect of performance expectations, level of education and leadership support on the use of SIPKD in the Regional Organization of the City of Sukabumi. The objects in this study were all OPD in the City of Sukabumi, which were 21 OPD. Respondents in this study were 668 OPD employees and with a sample determination method that was purposive sampling, a sample of 90 OPD employees was obtained. The questionnaires were distributed as many as 90 questionnaires and the questionnaires were returned and could be processed namely as many as 71 questionnaires. Analysis of the data in this study uses regression analysis. The results are simultaneously expectation of performance, education level and leadership support influence the use of SIPKD. Partially the performance expectation and education level have a significant effect on the use of SIPKD while the leadership's support has no effect on the use of SIPKD.

Keywords: Expectations, Performance, Education, Leadership, SIPKD

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Ekspektasi Kinerja, Tingkat Pendidikan dan Dukungan Pimpinan Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Pengelola Keuangan Daerah (SIPKD) Pada OPD Kota Sukabumi**. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Fakultas Ekonomi di Universitas Djuanda Bogor.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Sehubungan dengan itu, disampaikan ucapan terima kasih kepada bapak/ ibu yang terhormat:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan YPSPIAI.
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Djuanda.
3. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.
4. Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.
5. Indra Chaya Kusuma S.E., M.Si selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan dukungan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. M. Nur Afif S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan dukungan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh jajaran dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.
8. Kepala dan Staff Pegawai pemerintahan di Organisasi Perangkat Daerah Kota Sukabumi karena telah membantu mengisi kuesioner penelitian.
9. Ibu dan Bapak selaku orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Suami yang selalu memberikan dukungan moril dan materil serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat seperjuangan angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik dari semua pihak dapat menjadikan pahala dan diterima oleh Allah SWT. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga kritik dan saran tersebut dapat memperbaiki segala kekurangan demi kesempurnaan skripsi ini. Terimakasih.

Bogor, September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pendapat Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan Teori	12
2.2.1 Pengertian Akuntansi	12
2.2.2 Tujuan Akuntansi	13
2.2.3 Pemakai Informasi Akuntansi	13
2.2.4 Bidang Akuntansi	14
2.2.5 Pengertian Sistem	17
2.2.6 Pengertian Informasi	21
2.2.7 Pengertian Sistem Informasi	21
2.2.8 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	24
2.2.9 Sistem Informasi Akuntansi Sektor Publik	27
2.2.10 Sistem Informasi Pengelola Keuangan Daerah	31
2.2.11 Organisasi Sektor Publik	33
2.2.12 Ekspektasi Kinerja	38
2.2.13 Tingkat Pendidikan	39
2.2.14 Dukungan Pimpinan	40
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	44
3.2 Desain Penelitian	44
3.3 Unit Analisis, Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel	45
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.5 Metode Pengumpulan Data	48

3.5.1 Sumber dan Jenis Data	48	
3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data		48
3.6 Metode Pengujian Data	48	
3.6.1 Instrumen Penelitian	48	
3.6.2 Metode Pengujian Instrumen		50
3.7 Uji Asumsi Klasik	51	
3.7.1 Uji Normalitas	51	
3.7.2 Uji Multikolinearitas	52	
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	52	
3.8 Metode Analisis Data	53	
3.8.1 Prosedur Analisis Data	53	
3.8.2 Regresi Linier Berganda	54	
3.8.3 Koefisien Korelasi Berganda		54
3.8 Uji Hipotesis	55	
3.9.1 Uji Simultan (Uji- F)	55	
3.9.2 Uji Parsial (Uji-t)	56	
3.9.3 Koefisien Determinasi	57	
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58	
4.1 Gambaran Umum OPD Kota Sukabumi		58
4.2 Hasil Penelitian	59	
4.2.1 Deskripsi Data	59	
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian		59
4.2.3 Pengujian Instrumen	60	
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	62	
4.2.5 Metode Analisis Data	65	
4.2.3 Uji Hipotesis	68	
4.3 Pembahasan	71	
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74	
5.1 Kesimpulan	74	
5.2 Saran	75	
DAFTAR PUSTAKA	76	
LAMPIRAN.....		80

DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
1.1	Opini LKPD Tahun 2013 – 2017.....	2
1.2	Opini Pemerintah Kabupaten dan Kota di Jawa Barat.....	3
2.1	Penelitian Terdahulu.....	11
2.2	Perbedaan Karakteristik Organisasi Sektor Publik dan Swasta.....	37
3.1	Data Populasi Penelitian.....	46
3.2	Data Sampel Penelitian.....	47
3.3	Operasional Variabel.....	48
3.4	Penilaian Kuesioner.....	50
3.5	Skala Penilaian.....	50
3.6	Kriteria Uji Validitas.....	52
3.7	Kriteria Uji Reliabilitas.....	53
3.8	Tingkat korelasi Variabel.....	56
4.1	Sampel Penelitian.....	61
4.2	Rekapitulasi Karakteristik Responden.....	61
4.3	Uji Validitas Ekspektasi Kinerja.....	62
4.4	Uji Validitas Tingkat Pendidikan.....	62
4.5	Uji Validitas Dukungan Pimpinan.....	63
4.6	Uji Validitas Penggunaan SIPKD.....	63
4.7	Rata-rata Uji Validitas.....	63
4.8	Uji Reliabilitas	64
4.9	Uji Kolmogorov Smirnov.....	65
4.10	Uji Multikolinearitas.....	66
4.11	Uji Persamaan Regresi Linier Berganda.....	68
4.12	Koefisien Korelasi Berganda.....	69
4.13	Uji F.....	70
4,14	Uji T.....	72
4.15	Uji Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

No	Teks	Halaman
1.1	Komposisi Kelemahan SPI atas LKPD Tahun 2017.....	4
2.1	Struktur Organisasi Pemerintah.....	38
2.2	Kerangka Pemikiran.....	44
3.1	Paradigma Penelitian.....	55
4.1	Grafik Histogram dan P-P Plots.....	65
4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

No	Teks	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian dari Universitas.....	82
2	Surat Ijin dari OPD Kota Sukabumi.....	83
3	Kuesioner Penelitian.....	84
4	Tabel Tabulasi Data Kuesioner.....	87
5	Hasil Output SPSS.....	96
6	Hasil Tes Plagiarisme Jurnal Penelitian.....	105
7	Biodata Penulis.....	106

