

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of occupational health safety programs and physical work conditions on the performance of production department employees at PT Bahagia Jaya Sejahtera. The population and sample amounted to 36 employees in the production section at PT Bahagia Jaya Sejahtera. Data collection through questionnaires and interviews. Instrument testing is done with validity and reliability. Analysis of research data includes multiple regression analysis, correlation and simultaneous and partial significance tests. Based on the results of multiple regression analysis the occupational health safety program and physical work environment conditions have a positive and significant effect on performance and the F test results state that simultaneous occupational health safety programs and physical work environment conditions affect employee performance. While the results of the t test state that workload and work environment partially affect employee performance. Increased workload within the limits of the ability of employees can improve employee performance.*

**Keywords: Compliance With Occupational health, Work Environment And Employee Performance.**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program keselamatan kesehatan kerja dan kondisilingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Bahagia Jaya Sejahtera. Populasi dan sampel berjumlah 36 karyawan bagian produksi pada PT Bahagia Jaya Sejahtera. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Uji instrumen dilakukan dengan validitas dan reliabilitas. Analisis data penelitian mencakup analisis regresi berganda, korelasi serta uji signifikansi secara simultan dan parsial. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda program keselamatan kesehatan kerja dan kondisi lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan hasil uji F menyatakan bahwa secara simultan program keselamatan kesehatan kerja dan kondisi lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t menyatakan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Program Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan.**

KAMPUS BERTAUKID

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran ﷻ SWT, karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahagia Jaya Sejahtera”**. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad ﷺ, semoga kita *istiqomah* menjadi pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat memperoleh gelar sarjana (S1) fakultas ekonomi Universitas Djuanda Bogor. Terimakasih penulis ucapkan kepada berbagai pihak atas bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Dede Kardaya, M.Si. selaku Rektor Universitas Djuanda, Ibu Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., M.Si. selaku Wakil Rektor I Universitas Djuanda, Bapak Andi Lasmana, SE., MM. selaku Wakil Rektor II Universitas Djuanda, Bapak Ir. H. Himmatul Miftah, M.Si. selaku Wakil Rektor III Universitas Djuanda, serta Bapak Dr. Ir. Setyono, M.Si. selaku Wakil Rektor IV Universitas Djuanda.
2. Bapak Dr. Lucky Hikmat Maulana, SE.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Sudarijati, SE., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi sekaligus sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam penyusunan skripsi ini, Ibu Dra. Titiek Tjahja Andari., M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi sekaligus pembimbing akademik, serta Ibu Erni Yuningsih, SE., MM. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Endang Silaningsih, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, serta Ibu Dwi Gemina, SE., M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dra. Sri Harini, M.Si. sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Agus Duriat ST. selaku manajer PT.Bahagia Jaya sejahtera yang memberikan izin penelitian sekaligus sebagai pembimbing lapangan yang telah memberikan arahan, saran dan masukan dalam pelaksanaan kegiatan penelitian di PT Bahagia Jaya Sejahtera.
6. Bapak Aton Lisdiartono selaku HRD PT.Bahagia Jaya Sejahtera yang juga memberikan masukan dan saran dalam penelitian.
7. Kedua orang tua tercinta Ibunda Nyai Ratmi dan Ayahanda Abdul Gofur yang telah memberikan motivasi, dukungan, serta do'a.
8. Seluruh Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda yang telah memberikan dorongan serta saran penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya serta dapat menjadi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1).

Bogor, Agustus 2018

Muhamad Andri Yani  
C.1410161

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>DAFTAR ISI</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	<b>11</b>
2.1. Penelitian Terdahulu	11
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2. Proses Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3. Program Keselamatan Kesehatan Kerja	16
2.3.1. Faktor Yang Mempengaruhi Program K3	18
2.3.2. Indikator Program K3	20
2.3.3. Tujuan Program K3	21
2.3.4. Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja	22
2.4. Lingkungan Kerja	24
2.4.1. Jenis Lingkungan Kerja	25
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	26
2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja	26
2.5. Kinerja	29
2.5.1. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.5.2. Indikator-Indikator Kinerja	34
2.6. Pengembangan Hipotesis	36
2.7. Kerangka Pemikiran	38

### **BAB III METODE PENELITIAN 41**

3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	41
3.2. Desain Penelitian	41
3.3. Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel	41
3.4. Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional Variabel	42
3.4.1. Variabel Penelitian	43
3.4.2. Definisi Operasionalisasi Variabel	43
3.5. Metode Pengumpulan Data	44
3.5.1. Jenis dan Sumber Data	44
3.5.2. Prosedur Pengumpulan Data	44
3.6. Metode Pengujian Data	45
3.6.1. Analisis Deskriptif	45
3.6.2. Uji Validitas	47
3.6.3. Uji Reliabilitas	49
3.7. Asumsi Klasik	51
3.7.1. Uji Normalitas	51
3.7.2. Uji Heteroskedastitas	51
3.7.3. Uji Multikolinearitas	52
3.8. Metode Analisis Data	53
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.8.2. Analisis Koefisien Korelasi	54
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi	55
3.9. Pengujian Hipotesis	56
3.9.1. Uji F	56
3.9.2. Uji t (Parsial)	57

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 60**

4.1. Gambaran Umum lokasi penelitian	60
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	60
4.1.2 Visi dan Misi PT. Bahagia Jaya Sejahtera	61
4.1.3 Kebijakan Mutu dan Nilai Budaya	61
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Bahagia Jaya Sejahtera	62
4.1.5 Deskripsi Pekerjaan	62
4.2. Karakteristik Karyawan	64
4.3. Tanggapan Karyawan Terhadap $X_1$ , $X_2$ , dan Y	67
4.3.1 Tanggapan Karyawan Terhadap ( $X_1$ )	67
4.3.2 Tanggapan Karyawan Terhadap $X_2$	78
4.3.3 Tanggapan atasan Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	92
4.4. Pengaruh Secara Simultan $X_1$ , $X_2$ Terhadap Y	101
4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.4.2 Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi	102
4.4.3 Hasil Pengujian Koefisien Regresi	103

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 108**

5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	108

### **DAFTAR PUSTAKA 111**

## DAFTAR TABEL

### No. Teks Halaman

1.1. Keterlambatan Pembuatan Mesin PT Bahagia Jaya Sejahtera	4
1.2. Kecelakaan Kerja PT. Bahagia Jaya Sejahtera	5
2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Rencana Penelitian	12
3.1. Operasionalisasi Variabel	43
3.2. Skala Pengukuran Variabel	46
3.3. Kelas Interval dan kriteria Penilaian	46
3.4. Kriteria Uji Validitas	48
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel keselamatan kesehatan kerja	48
3.6. Hasil Uji Validitas Variabel lingkungan kerja fisik	49
3.7. Kriteria Uji Reliabilitas	50
3.8. Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	50
3.9. Hasil Uji Normalitas	51
3.10. Hasil Uji Multikolinearitas	53
3.11. Interpretasi Koefisien Korelasi	55
4.1. Rekapitulasi Karakteristik karyawan	66
4.2. Tanggapan Karyawan Terhadap Perusahaan Menyediakan Alat-Alat	67
4.3. Tanggapan Karyawan Terhadap Alat-Alat Pelindung Kerja Mendukung	67
4.4. Tanggapan Karyawan Terhadap Penggunaan Peralatan/Mesin	68
4.5. Tanggapan Karyawan Terhadap Peralatan Mudah Digunakan Saat bekerja	69
4.6. Tanggapan Karyawan Terhadap Pengamanan Peralatan Kerja	70
4.7. Tanggapan Karyawan Terhadap Penempatan Barang-Barang	71
4.8. Tanggapan Karyawan Terhadap Penyimpanan Barang untuk Menjaga	72
4.9. Tanggapan Karyawan Terhadap Penempatan Barang Mendukung	73
4.10. Tanggapan Karyawan Terhadap Perusahaan Mengadakan sosialisai	74
4.11. Tanggapan Karyawan Terhadap Perusahaan Melakukan Kontrol	75
4.12. Tanggapan Karyawan Terhadap Perusahaan Melakukan Evaluasi	76
4.13. Rekapitulasi Penilaian Karyawan Terhadap Program Keselamatan	76
4.14. Tanggapan Karyawan Terhadap Penerangan Cahaya Diatur	78
4.15. Tanggapan Karyawan Terhadap Penerangan Cahaya Mendukung	79
4.16. Tanggapan Karyawan Terhadap Sirkulasi Udara Dalam Ruangan	80
4.17. Tanggapan Karyawan Terhadap Sirkulasi Udara Tidak Tercemar	81
4.18. Tanggapan Karyawan Terhadap Suara-Suara di Tempat kerja	82
4.19. Tanggapan Karyawan Terhadap Suara-Suara di Tempat Kerja Tidak	83
4.20. Tanggapan Karyawan Terhadap Aroma Bau di Tempat Kerja	84
4.21. Tanggapan Karyawan Terhadap Aroma Bau di Tempat	85
4.22. Tanggapan Karyawan Terhadap Keamanan Lingkungan	86
4.23. Tanggapan Karyawan Terhadap Adanya Petugas Keamanan	86
4.24. Tanggapan Karyawan Terhadap Perusahaan Menyediakan	87
4.25. Tanggapan Karyawan Terhadap Ruangan Bekerja Diatur dengan rapih	88
4.26. Tanggapan Karyawan Terhadap Kondisi Ruang Kerja Tidak	89
4.27. Rekapitulasi Penilaian Karyawan Terhadap Kondisi Lingkungan	90
4.28. Tanggapan atasan Terhadap Karyawan Memiliki <i>Skill</i>	92
4.29. Tanggapan Karyawan Terhadap Karyawan Mampu Menyelesaikan	93
4.30. Tanggapan Atasan Terhadap Hasil Produksi Telah Sesuai	94
4.31. Tanggapan Atasan Terhadap Jumlah Produksi yang Dihasilkan Sesuai	95
4.32. Tanggapan Atasan Terhadap Produksi yang Dihasilkan Tidak	96

4.33	Tanggapan Atasan Terhadap Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan	96
4.34	Tanggapan Atasan Terhadap Karyawan Tidak Mengalami Kendala	97
4.35	Tanggapan Terhadap Karyawan Masuk Kerja Tepat Waktu	98
4.36	Tanggapan Atasan Terhadap Absensi Kehadiran Tidak Bermasalah	99
4.37	Rekapitulasi Penilaian Atasan Terhadap Kinerja Karyawan	100
4.38	Regresi Linier Berganda	101
4.39	Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	102
4.40	Hasil Pengujian Regresi Secara Simultan	104
4.41.	Pengujian Regresi Secara Parsial	105
4.42	Rekapitulasi Pengujian Secara Parsial	107

### Daftar Gambar

#### No. Teks Halaman

2.1.	Kerangka Pemikiran Penelitian	40
3.1.	Uji Satu Pihak	59
4.1	Struktur Organisasi PT. Bahagia Jaya Sejahtera	62
4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	65
4.4	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.5	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan	66
4.6	Uji T Koefisien Regresi Program Keselamatan Kesehatan Kerja	106
4.7	Uji t Koefisien Regresi Kondisi Lingkungan Kerja Fisik	106

### Daftar Lampiran

#### No. Teks Halaman

1.	Kuesioner Penelitian	2
2.	surat izin penelitian	6
3.	Rekapitulasi Oleh Data	8
4.	Dokumentasi Kondisi Perusahaan	13