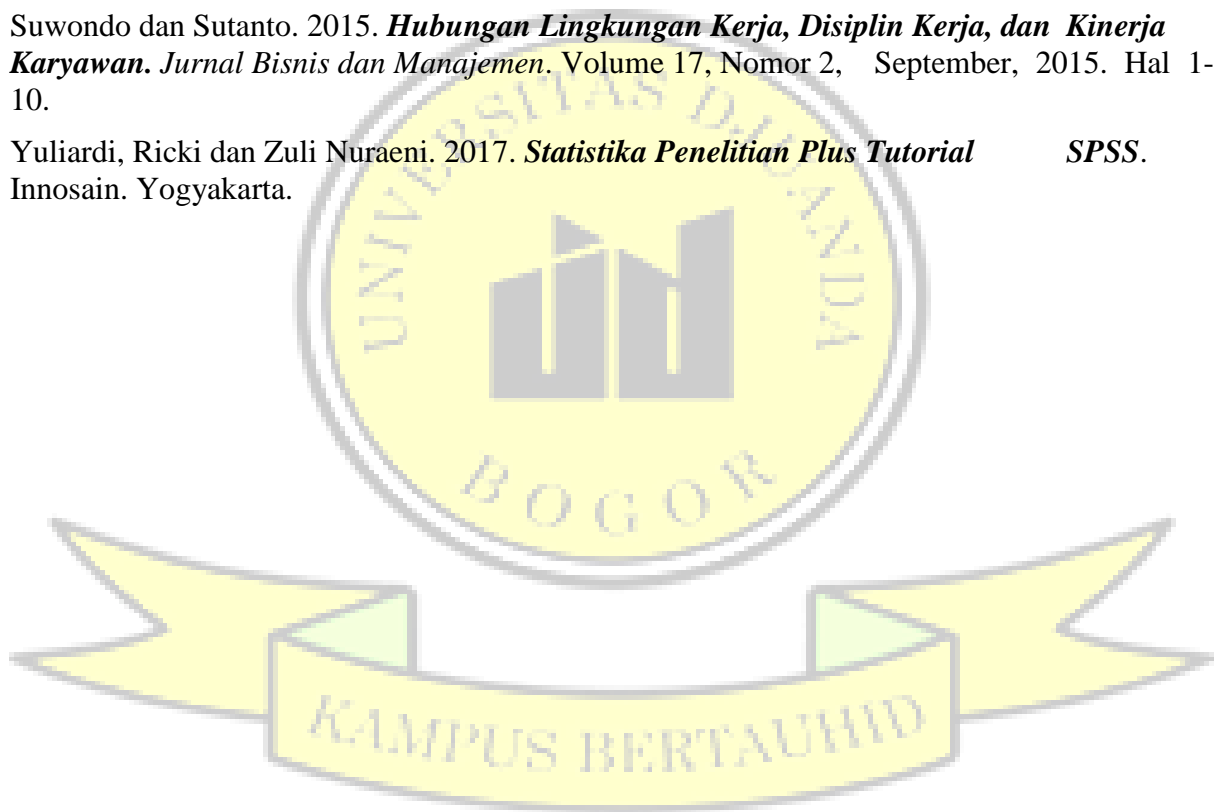


DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, Utami dan Prasetya. 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 9 Nomor 1 April, hal 1-9.
- Aprilia dan Apriatni. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik PT. PLN (Persero) UPJ-Semarang. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 5 Nomor 1 Maret, hal 1-5.
- Arta dan Sari. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean Ngurah Rai Kabupaten Badung. Jurnal Riset Manajemen*. Volume 5 Nomor 1, Maret, hal 19-30.
- Cintia dan Gilang. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. Jurnal Socioteknologi*. Volume 15 Nomor 1, April, hal 136-154.
- Firmanzah, Hamid dan Djudi. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 42 Nomor 2, Januari, hal 5-15.
- Gardjito, Al Musadieg dan Nurtjahjono. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 13 Nomor 1, Agustus, hal 1-9.
- Gayatri, 2015. *Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Karyawan Pada PT. UOB Indonesia Cabang Bengkulu. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 15 Nomor 21 Agustus, hal 1-10.
- Ghozali Imam. 2016. *Analisis Multivariate dengan Menggunakan SPSS 20.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Halim, Sartika dan Hayulinanda. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Makassar. Jurnal Riset Manajemen*. Volume 1 Nomor 1, Januari, hal 1-12.
- Hasibuan, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar*. Edisi revisi cetakan ke-16. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hedianto, Mukzam dan Iqbal. 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Studi Pada Karyawan Bagian Drilling dan Oilfield Services PT Elnusa Tbk. Jakarta. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 10 Nomor 1, Mei, hal 1-9.
- Josephine dan Harjanti. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Tiro Corporate Plastic (Tricopa). Jurnal AGORA*. Volume 5 Nomor 3, Maret, hal 121-131.
- Kartikasari dan Harini. 2015. *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. Jurnal Visionida*. Volume 1 Nomor 2, Desember, hal 59-71.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Kurniawan. 2008. *Pembebanan Kerja dan Dampaknya Bagi Kesehatan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Press. Jakarta.
- Luthfia, Djaelani, dan Slamet. 2016. *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Batu*. *Jurnal Riset Manajemen*. Volume 7 Nomor 2, Januari, hal 90-100.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN. Yogyakarta.
- Mamarimbing. 2014. *Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pengolahan Batu Di Kabupaten Donggala*. *E-Jurnal Katalogis*. Volume 2 Nomor 1, Januari, hal 168-175.
- Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung.
- Manuaba. 2004. *Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja*. Rineck Cipta. Jakarta.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. 2006. *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moekijat. 2004. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Mandar Maju. Bandung.
- Moulana. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja. Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 44, Nomor 1, Maret, hal 178-185.
- Nawawi. 2012. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta
- Nazir, M. 2014. *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia. Bogor
- Nurchayati dan Rooswidjani. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Kontrak Bagian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro - Mojokerto, Jawa Timur*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 3, Nomor 2, Juni, hal 17- 24.
- Paramita. 2012. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. PLN (Persero) APJ Semarang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 1, Nomor 1, September, hal 1-9.
- Rosa 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak*. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Volume 3, Nomor 2 Mei, hal 187-197.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- _____. 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*.: CV.Mandar Maju. Bandung.
- _____. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, S.P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Asdi Mahasatya. Jakarta.
- Sinambela, Litjan Poltak. 2014. *Reformasi Pelayanan Publik*. PT.Bumi Aksara. Jakarta.

- Sinamo, Jansen H. 2011. *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. PT Spirit Mahardika. Jakarta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Cetakan Sembilan Belas. Alfabeta. Jakarta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mix Method)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta. Bandung
- Suma'mur. 2001. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Gunung Agung. Jakarta.
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center Of Academic Publishing Service). Yogyakarta.
- Suwondo dan Sutanto. 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 17, Nomor 2, September, 2015. Hal 1-10.
- Yuliardi, Ricki dan Zuli Nuraeni. 2017. *Statistika Penelitian Plus Tutorial SPSS*. Innosain. Yogyakarta.



LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

KUESIONER
PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN KONDISI
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
BAHAGIA JAYA SEJAHTERA

Nama : Muhamad Andri Yani

NIM : C.1410161

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :(Boleh tidak di isi)
2. Usia : a. 20-24 thn b. 25-29 thn e. >40 thn
c. 30-35 thn d. 35-39 thn
3. Pendidikan Terakhir : a. SD/Sederajat e. S-1
b. SMP/Sederajat f. S-2
c. SMA/Sederajat g. S-3
d. Diploma
- Status Pernikahan : a. Menikah b. Belum Menikah

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda check list (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kriteria Penilaian :

- Sangat Setuju (SS) : 5
Setuju (S) : 4
Ragu-Ragu (RR) : 3
Tidak Setuju (TS) : 2
Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan alat-alat pelindung kerja sesuai kebutuhan karyawan					

2	Alat-alat pelindung kerja mendukung terciptanya keselamatan kerja saat bekerja					
3	Penggunaan peralatan/mesin sesuai dengan cara pemakaian, tidak menyalahi aturan					
4	Peralatan kerja mudah digunakan saat bekerja					
5	Pengamanan peralatan kerja sudah sesuai dengan standar prosedur keselamatan					
6	Penempatan barang-barang tidak membahayakan pekerja					
7	Penyimpanan barang untuk menjaga kondisi barang tetap baik					
8	Penempatan barang mendukung kelancaran proses kerja					
9	Perusahaan mengadakan sosialisasi program pencegahan kecelakaan					
10	Perusahaan melakukan kontrol terhadap program pencegahan kecelakaan					
11	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap program pencegahan kecelakaan					

Keselamatan Kesehatan Kerja (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
12	Penerangan cahaya diatur dengan baik					
13	Penerangan cahaya mendukung kelancaran proses kinerja					
14	Sirkulasi udara dalam ruangan cukup mendukung kebutuhan oksigen					
15	Sirkulasi udara tidak tercemar oleh gas atau zat berbahaya					
16	Suara-Suara di tempat kerja tidak mengganggu kelancaran kerja					

17	Suara-Suara di tempat kerja tidak menimbulkan risiko kerusakan pendengaran					
18	Aroma bau di tempat kerja tidak menimbulkan gangguan penciuman					
19	Aroma bau di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi bekerja					
20	Keamanan lingkungan kerja terjaga dengan baik					
21	Adaanya petugas keamanan yang berjaga di lingkungan kerja					
22	Perusahaan menyediakan fasilitas untuk menunjang tercapainya keamanan dilingkungan kerja					
23	Ruangan bekerja diatur dengan rapih					
24	Kondisi ruang kerja tidak menghambat proses pekerjaan					

Lingkungan Kerja Fisik (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
25	Karyawan memiliki <i>skill</i> (kemampuan) yang baik dalam bekerja					
26	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya					
27	Hasil produksi telah sesuai dengan standar yang diinginkan oleh perusahaan					
28	Jumlah produksi yang dihasilkan sesuai dengan penetapan perusahaan					
29	Produksi yang dihasilkan tidak mengeluarkan biaya tambahan/biaya diluar perhitungan					
30	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
31	Karyawan tidak mengalami kendala dalam proses pekerjaan					
32	Karyawan masuk kerja tepat waktu					
33	Absensi kehadiran tidak bermasalah/melebihi ketentuan perusahaan					

Kinerja Karyawan (Y)

**lampiran 2
Surat Izin Penelitian**

**LAMPIRAN 3
Rekapitulasi Olah Data**

UJI VALIDITAS X₁

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Jumlah
X1.1 Pearson Correlation	1											.410 ^{**}
Sig. (1-tailed)		.175	.270	.308 [*]	-.039	.292 [*]	.285 [*]	.153	.182	.241	.129	.007
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.2 Pearson Correlation	.175	1										.480 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.154		.153	-.090	.249	.098	.210	.268	.422 ^{**}	.195	.308 [*]	.002
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.3 Pearson Correlation	.270	.153	1									.549 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.055	.187		.567 ^{**}	.236	.346 [*]	.164	.330 [*]	.469 ^{**}	.339 [*]	.298 [*]	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.4 Pearson Correlation	.308 [*]	-.090	.567 ^{**}	1								.394 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.034	.302	.000		.330 [*]	.156	.206	.178	.159	.145	.159	.009
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.5 Pearson Correlation	-.039	.249	.236	.330 [*]	1							.556 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.412	.074	.086	.027		.404 ^{**}	.440 ^{**}	.566 ^{**}	.497 ^{**}	.201	.423 ^{**}	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6 Pearson Correlation	.292 [*]	.098	.346 [*]	.156	.404 ^{**}	1						.673 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.042	.285	.019	.181	.008		.429 ^{**}	.611 ^{**}	.578 ^{**}	.537 ^{**}	.266	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.7 Pearson Correlation	.285 [*]	.210	.164	.206	.440 ^{**}	.429 ^{**}	1					.674 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.046	.109	.170	.114	.004	.005		.516 ^{**}	.346 [*]	.311 [*]	.503 ^{**}	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.8 Pearson Correlation	.153	.268	.330 [*]	.178	.566 ^{**}	.611 ^{**}	.516 ^{**}	1				.745 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.187	.057	.025	.149	.000	.000	.001		.703 ^{**}	.445 [*]	.481 [*]	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.9 Pearson Correlation	.182	.422 ^{**}	.469 ^{**}	.159	.497 ^{**}	.578 ^{**}	.346 [*]	.703 ^{**}	1			.751 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.144	.005	.002	.178	.001	.000	.019	.000		.622 ^{**}	.380 [*]	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.10 Pearson Correlation	.241	.195	.339 [*]	.145	.201	.537 ^{**}	.311 [*]	.445 [*]	.622 ^{**}	1		.556 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.079	.127	.022	.200	.124	.000	.032	.003	.000		.158	.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
X1.11 Pearson Correlation	.129	.308 [*]	.298 [*]	.159	.423 ^{**}	.266	.503 ^{**}	.481 [*]	.380 [*]	.158	1	.546 ^{**}
Sig. (1-tailed)	.227	.034	.039	.178	.006	.059	.001	.001	.011	.179		.000
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36
Jumlah Pearson Correlation	.410 ^{**}	.480 ^{**}	.549 ^{**}	.394 ^{**}	.556 ^{**}	.673 ^{**}	.674 ^{**}	.745 ^{**}	.751 ^{**}	.556 ^{**}	.546 ^{**}	1
Sig. (1-tailed)	.007	.002	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	36	36	36	36	35	36	36	36	36	36	36	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS (X₂)

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	11

UJI RELIABILITAS X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	13

UJI RELIABILITAS (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	9

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.425	4.533		1.197	.240		
X1	.367	.135	.416	2.717	.010	.550	1.819
X2	.274	.101	.414	2.702	.011	.550	1.819

a. Dependent Variable: Y

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

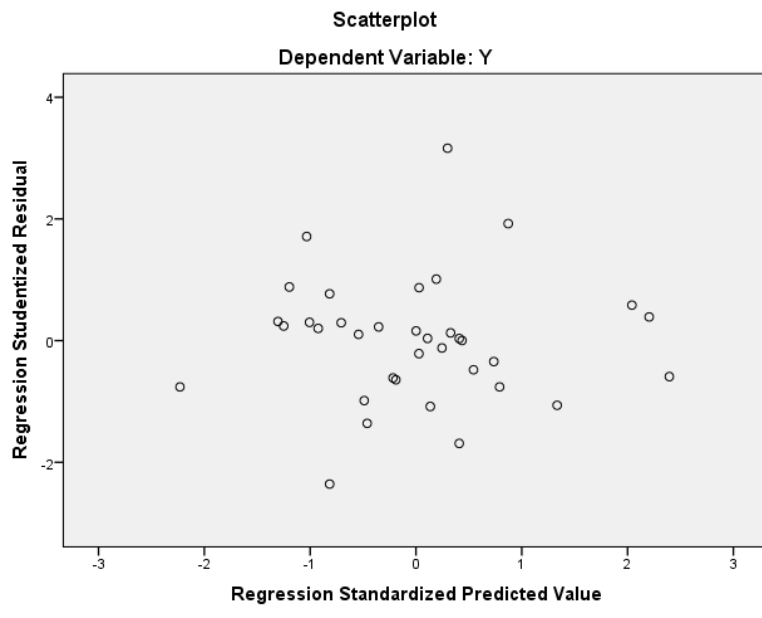
		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.89309323
Most Extreme Differences	Absolute	.135
	Positive	.135
	Negative	-.084
Test Statistic		.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.095 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI HETEROSKEDASTISITAS



R DAN R SQUARE

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 ^a	.575	.549	2.979

a. Predictors: (Constant), X2, X1

UJI F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	396.023	2	198.011	22.305	.000 ^b
Residual	292.950	33	8.877		
Total	688.972	35			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

UJI t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.425	4.533		1.197	.240
X1	.367	.135	.416	2.717	.010
X2	.274	.101	.414	2.702	.011

a. Dependent Variable: Y

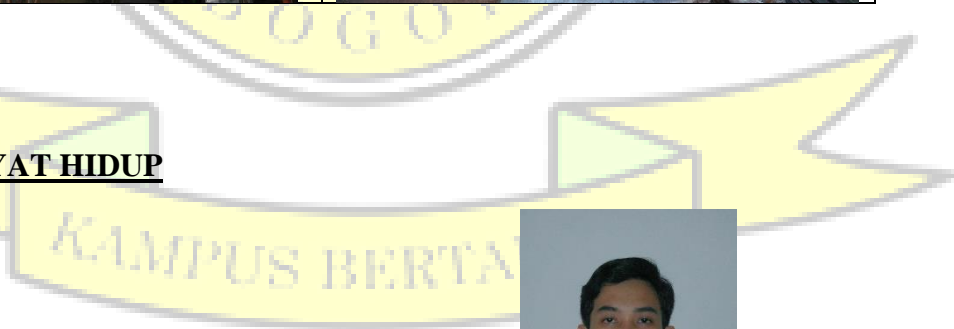


Lampiran 4
Dokumentasi Kondisi Perusahaan





DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : Muhamad Andri Yani
 TTL : Bogor 02 Februari 1996
 Alamat : Kp Muara Tajur Pd Hasan Rt 03 Rw 09 Kecamatan Bogor Timur Kota Bogor.
 Email : Andrialter@gmail.com

No Hp : 0895330319217
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Status : Mahasiswa/Belum Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia

RIWAYAT PENDIDIKAN

2002-2008 SDN Sindangsari 02
2008-20011 SMPN 2 Ciawi Bogor
2011-2014 SMK Amaliah 01 Ciawi Bogor
2014-2018 S1 Manajemen Universitas Djuanda Bogor

PENGALAMAN ORGANISASI

- Divisi Informasi dan Komunikasi Himpunan Mahasiswa Manajemen FE UNIDA
- Divisi Luar Negeri Badan Eksekutif Mahasiswa FE UNIDA
- Badan Keorganisasian Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (GmnI) FE UNIDA
- Ketua Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (GmnI) FE UNIDA
- Anggota Paguyuban Pepeling.

