

## **ABSTRACT**

*The success of the implementation of this system is very important to study given the large expectations of the central government to be able to provide facilities for village governments in managing village finances independently and transparently. The Siskeudes application is applied to facilitate and simplify village financial management. The purpose of this study was to determine the successful implementation of the village financial system influenced by human resource competencies, work facilities, and work motivation. The method used in this study was a descriptive qualitative method and a comparative technique with a sample of 104 people. The results of this study stated that human resource competencies, work facilities, and work motivation simultaneously influence the successful implementation of Siskeudes. Partially expressed human resource competencies, work facilities, and work motivation, influence the successful implementation of Siskeudes.*

**Keywords :** Competence, Work Facilities, Motivation, Siskeudes Success.



## **ABSTRAK**

Keberhasilan penerapan siskeudes ini sangat penting untuk dikaji mengingat besarnya harapan pemerintah pusat untuk dapat memberikan kemudahan bagi pemerintah desa dalam mengelola keuangan desa secara mandiri dan transparan. Aplikasi Siskeudes diterapkan dapat memudahkan dan menyederhanakan pengelolaan keuangan desa. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui keberhasilan penerapan sistem keuangan desa yang dipengaruhi oleh kompetensi sumber daya manusia, fasilitas kerja, dan motivasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dan teknik komparatif dengan sampel sebanyak 104 orang. Hasil penelitian ini menyatakan kompetensi SDM, fasilitas kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan Siskeudes. Disampaikan secara parsial kompetensi sumber daya manusia, fasilitas kerja, dan motivasi kerja, berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan Siskeudes.

**Kata Kunci :** Kompetensi, Fasilitas Kerja, Motivasi, Keberhasilan Siskeudes.



## KATA PENGANTAR

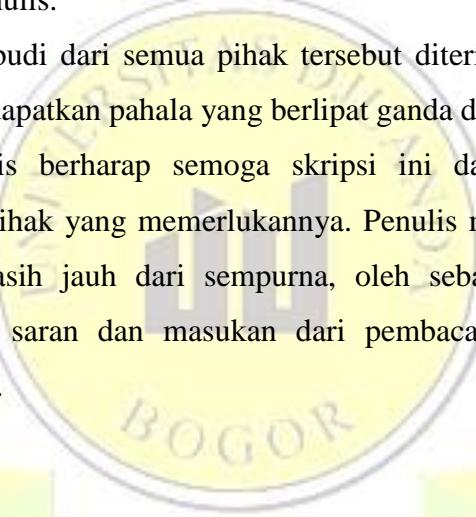
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T., atas limpahan rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Keberhasilan Penerapan Sistem Keuangan Desa (Siskeudes), di Wilayah Cicurug, Ciambang, dan Parungkuda (C2P)”**. Serta tak lupa shalawat dan salam penulis ucapkan kepada junjungan Nabi Muhammad S.A.W. Semoga salam serta rahmat Allah limpahkan kepada keluarga, sahabat, tabi'in dan umat Islam hingga akhir zaman. Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehubungan dengan itu disampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi Pengembangan Islam Amaliyah Indonesia (YPSPIAI).
2. Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Djuanda Bogor.
3. Dekan dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor.
4. Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor.
5. Ade Budi Setiawan, SE., MM., selaku pembimbing I penulis. Penulis mengucapkan terimakasih atas bimbingan dan arahannya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Indra Cahya Kusuma, SE., M.Si., selaku pembimbing II penulis. Penulis mengucapkan terimakasih atas bimbingan dan arahannya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Yayang Kurniawan, selaku koordinator penulis ucapan banyak terimakasih.
8. Seluruh dosen dan Staff TU Universitas Djuanda yang telah membantu, memberikan informasi dan memberikan ilmu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Adang Hidayat, S.Sos., M.Si selaku Kabid Kewaspadaan Dini Daerah Kabupaten Sukabumi, penulis ucapan terimakasih karena telah

- memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian pada wilayah Cicurug, Ciambar, dan Parungkuda.
10. Sueb dan Jajah selaku orangtua penulis, penulis ucapkan banyak terimakasih atas doa serta dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
  11. Warso dan Restu Aditya selaku kakak dan adik penulis, yang senantiasa membantu dan memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis diberikan kelancaran dalam melaksanakan penelitian ini.
  12. Sahabat seperjuangan yang selalu memberikan dukungan dan saran kepada penulis.

Semoga segala budi dari semua pihak tersebut diterima oleh Tuhan Yang Maha Kuasa dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari-Nya. Amien.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik, saran dan masukan dari pembaca demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini.



Bogor, Juli 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	8

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Tinjauan Teori.....	14
2.2.1 Sejarah Siskeudes .....	14
2.2.2 Sistem Informasi Akuntansi .....	24
2.2.3 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	34
2.2.4 Fasilitas Kerja .....	37
2.2.5 Motivasi Kerja .....	38
2.3 Kerangka Pemikiran.....	41
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Keberhasilan Penerapan Siskeudes .....	41
2.3.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Keberhasilan Penerapan Siskeudes .....	42
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Keberhasilan Penerapan Siskeudes .....	43
2.4 Hipotesis Penelitian .....	43

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian .....	45
3.2 Desain Penelitian .....	45
3.3 Variabel Penelitian.....	45
3.3.1 Variabel Penelitian .....	45
3.3.2 Operasional Variabel .....	46
3.4 Populasi dan Sampel .....	47
3.4.1 Populasi .....	47
3.4.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	48
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	50

3.5.1 Sumber dan Jenis Data .....	50
3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data .....	50
3.6 Metode Pengujian Data.....	51
3.6.1 Instrumen Penelitian.....	51
3.6.2 Metode Pengujian Instrumen.....	52
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.7.1 Uji Normalitas .....	54
3.7.2 Uji Multikolonieritas .....	55
3.7.3 Uji Heteroskesdastisitas.....	55
3.8 Metode Analisis Data.....	56
3.8.1 Prosedur Analisis Data .....	56
3.8.2 Regresi Linier .....	56
3.8.3 Koefisien Korelasi .....	58
3.9 Uji Hipotesis .....	58
3.9.1 Uji Simultan (Uji F).....	58
3.9.2 Uji Parsial (Uji t) .....	59
3.9.3 Koefisien Determinasi .....	61

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Data Penelitian .....	62
4.1.1 Sejarah Kabupaten Sukabumi.....	62
4.1.2 Karakteristik Responden .....	66
4.1.3 Tanggapan Responden Variabel Kompetensi SDM.....	68
4.1.4 Tanggapan Responden Variabel Fasilitas Kerja.....	77
4.1.5 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	80
4.1.6 Tanggapan Responden Variabel Keberhasilan Penerapan Siskeudes .....	84
4.1.7 Pengujian Instrumen .....	88
4.1.8 Uji Asumsi Klasik .....	91
4.2 Hasil Penelitian .....	94
4.2.1 Analisis Data .....	94
4.2.2 Korelasi.....	95
4.2.3 Pengujian Hipotesis .....	96
4.2.4 Koefisien Determinasi .....	99
4.3 Pembahasan.....	100
4.3.1 Karakteristik Responden .....	100
4.3.2 Uji F (Uji Simultan).....	100
4.3.3 Uji t (Uji Parsial) .....	101
4.3.4 Koefisien Determinasi .....	103

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	104
5.2 Saran .....	105

**DAFTAR PUSTAKA .....** **106**

**LAMPIRAN.....** **108**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....** **150**

## DAFTAR TABEL

<b>No</b>	<b>Nama Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Implementasi Siskeudes 2016-2018 .....	5
2.1	Presentase Pemuas Kebutuhan.....	39
3.1	Operasional Variabel .....	46
3.2	Jumlah Populasi Kantor Kepala Desa diKabupaten Sukabumi .....	47
3.3	Jumlah Sampel Kantor Kepala Desa diKabupaten Sukabumi.....	49
3.4	Penilaian Kuisioner.....	51
3.5	Skala Penilaian .....	52
3.6	Kriteria Uji Validitas.....	53
3.7	Kriteria Uji Reliabilitas.....	54
3.8	Tingkat Korelasi Variabel.....	58
4.1	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
4.2	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia .....	67
4.3	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
4.4	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
4.5	Rekapitulasi Karakteristik Responden .....	68
4.6	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 1 .....	68
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 2 .....	69
4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 3 .....	70
4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 4.....	70
4.10	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 5 .....	71
4.11	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 6.....	72
4.12	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 7 .....	72
4.13	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 8.....	73
4.14	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 9 .....	74
4.15	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 10.....	74

4.16	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 11 .....	75
4.17	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 12 .....	75
4.18	Rekapitulasi Skor Tanggapan Variabel SDM.....	76
4.19	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 1 .....	77
4.20	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 2 .....	78
4.21	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 3 .....	78
4.22	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 4.....	79
4.23	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 5 .....	79
4.24	Rekapitulasi Skor Tanggapan Variabel Fasilitas Kerja .....	80
4.25	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 1 .....	80
4.26	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 2 .....	81
4.27	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 3 .....	82
4.28	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 4.....	82
4.29	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 5 .....	83
4.30	Rekapitulasi Skor Tanggapan Variabel Motivasi Kerja .....	83
4.31	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 1 .....	84
4.32	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 2 .....	85
4.33	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 3 .....	85
4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 4 .....	86
4.35	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 5 .....	86
4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Nomor 6 .....	87
4.37	Rekapitulasi Skor Tanggapan Variabel Keberhasilan Penerapan Siskeudes.....	87
4.38	Uji Validitas .....	88
4.39	Rekapitulasi Uji Validitas .....	89
4.40	Uji Reliabilitas .....	90
4.41	Rekapitulasi Uji Reliabilitas .....	91
4.42	Hasil Uji Multikolonieritas .....	93

4.43	Regresi Linear Berganda Coefficients <sup>a</sup> .....	94
4.44	Koefisien Korelasi Berganda .....	95
4.45	Hasil Uji F .....	97
4.46	Hasil Uji t .....	97
4.47	Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	100



## DAFTAR GAMBAR

<b>No</b>	<b>Nama Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow.....	39
2.2	Kerangka Pemikiran.....	43
3.1	Paradigma Penelitian .....	56
4.1	Lambang Kabupaten Sukabumi .....	65
4.2	Grafik <i>Normal P-P Plot</i> .....	92
4.3	Grafik <i>Scatterplots</i> .....	94



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>No</b>	<b>Nama Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1	Surat Izin Penelitian dari Universitas Djuanda.....	108
2	Surat Balasan Kesbangpol Kabupaten Sukabumi.....	109
3	Rekapitulasi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	110
4	Rekapitulasi Variabel Fasilitas Kerja.....	114
5	Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja.....	118
6	Rekapitulasi Variabel Keberhasilan Penerapan Siskeudes .....	122
7	Uji Validitas .....	126
8	Uji Reliabilitas .....	132
9	Frekuensi Jawaban .....	134
10	t Tabel Statistik Tingkat Signifikansi 0,5 .....	142
11	r Tabel Statistik Tingkat Signifikansi 0,5 .....	144
12	Kuisisioner.....	146



KAMPUS BERTAUHID