

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Villa Mahapala Sanur Denpasar. E-jurnal Manajemen Riset. Universitas Pendidikan Ganesha. Vol 5, No 1, Februari 2016. Hal 27-46.
- Arikunto. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Doni, Priansa. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Disunting oleh Alfabeta. Bandung.
- Handoko. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Imam, Gozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Disunting oleh Badan Penerbitan Universitas Diponegoro. Semarang.
- Kusnita. 2012. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karwayan pada PT Dwi Cipta Usaha. Jurnal Visionida. Vol 1. No 1. Hal : 72-83.
- Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- . 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Marwansyah. 2012. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.
- Murtie, Afin. 2015. *Menciptakan SDM berkualitas*. PT. Gelora Aksara Pratama. jakarta.
- Nurchayani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Sinar Sosro pabrik Bali. E-jurnal Manajemen Riset. Fakultas Ekonomi Unisma . Vol 5, No 1. Hal : 50-63
- Priyatno. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Edisi Kesatu*. ANDY. Yogyakarta.

- Resnawa. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Sales Devisi Honda Denpasar Agung. E-jurnal *FORDEMA*. Universitas Musi Waras. Vol 7, No 2. Hal : 267
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Safitri. 2015. *Pengaruh Penelitian Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Paradise Island Furniture*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Salinding, Rony. 2012. Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Erajaya Swasembada Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana Bali. Vol 7, No 2. Hal 25-47.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Setyaningdyah. 2013. *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance*. *Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 5, No 1. Hal 1-51.
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Singodimedjo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS. Surabaya.
- Singodimedjo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Sinungan. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan ke 9*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet. Bandung.
- Sumantri. 2012. *Strategi Pembelajaran*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sunyoto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service. Yogyakarta.
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke 8*. Prenada Media Group. Jakarta.
- Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 5*. Kencana. Jakarta.

- Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Zameer. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Fajar Berlian. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*. 1.
- Zulganef. 2012. *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis. Edisi Pertama*. Graha Ilmu. Yogyakarta.



LAMPIRAN



Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

KUESIONER

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan Pada Rimba Jaya Mushroom.**

Dalam rangka memenuhi tugas untuk menyelesaikan salah satu persyaratan tugas akhir, bersama dengan ini saya ingin memohon waktu dan kesediaan saudara/i untuk membantu mengisi form kuesioner tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jawaban atas form kuesioner yang saudara/i isi sangat membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini. Segala bentuk pernyataan ini tidak akan mempengaruhi pada pekerjaan saudara/i dan tidak akan disebarluaskan, akan tetapi hanya untuk kepentingan pendidikan saja. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Berilah tanda (V) pada kolom yang disediakan atas pendapat anda sendiri

- Nama :
- Jenis Kelamin :
a. Laki-laki b. Perempuan
- Usia :
a. ≤ 20 b. 21 30 c. 31 40
d. ≥ 40
- Pendidikan Terakhir :
a. SMP b. SMA/Sederajat c. D3
d. S1
- Lama Bekerja :
a. < 1 Tahun b. 1 5 Tahun c. 5
 10 Tahun
- Pendapatan :
a. \leq Rp.1.000.000 b. Rp.1.000.000 – Rp.1.500.000 c. Rp. $>1.500.000$

A. Variabel Motivasi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Gaji						
1	aryawan merasa gaji yang diberikan sudah tepat waktu.					
2	gaji yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					
B. Bonus						
3	Perusahaan memberikan secara rutin					
4	perusahaan memberikan bonus berdasarkan kinerja					
C. Jaminan Kesejahteraan Karyawan						
5	aryawan mendapatkan jaminan kesehatan yang ditanggung oleh perusahaan					
6	aryawan merasa hak cuti dipenuhi oleh perusahaan					
D. Perasaan Aman Memiliki Pekerjaan						
7	aryawan merasa aman dengan pekerjaan yang di jalani					
8	aryawan merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik.					
E. Promosi						
9	perusahaan selalu mengadakan pelatihan untuk mengembangkan kemampuan karyawan					
10	peningkatan jenjang karir dalam perusahaan sangat mudah					

B. Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Kehadiran Karyawan						
1	ryawan masuk kerja secara tepat waktu					
2	ryawan hampir tidak pernah tidak masuk tanpa keterangan					
B. Tingkat Kewaspadaan Karyawan						
3	Karyawan berhati-hati dalam bekerja					
4	ryawan melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan					
C. Ketaatan Pada Standar Kerja						
5	ryawan memperhatikan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
6	ryawan sudah menjalankan fungsi dan tugasnya					
D. Ketaatan Pada Peraturan Perusahaan						
7	ryawan memahami peraturan perusahaan yang sudah dibuat					
8	ryawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan kerja					
E. Etika Dalam Berkerja						
9	ryawan memiliki sikap dan perilaku yang sangat bertanggung jawab dalam bekerja					
10	ryawan saling berempati dalam setiap menghadapi masalah pekerjaan.					

C. Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Kemampuan						
1	Karyawan memiliki keterampilan yang sangat dibutuhkan perusahaan					
2	Karyawan memiliki profesionalisme yang tinggi					
B. Meningkatkan Hasil yang Dicapai						
3	Karyawan mampu mencapai target sesuai dengan harapan perusahaan					
4	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang ditetapkan perusahaan					
C. Semangat Kerja						
5	Karyawan memiliki etos kerja yang baik					
6	Karyawan merasa nyaman dengan pekerjaan saat ini					
D. Pengembangan Diri						
7	Karyawan memiliki harapan untuk dapat mengembangkan potensi yang saya miliki di perusahaan					
8	Karyawan berupaya meningkatkan keahlian					
E. Mutu						
9	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan mutu yang ditetapkan oleh perusahaan					
10	Disiplin mampu menjaga kualitas karyawan dalam bekerja					
F. Efisiensi						
11	Karyawan mampu bekerja sesuai target yang diberikan					
12	Karyawan dapat mengerjakan tugas dengan benar dalam bekerja					

Lampiran 3
Hasil Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	107.39	106.934	.794	.764
x1.2	108.58	112.189	.326	.792
x1.3	107.12	109.485	.598	.774
x1.4	107.52	104.570	.656	.765
x1.5	107.42	110.189	.684	.773
x2.1	107.36	109.989	.610	.775
x2.2	107.36	108.801	.745	.769
x2.3	107.00	109.875	.414	.784
x2.4	107.18	106.591	.714	.766
x2.5	106.97	112.030	.563	.779
y	72.45	63.006	.549	.879

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	11

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Novia Nurhidayah

Alamat : Jalan Raya Puncak Gadog Kp Rawa RT002/002 Kec
Megamendung Kabupaten Bogor

Tempat & Tanggal
Lahir : Bogor, 31 Oktober 1994

Kebangsaan/Suku : Indonesia/Sunda

Agama : Islam

Nomor Telepon : 085694035035

E-mail : Novianurhidayah61@gmail.com

2000 – 2006 : SD NEGERI GADOG 1

2006 – 2009 : SMP NEGERI 1 MEGAMENDUNG

Riwayat
Pendidikan : 2009 – 2011 : SMA NEGERI 1 MEGAMENDUNG

2014 – 2019 : UNIVERSITAS DJUANDA
* Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Riwayat Kerja : 2012 – Sekarang : Pusdiklat Anggaran dan
perbendaharaan: