

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan di Bagian Pengemasan pada PT. Sayuran Siap Saji. Sampel yang diambil sebanyak 43 responden. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian uji F (simultan) menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($20,138 > 2,45$) berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel pelatihan dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja secara simultan. Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,838 > 1,683$) artinya pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan disiplin mendapatkan nilai sebesar ($1,109 < 1,683$) dan memiliki nilai signifikansi $0,274 > 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Pelatihan, Disiplin dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research to determination the effect of training and discipline at division packaging in PT. Sayuran Siap Saji. The samples taken were 43 respondents. This research includes descriptive verification research using quantitative approach with multiple linear regression analysis. The result of F test (simultaneous) research showed $F_{count} > F_{table}$ ($20,138 > 2,45$) which means that H_0 was rejected and H_a was accepted. In other word training and discipline have a positive and significant effect on employee productivity simultaneously. The result of t test (partial) research showed $t_{count} > t_{table}$ ($3,838 > 1,683$) which means training have a positive and significant effect on employee productivity partialy, while discipline obtained of ($1,109 < 1,683$) and has a significance value $0,274 > 0,05$ can be concluded that H_0 was accepted and H_a was rejected. That means discipline has no significance effect on employee productivity.

Keyword : Training, Discipline and Employee Productivity.

KATA PENGANTAR

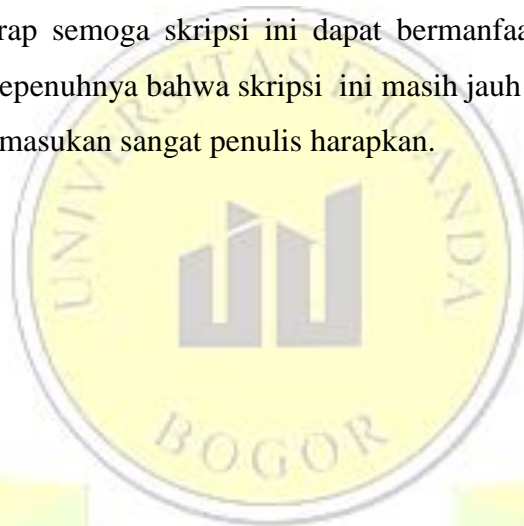
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sayuran Siap Saji dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan baik itu berupa bimbingan, saran, motivasi dan semangat dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi Pengembangan Islam Amaliah Indonesia (YPSPIAI).
2. Rektor dan para Wakil Rektor Universitas Djuanda atas kebijakan yang telah ditetapkan.
3. Bapak Dr. Lucky Hikmat Maulana, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda sekaligus pembimbing I, Ibu Sudarijati, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I, Ibu Dra. Titiek Tjahja Andari, M.Si selaku Wakil Dekan II, Ibu Erni Yuningsih, SE., MM selaku Wakil Dekan III, yang telah memberikan motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Endang Silaningsih, SE., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Dwi Gemina, SE., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, yang telah memberikan motivasi dan saran kepada penulis.
5. Ibu Sudarijati, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II sekaligus pembimbing akademik yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing penulis, memberikan saran dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor, atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Ibu Linda selaku HRD PT. Sayuran Siap Saji yang juga pembimbing lapangan, atas bimbingan dan arahannya yang telah memberikan informasi serta dukungan selama penelitian ini berlangsung dan segenap Karyawan PT. Sayuran Siap Saji khususnya Bagian Pengemasan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

8. Bapak dan Umi serta adik-adik yang telah memberikan doa dan motivasi kepada penulis hingga terselesaikannya penelitian ini.
9. Sahabat-sahabat saya Fitri Catur Andreani, Novia Ulfah, Indriani Faivi Rahayu, Heni Hernawati dan Siti Samsiah yang selalu memberikan canda tawa, perhatian, bantuan dan semangat.
10. Teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2014, yang selalu memberikan semangat dan dukungan hingga selesainya skripsi ini.

Semoga amal dan kebaikan hati dari pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik, saran dan masukan sangat penulis harapkan.



Bogor, Mei 2019

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KARANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pendapat Hasil Penelitian Terdahulu	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Pelatihan.....	16
2.3.1. Tujuan Pelatihan	17
2.3.2. Manfaat dan Pentingnya Pelatihan	18
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	19
2.3.4. Indikator-Indikator Pelatihan.....	20
2.3.5. Metode-Metode Pelatihan.....	21
2.4 Disiplin Kerja	22
2.4.1. Tujuan Disiplin Kerja.....	23
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.4.3. Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.5 Produktivitas Kerja.....	26
2.5.1. Sumber Produktivitas Kerja	27
2.5.2. Prinsip-Prinsip Produktivitas Kerja.....	28
2.5.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	28
2.5.4. Indikator Produktivitas Kerja	30
2.5.5. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	30
2.6 Pengembangan Hipotesis	31
2.7 Kerangka Pemikiran	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
1. Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian	35
2. Desain Penelitian	35

3.	Unit Analisis, Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3.1.	Unit Analisis.....	35
3.3.2.	Populasi.....	36
3.3.3.	Sampel.....	36
3.3.4.	Teknik Pengambilan Sampel.....	36
4.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6	Metode Pengujian Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1.	Uji Validitas.....	38
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	41
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7	Metode Analisis Data.....	46
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	46
3.7.2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.7.3.	Analisis Korelasi Berganda.....	48
3.7.4.	Analisis Koefisien Determinasi.....	49
3.8	Pengujian Hipotesa.....	50
3.8.1.	Uji F.....	50
3.8.2.	Uji t.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.1.1.	Sejarah Perusahaan.....	54
4.1.2.	Struktur Organisasi.....	56
4.1.3.	Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia.....	61
4.2	Karakteristik Karyawan.....	62
4.2.1.	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2.2.	Berdasarkan Usia.....	63
4.2.3.	Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.2.4.	Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.3	Kondisi Pelatihan, Disiplin dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengemasan PT. Sayuran Siap Saji.....	65
4.3.1.	Kondisi Pelatihan.....	65
4.3.2.	Kondisi Disiplin.....	71
4.3.3.	Kondisi Produktivitas Kerja.....	76
4.4	Pengaruh Secara Simultan Pelatihan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	83
4.4.1.	Hasil Estimasi Persamaan Regresi.....	83
4.4.2.	Hasil Pengujian Analisis Korelasi Berganda.....	84
4.4.3.	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	84
4.4.4.	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	85
4.4.5.	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		90
5.1	Simpulan.....	90
5.2	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....		92
DAFTAR LAMPIRAN.....		95

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Halaman
1.1	Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengemasan PT. Sayuran Siap Saji Tahun 2017	4
1.2	Data Absensi Karyawan Bagian Pengemasan PT. Sayuran Siap Saji Tahun 2017	6
2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Penulis	11
3.1	Operasionalisasi Variabel	37
3.2	Kriteria Uji Validitas	39
3.3	Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_1)	40
3.4	Hasil Uji Validitas Disiplin (X_2).....	40
3.5	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	41
3.6	Kriteria Uji Reliabilitas.....	42
3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	42
3.8	Hasil Uji Multikolinieritas	45
3.9	Skala Pengukuran	47
3.10	Kelas Interval dan Kriteria Penilaian.....	47
3.11	Interpretasi Terhadap Nilai r.....	49
4.1	Karyawan Berdasarkan Divisi	61
4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia.....	63
4.4	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	63
4.5	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.6	Rekapitulasi Karakteristik Karyawan	64
4.7	Tanggapan Karyawan Terhadap Pengetahuan ($X_{1.1}$).....	65
4.8	Tanggapan Karyawan Terhadap Kemampuan Berpikir ($X_{1.2}$)	66
4.9	Tanggapan Karyawan Terhadap Sikap ($X_{1.3}$).....	68
4.10	Tanggapan Karyawan Terhadap Kecakapan ($X_{1.4}$)	69
4.11	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Pelatihan (X_1).....	70
4.12	Tanggapan Karyawan Terhadap Kehadiran ($X_{2.1}$)	71
4.13	Tanggapan Karyawan Terhadap Ketaatan Pada Peraturan Kerja ($X_{2.2}$)....	72
4.14	Tanggapan Karyawan Terhadap Ketaatan Pada Standar Kerja ($X_{2.3}$)	73
4.15	Tanggapan Karyawan Terhadap Tingkat Kewaspadaan ($X_{2.4}$)	74
4.16	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Disiplin (X_2).....	75
4.17	Tanggapan Karyawan Terhadap Kemampuan (Y_1).....	76
4.18	Tanggapan Karyawan Terhadap Meningkatkan Hasil Yang Dicapai (Y_2).	77
4.19	Tanggapan Karyawan Terhadap Semangat Kerja (Y_3)	78
4.20	Tanggapan Karyawan Terhadap Pengembangan Diri (Y_4)	79
4.21	Tanggapan Karyawan Terhadap Mutu (Y_5)	79
4.22	Tanggapan Karyawan Terhadap Efisiensi (Y_6)	80
4.23	Tanggapan Rekapitulasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	81
4.24	Koefisien Regresi Dan Uji Signifikansi Coeficient	83
4.25	Hasil Pengujian Korelasi Berganda Model Summary ^b	84

4.26 Hasil Uji f ANOVA ^a	85
4.27 Rekapitulasi Hasil Uji t.....	88



DAFTAR GAMBAR

No.	Teks	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	34
3.1	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Grafik Histogram</i>	43
3.2	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Normal Probability Plots</i>	44
3.3	Hasil Uji Heterokedastisitas	46
3.4	Uji Pihak Kanan	52
4.1	Struktur Organisasi PT. Sayuran Siap Saji	57
4.2	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Pelatihan (X_1).....	87
4.3	Hasil Uji-t Koefisien Regresi Variabel Disiplin (X_2).....	88

