

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Rineka cipta. Yogyakarta.
- Cahyadi, Muhammad Satria, 2017, **Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Thamrin Brother's**, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Palembang, Palembang.
- Dessler, Gary. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh. Indeks Permata Puri Media. Jakarta.
- Dini, Muamar Khadafi. 2016. **Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sinar Utama Group Pusat di Samarinda**. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 4, No. 1, Januari 2016, halaman 40-49
- Ghozali, Imam. 2013. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Edisi Ke 5. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, Hani. 2014. **Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heny. 2015. **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun**. Madiun: Jurnal JIBEKA, Vol 9, No. 1, Februari 2015, halaman 44-53.
- Ina Fauzia, Ina, 2016, **Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kabupaten Jember**, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Jember, Jember.
- Kurniawan, Albert. 2014. **Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis**. Alfabeta. Bandung.
- Marwansyah. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi kedua, CV Alfabeta. Bandung.
- Mondy, R Wayne. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Erlangga. Jakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. PT. Rineka Cipta. Jakarta.

- Priyatno, Duwi. 2011. **Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS**. Mediakom. Yogyakarta.
- Ramayani, Ira. 2014. **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Kecamatan Ampek Angkek Kabupaten Agam**. Skripsi Sarjana, Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Andalas, Padang.
- Recika dan Erni Yuningsih. 2017. **Pengaruh Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Penelitian Ternak (BALITNAK) Ciawi-Bogor**. Bogor: Jurnal Visionida, Vol 3, No. 1, Juni 2017, halaman 34 – 41.
- Rivai, Veitzhal. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik**. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sadili, Samsudin. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Pustaka Setia. Bandung.
- Safitri. 2015, **Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Paradise Island Furniture**, Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sambodo, Ichwan Azis, 2016, **Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Tbk Cabang Sulawesi**, Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin, Makassar.
- Sedarmayanti. 2009. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Mandar Maju. Bandung.
- Sekaran, Uma. 2009. **Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis**. Edisi 4. Salemba Empat. Jakarta.
- Shanon dan Lucky Dotulong. 2015. **Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado**. Manado: Jurnal EMBA, Vol 3, No. 2, Juni 2015, halaman 646-647.
- Siagian, 2014. **Kiat meningkatkan Produktivitas kerja**. Rineka Cipta. Jakarta.
- Siagian, 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama. PT. Binaputra Aksara. Jakarta.
- Sinambela, Lijan. 2012. **Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi**. Graha ilmu. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2014. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Alfabeta. Bandung.

Suparyadi. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM**. Andi. Jakarta.

Sutrisno, Edi. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Pertama. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

Wahyudi, Bambang. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Sulita. Jakarta.

Wibowo. 2014. **Manajemen Kinerja**. Rajawali Pers. Jakarta.

Widodo. 2015. **Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.





# **DAFTAR LAMPIRAN**



## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan Pengemasan PT. Sayuran Siap Saji  
Bogor

Dengan Hormat,

Saya, dari Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor (UNIDA) sedang mengadakan penelitian tentang Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengemasan.

Saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan Pengemasan PT. Sayuran Siap Saji untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i diharapkan diisi apa adanya sesuai dengan kondisi apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i terima/rasakan, maka dari itu tidak perlu ragu-ragu untuk memberikan jawaban yang objektif dan jujur.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan hal yang sangat dibutuhkan bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Bogor, Desember 2018

Hormat Saya,

Rismaya

### I. Identitas Responden

- Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki-laki
- Usia :  17 – 27 Tahun  28 – 38 Tahun  
 39 – 49 Tahun  > 49 Tahun
- Masa Kerja :  1 s/d 5 Tahun  6 s/d 10 Tahun  
 11 s/d 15 Tahun  > 15 Tahun
- Pendidikan :  SD dan Sederajat  SMP dan Sederajat  
 SMA dan Sederajat  Diploma  
 Sarjana

### II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan atau pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom yang sudah disediakan. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Simbol	Keterangan	Bobot/Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### III. Variabel Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A. Pengetahuan</b>						
1	Pelatihan menambah pengetahuan saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Pelatihan membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.					
3	Pengetahuan yang saya miliki menjadi lebih baik setelah mengikuti pelatihan.					
<b>B. Kemampuan Berpikir</b>						
1	Kemampuan berpikir saya dalam menyelesaikan masalah menjadi lebih baik.					
2	Kemampuan berpikir saya meningkat dalam berkomunikasi dilingkungan kerja.					
3	Pelatihan menambah kemampuan berpikir saya dalam mengatur waktu yang ditargetkan perusahaan.					
<b>C. Sikap</b>						
1	Saya selalu bersikap baik kepada rekan kerja.					
2	Saya selalu bersikap tenang saat menghadapi masalah dalam pekerjaan setelah mengikuti pelatihan.					
3	Sikap saya menjadi lebih baik setelah mengikuti pelatihan.					
<b>D. Kecakapan</b>						
1	Pelatihan mengurangi kebiasaan jelek dalam bekerja.					
2	Pelatihan membantu saya menjalin hubungan kerja dengan karyawan lainnya.					
3	Dengan adanya pelatihan perilaku saya menjadi lebih baik.					

### IV. Variabel Disiplin (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A. Kehadiran</b>						
1	Saya selalu hadir kerja kecuali hari libur/sakit.					
2	Saya memberitahu atasan saya ketika saya tidak masuk kerja.					
3	Saya selalu berusaha datang, istirahat dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan peraturan yang berlaku.					

<b>B. Ketaatan Pada Peraturan Kerja</b>					
1	Saya mentaati dan mematuhi peraturan perusahaan yang berlaku.				
2	Saya mengikuti Standar Operasional Perusahaan (SOP) yang berlaku di perusahaan pada saat bekerja.				
3	Saya selalu menggunakan seragam kerja sesuai dengan jadwal, perlengkapan dan peralatan kerja dengan baik serta merapikan kembali setelah selesai dipakai.				

<b>C. Ketaatan Pada Standar Kerja</b>					
1	Saya telah melaksanakan tugas utama saya dengan baik.				
2	Saya harus melaksanakan tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya secara akurat.				
3	Saya memahami kewajiban saya sebagai karyawan untuk menyelesaikan tugas pekerjaan saya dengan baik.				
<b>D. Tingkat Kewaspadaan Tinggi</b>					
1	Saya menggunakan peralatan kerja dengan baik dan berhati-hati menggunakan peralatan yang tajam.				
2	Saya mengutamakan ketelitian pada saat mengerjakan tugas.				
3	Saya berusaha untuk menggunakan sesuatu dengan penuh perhitungan.				

#### V. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A. Kemampuan</b>						
1	Pelatihan menambah kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Disiplin membuat saya menjadi lebih profesional dalam bekerja.					
<b>B. Meningkatkan Hasil yang Dicapai</b>						
1	Dengan adanya pelatihan hasil kerja saya selalu mencapai target.					
2	Pelatihan membantu saya dalam mencapai tujuan pekerjaan saya dengan baik.					
<b>C. Semangat Kerja</b>						
1	Pelatihan membantu hasil kerja saya meningkat setiap harinya.					
2	Disiplin meningkatkan etos kerja saya menjadi lebih baik.					
<b>D. Pengembangan Diri</b>						
1	Pelatihan memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dengan cara belajar terus menerus.					
2	Pelatihan membangun dan memperbarui keterampilan dalam bekerja.					



<b>E. Mutu</b>						
1	Dengan pelatihan saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan mutu yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Disiplin mampu menjaga kualitas saya dalam bekerja.					
<b>F. Efisiensi</b>						
1	Pelatihan mengurangi pemborosan dalam memakai bahan baku dan mengutamakan untuk menghemat bahan baku.					
2	Pelatihan membantu saya memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.					



## Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,472**	,264	-,046	,059	,255	,222	,172	-,144	-,027	-,047	,172	,378*
	Sig. (2-tailed)		,001	,087	,772	,708	,098	,153	,269	,356	,861	,767	,269	,013
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	,472**	1	,259	-,188	,010	,148	,224	,210	,162	,092	-,003	,210	,419**
	Sig. (2-tailed)	,001		,093	,228	,952	,344	,149	,176	,299	,556	,985	,176	,005
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	,264	,259	1	,016	,413**	,147	,392**	,160	,117	-,010	,084	,160	,519**
	Sig. (2-tailed)	,087	,093		,920	,006	,348	,009	,304	,455	,950	,594	,304	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	-,046	-,188	,016	1	,106	,152	,271	,215	,168	,077	,020	,215	,341*
	Sig. (2-tailed)	,772	,228	,920		,498	,332	,079	,166	,282	,623	,901	,166	,025
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	,059	,010	,413**	,106	1	,134	,112	,148	,432**	,089	-,015	,148	,484**
	Sig. (2-tailed)	,708	,952	,006	,498		,393	,475	,344	,004	,570	,926	,344	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	,255	,148	,147	,152	,134	1	,311*	,096	,154	,380*	,183	,096	,511**
	Sig. (2-tailed)	,098	,344	,348	,332	,393		,042	,539	,325	,012	,241	,539	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	,222	,224	,392**	,271	,112	,311*	1	,320*	-,014	,143	-,073	,320*	,550**
	Sig. (2-tailed)	,153	,149	,009	,079	,475	,042		,037	,928	,359	,641	,037	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	,172	,210	,160	,215	,148	,096	,320*	1	,168	,455**	,080	1,000**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,269	,176	,304	,166	,344	,539	,037		,282	,002	,612	0,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	-,144	,162	,117	,168	,432**	,154	-,014	,168	1	,314*	-,028	,168	,444**
	Sig. (2-tailed)	,356	,299	,455	,282	,004	,325	,928	,282		,040	,857	,282	,003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	-,027	,092	-,010	,077	,089	,380*	,143	,455**	,314*	1	,373*	,455**	,582**
	Sig. (2-tailed)	,861	,556	,950	,623	,570	,012	,359	,002	,040		,014	,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.11	Pearson Correlation	-,047	-,003	,084	,020	-,015	,183	-,073	,080	-,028	,373*	1	,080	,263
	Sig. (2-tailed)	,767	,985	,594	,901	,926	,241	,641	,612	,857	,014		,612	,089
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.12	Pearson Correlation	,172	,210	,160	,215	,148	,096	,320*	1,000**	,168	,455**	,080	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	,269	,176	,304	,166	,344	,539	,037	0,000	,282	,002	,612		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,378*	,419**	,519**	,341*	,484**	,511**	,550**	,684**	,444**	,582**	,263	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	,013	,005	,000	,025	,001	,000	,000	,000	,003	,000	,089	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Disiplin (X2)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	0,08	-0,17	-0,141	-0,122	0,057	0,03	-0,26	-0,206	0,165	-0,135	0,182	0,135
	Sig. (2-tailed)		0,609	0,277	0,368	0,436	0,717	0,849	0,092	0,184	0,291	0,386	0,242	0,389
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	0,08	1	0,039	0,161	0,077	0,032	0,228	-0,007	0,047	0,093	0,14	-0,153	,363*
	Sig. (2-tailed)	0,609		0,804	0,302	0,623	0,837	0,141	0,967	0,764	0,551	0,371	0,328	0,017
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	-0,17	0,039	1	0,002	0,092	,311*	-	-0,122	-0,025	-	,335*	0,159	,323*
	Sig. (2-tailed)	0,277	0,804		0,992	0,559	0,042	0,893	0,435	0,875	0,964	0,028	0,31	0,035
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	-0,141	0,161	0,002	1	,440**	0,164	0,141	0,254	0,034	0,134	,424**	0,28	,583**
	Sig. (2-tailed)	0,368	0,302	0,992		0,003	0,292	0,366	0,1	0,831	0,392	0,005	0,069	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	-0,122	0,077	0,092	,440**	1	,444**	-	0,017	0,02	0,13	,322*	0,169	,531**
	Sig. (2-tailed)	0,436	0,623	0,559	0,003		0,003	0,855	0,914	0,9	0,408	0,035	0,278	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	0,057	0,032	,311*	0,164	,444**	1	-	-0,067	-0,078	0,038	,390**	0,268	,547**
	Sig. (2-tailed)	0,717	0,837	0,042	0,292	0,003		0,022	0,889	0,671	0,62	0,808	0,01	0,083
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	0,03	0,228	-	0,141	-0,029	-	1	,473**	0,194	-	-0,032	0,025	,445**
	Sig. (2-tailed)	0,849	0,141	0,021	0,366	0,855	0,022		0,001	0,213	0,984	0,84	0,872	0,003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	-0,26	-	-	0,254	0,017	-	,473**	1	0,245	-	-0,184	-0,105	0,251
	Sig. (2-tailed)	0,092	0,007	0,122	0,1	0,914	0,067	0,671	0,001	0,113	0,137	0,238	0,502	0,104
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	-0,206	0,047	-	0,034	0,02	-	0,194	0,245	1	-	-0,037	0,131	0,234
	Sig. (2-tailed)	0,184	0,764	0,025	0,831	0,9	0,078	0,213	0,113	0,43	0,238	0,814	0,403	0,131
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	0,165	0,093	-	0,134	0,13	0,038	-	-0,137	-0,238	1	0,299	0,127	0,281
	Sig. (2-tailed)	0,291	0,551	0,007	0,392	0,408	0,808	0,003	0,984	0,38	0,125	0,052	0,418	0,068
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.11	Pearson Correlation	-0,135	0,14	,335*	,424**	,322*	,390**	-	-0,184	-0,037	0,299	1	0,288	,555**
	Sig. (2-tailed)	0,386	0,371	0,028	0,005	0,035	0,01	0,032	0,84	0,238	0,052	0,43	0,061	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.12	Pearson Correlation	0,182	-	0,159	0,28	0,169	0,268	0,025	-0,105	0,131	0,127	0,288	1	,509**
	Sig. (2-tailed)	0,242	0,153	0,31	0,069	0,278	0,083	0,872	0,502	0,403	0,418	0,061	0,43	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	0,135	,363*	,323*	,583**	,531**	,547**	,444**	0,251	0,234	0,281	,555**	,509**	1
	Sig. (2-tailed)	0,389	0,017	0,035	0	0	0	0,003	0,104	0,131	0,068	0	0	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

		Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
Y1	Pearson Correlation	1	0,3	-0,105	0,037	0,071	-0,13	,343*	-0,082	-0,018	0,071	-0,109	0,031	,321*
	Sig. (2-tailed)		0,05	0,504	0,813	0,653	0,406	0,024	0,602	0,91	0,649	0,487	0,846	0,036
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	0,3	1	-0,102	0,024	0,054	0,251	0,273	-0,071	-0,012	0,157	0,079	,395**	,427**
	Sig. (2-tailed)	0,05		0,514	0,877	0,731	0,105	0,076	0,652	0,941	0,314	0,615	0,009	0,004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	-0,105	-0,102	1	,475**	0,242	0,156	0,059	-0,103	-0,044	0,049	0,164	0,008	0,234
	Sig. (2-tailed)	0,504	0,514		0,001	0,117	0,319	0,707	0,509	0,78	0,757	0,294	0,96	0,13
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	0,037	0,024	,475**	1	0,077	0,106	0,106	-0,084	0,168	0,232	0,054	0,174	,464**
	Sig. (2-tailed)	0,813	0,877	0,001		0,623	0,5	0,497	0,592	0,283	0,134	0,731	0,263	0,002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y5	Pearson Correlation	0,071	0,054	-0,242	0,077	1	0,298	,318*	0,137	0,036	0,157	0,228	0,105	,478**
	Sig. (2-tailed)	0,653	0,731	0,117	0,623		0,052	0,037	0,382	0,817	0,316	0,141	0,502	0,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y6	Pearson Correlation	-0,13	-0,251	0,156	0,106	0,298	1	0,155	0,15	-0,05	0,012	0,156	0,036	0,298
	Sig. (2-tailed)	0,406	0,105	0,319	0,5	0,052		0,319	0,336	0,748	0,938	0,319	0,819	0,052
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y7	Pearson Correlation	,343*	0,273	0,059	0,106	,318*	0,155	1	0,111	0,141	0,268	0,19	0,087	,691**
	Sig. (2-tailed)	0,024	0,076	0,707	0,497	0,037	0,319		0,477	0,367	0,083	0,223	0,577	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y8	Pearson Correlation	-0,082	-0,071	-0,103	0,084	0,137	0,15	0,111	1	,310*	0,213	-0,258	0,023	0,163
	Sig. (2-tailed)	0,602	0,652	0,509	0,592	0,382	0,336	0,477		0,043	0,169	0,094	0,885	0,297
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y9	Pearson Correlation	-0,018	-0,012	-0,044	0,168	0,036	-0,05	0,141	,310*	1	,443**	-0,247	0,182	,369*
	Sig. (2-tailed)	0,91	0,941	0,78	0,283	0,817	0,748	0,367	0,043		0,003	0,11	0,242	0,015
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y10	Pearson Correlation	0,071	0,157	-0,049	0,232	0,157	0,012	0,268	-0,213	,443**	1	0,225	0,146	,513**
	Sig. (2-tailed)	0,649	0,314	0,757	0,134	0,316	0,938	0,083	0,169	0,003		0,147	0,352	0
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y11	Pearson Correlation	-0,109	0,079	0,164	0,054	0,228	0,156	0,19	-0,258	-0,247	0,225	1	0,14	,366*
	Sig. (2-tailed)	0,487	0,615	0,294	0,731	0,141	0,319	0,223	0,094	0,11	0,147		0,372	0,016
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y12	Pearson Correlation	0,031	,395**	0,008	0,174	0,105	0,036	0,087	-0,023	0,182	0,146	0,14	1	,426**
	Sig. (2-tailed)	0,846	0,009	0,96	0,263	0,502	0,819	0,577	0,885	0,242	0,352	0,372		0,004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,321*	,427**	0,234	,464**	,478**	0,298	,691**	0,163	,369*	,513**	,366*	,426**	1
	Sig. (2-tailed)	0,036	0,004	0,13	0,002	0,001	0,052	0	0,297	0,015	0	0,016	0,004	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

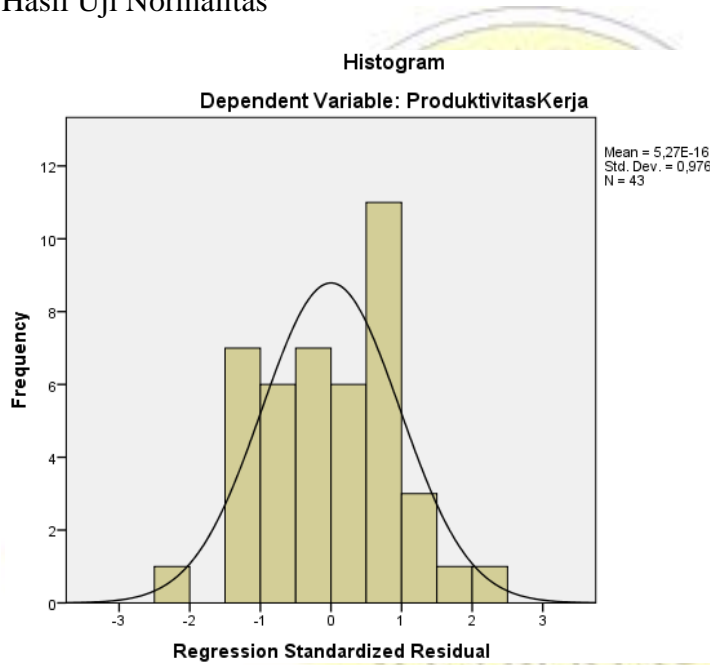
\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Reliabilitas

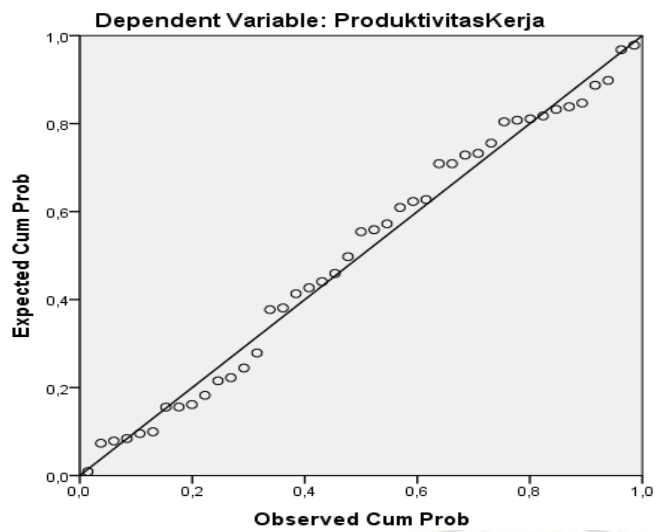
**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	95,95	64,093	,448	,517	,777
X1.2	95,93	61,924	,592	,651	,760
X1.3	95,98	60,833	,658	,725	,752
X1.4	99,53	63,683	,561	,653	,765
X2.1	99,60	69,292	,424	,538	,783
X2.2	95,95	60,522	,599	,598	,757
X2.3	103,49	73,399	,239	,136	,797
X2.4	99,77	68,421	,398	,347	,784
Y	73,14	39,313	,699	,627	,772

## Hasil Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



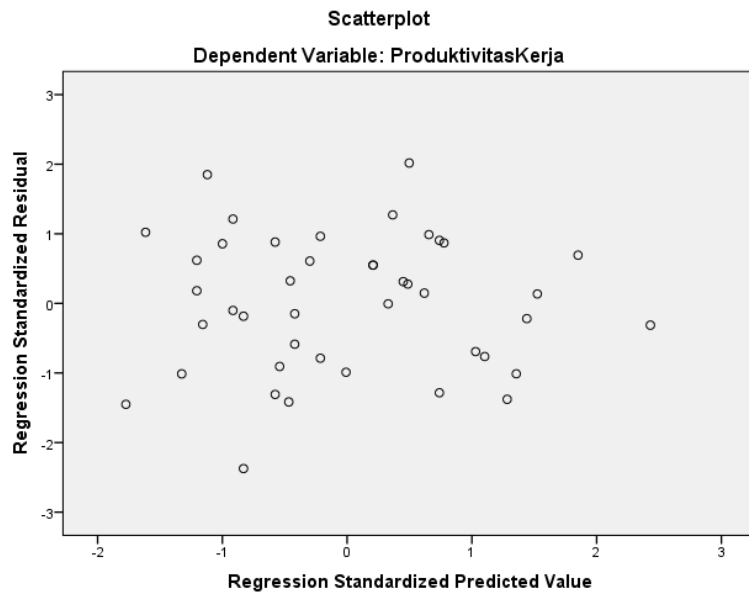
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9,720	4,060		2,394	,022		
Pengetahuan	,575	,305	,271	1,887	,068	,533	1,875
Kemampuan	1,121	,349	,499	3,209	,003	,454	2,200
Sikap	-,609	,443	-,267	-1,373	,179	,290	3,451
Kecakapan	1,278	,374	,524	3,420	,002	,467	2,143
Kehadiran	-,636	,496	-,193	-1,280	,209	,484	2,067
KetaatanPadaPeraturanKerja	,345	,339	,166	1,020	,315	,414	2,413
KetaatanPadaStandarKerja	,562	,473	,131	1,187	,243	,900	1,111
TingkatKewaspadaanTinggi	,101	,368	,036	,275	,785	,655	1,528

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

## Hasil Uji Hetersokedastisitas



## Hasil Estimasi Persamaan Regresi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,030	4,155		2,174	,036
Pelatihan	,459	,120	,583	3,838	,000
Disiplin	,189	,170	,168	1,109	,274

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

## Hasil Pengujian Analisis Korelasi Berganda

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,708 <sup>a</sup>	,502	,477	2,284

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

## Hasil Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	210,045	2	105,022	20,138	,000 <sup>b</sup>
	Residual	208,607	40	5,215		
	Total	418,651	42			

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan



KAMPUS BERTAUHID