

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, J. (2018). Desain penelitian analisis isi (Content analysis). *Jurnal Ilmiah Desain Penelitian. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah, 5(9)*.
- Amanda, & Kirana. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Coca Cola AMATIL Indonesia Medan. *Medan: Jurnal Manajemen. Universitas Medan Area*.
- Arikunto, S. (2010). Metode peneltian. *Jurnal Metode Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta*.
- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh Disiplin, motivasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 3(2)*.
- Astutik, M., & Dewa, R. C. K. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *MBR (Management and Business Review), 3(1), 1–8*.
- Darmiatun, S., & Tasrial. (2015). *PRINSIP-PRINSIP K3LH: Keselamatan dan kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup*. Malang: Penerbit Gunung Samudera [Grup Penerbit PT Book Mart Indonesia).
- Hadi, F. C. (2009). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Studi kasus pada karyawan bagian personalia pada PT Kutai Timber Indonesia Probolinggo). *Malang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang*.
- Hadiyanti, R., & Setiawardani, M. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 3(3), 12–23*.
- Handoko. (2011). Handoko. 2011. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan kedelapan belas. *Penerbit: Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hedianto, B. R. (2014). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap motivasi kerja karyawan (Studi pada Karyawan bagian Drilling & Oilfield Services PT Elnusa Tbk. Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis, 10(1)*.
- Irzal, M. (2016). Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Ed I. Jakarta: Kencana*.

- Juliana, J., Felicia, F., Ghozali, E., Ellen, H., & Figo, W. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Ex Trainee Program Studi Pengelolaan Perhotelan Universitas Pelita Harapan. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 116–121.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Medan: Umsu Press.
- Kani, Mandagi, Rantung, & Malingkas. (2013). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Pelaksanaan Proyek Konstruksi (Studi Kasus: Proyek Pt. Trakindo Utama). *Jurnal Sipil Statik*, 1(6).
- Kartiwa, S. (2014). *Pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap produktivitas kerja di Sekretariat Dinas Sosial Kabupaten Bandung*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2009). Mangkunegara. 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia. *Cetakan Keduabelas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Mulyadi, & Hari. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial: Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*, 9(2), 97–111.
- Nidaul, I., & Ida, A. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA MECHANICAL DIVISION PT MULIA MAKMUR ELEKTRIKATAMA*. Volume XII (Majalah Ilmiah Ilmu Administrasi ISSN 1411-0830). <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/bijak/article/viewFile/78/70>
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalialia*, Cetakan kedelapan. Jakarta: *Ghalia Indonesia*.
- Pangestu, A. (2016). *Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Wika Realty Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park)*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Putera, R. I., & Harini, S. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Jumlah Penyakit Kerja dan Jumlah Kecelakaan Kerja| 43. *Jurnal Manajemen Universitas Djuanda Bogor*, 3, 42–53.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22.
- Rozalia. (2015a). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT*.

- Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 26(2), 86280.
- Rozalia, N. A. (2015b). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Press. Rajagrafindo Persada Jakarta. p16.
- Santoso, R. (2019). *Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. ADHI KARYA Proyek Renovasi dan Pengembangan Stadion Manahan SURAKARTA*. IAIN Surakarta.
- Satria, D., & Harianto, B. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. RAPRO PHALA NUSA PEKANBARU. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 86–99.
- Sedarmayanti, M. P. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, I. N. (2013). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Departemen Jaringan PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, & Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas apa & Bagaimana*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono, S. (2010). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. In Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Kencana Prenada media.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Tulenan, S. A. S. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Travello Manado*. Politeknik Negeri Manado.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah*

Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial, 12(1), 99–104.

Widaningrum, M. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel ntervening (Studi Kasus Pada PT. SEJATI CIPTA MEBEL)*. IAIN Surakarta.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: *Pustaka Pelajar*.

Widodo, & Untung. (2009). Pengaruh kepercayaan pada atasan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 4(2).

Lampiran 1 Uji Validitas

1. Hasil Uji Validitas Variabel (X₁)

Variabel	Indikator	Correlation	Ketetapan	Keterangan
		(r _{hitung})	(r _{tabel})	
Keselamatan Kesehatan Kerja	X1.1	0.379	0.3	Valid
	X1.2	0.350	0.3	Valid
	X1.3	0.388	0.3	Valid
	X1.4	0.380	0.3	Valid
	X1.5	0.250	0.3	Tidak Valid
	X1.6	0.350	0.3	Valid
	X1.7	0.355	0.3	Valid
	X1.8	0.326	0.3	Valid
	X1.9	0.377	0.3	Valid
	X1.10	0.395	0.3	Valid
	X1.11	0.195	0.3	Tidak Valid
	X1.12	0.361	0.3	Valid

Sumber: Data diolah penulis melalui SPSS

2. Hasil Uji Validitas Variabel (X₂)

Indikator	Kuesioner Pernyataan	Correlation	Ketetapan	Keterangan
		(r _{hitung})	(r _{tabel})	
Disiplin	X2.1	0.313	0.3	Valid
	X2.2	0.304	0.3	Valid
	X2.3	0.337	0.3	Valid
	X2.4	0.380	0.3	Valid
	X2.5	0.320	0.3	Valid
	X2.6	0.340	0.3	Valid
	X2.7	0.381	0.3	Valid
	X2.8	0.481	0.3	Valid
	X2.9	0.281	0.3	Tidak Valid
	X2.10	0.332	0.3	Valid

Sumber: Data diolah penulis melalui SPSS

3. Hasil Uji Validitas Variabel (Y)

Indikator	Kuesioner Pernyataan	Correlation	Ketetapan	Keterangan
		(r _{hitung})	(r _{tabel})	
Produktifitas	Y1	0.357	0.3	Valid
	Y2	0.322	0.3	Valid
	Y3	0.372	0.3	Valid
	Y4	0.319	0.3	Valid
	Y5	0.219	0.3	Tidak Valid
	Y6	0.376	0.3	Valid
	Y7	0.376	0.3	Valid
	Y8	0.316	0.3	Valid
	Y9	0.372	0.3	Valid
	Y10	0.389	0.3	Valid
	Y11	0.176	0.3	Tidak Valid
	Y12	0.408	0.3	Valid

Sumber: Data diolah penulis melalui SPSS

4. Tabel 3.8 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas

Variabel	Indikator	Correlation	Ketetapan	Keterangan
		(r_{hitung})	(r_{tabel})	
Keselamatan Kesehatan Kerja	X1.1	0.379	0.3	Valid
	X1.2	0.350	0.3	Valid
	X1.3	0.388	0.3	Valid
	X1.4	0.380	0.3	Valid
	X1.6	0.350	0.3	Valid
	X1.7	0.355	0.3	Valid
	X1.8	0.326	0.3	Valid
	X1.9	0.377	0.3	Valid
	X1.10	0.395	0.3	Valid
	X1.12	0.361	0.3	Valid
Disiplin	X2.1	0.313	0.3	Valid
	X2.2	0.304	0.3	Valid
	X2.3	0.337	0.3	Valid
	X2.4	0.380	0.3	Valid
	X2.5	0.320	0.3	Valid
	X2.6	0.340	0.3	Valid
	X2.7	0.381	0.3	Valid
	X2.8	0.481	0.3	Valid
Produktifitas	X2.10	0.332	0.3	Valid
	Y1	0.357	0.3	Valid
	Y2	0.322	0.3	Valid
	Y3	0.372	0.3	Valid
	Y4	0.319	0.3	Valid
	Y6	0.376	0.3	Valid
	Y7	0.376	0.3	Valid
	Y8	0.316	0.3	Valid
	Y9	0.372	0.3	Valid
	Y10	0.389	0.3	Valid
Y12	0.408	0.3	Valid	

Sumber: Data diolah penulis melalui SPSS

Lampiran 2 Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

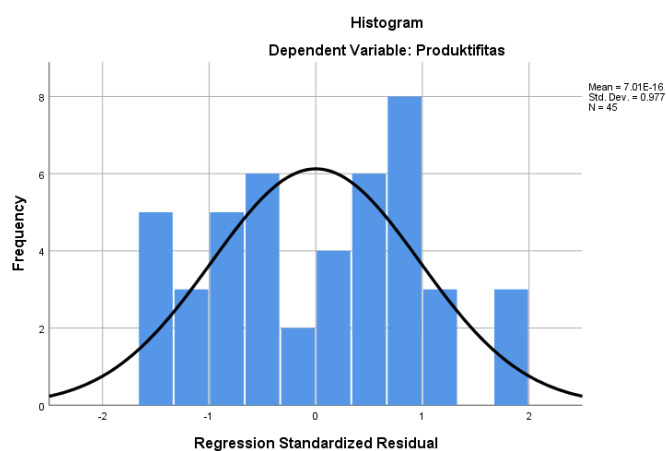
S	Variabel	CronbachAlpha	Ketepatan	Keterangan
	(X ₁)	0.662	0,6	Reliabel
	(X ₂)	0.717	0,6	Reliabel
	(Y)	0.790	0,6	Reliabel

S

Sumber: Data diolah penulis melalui SPSS

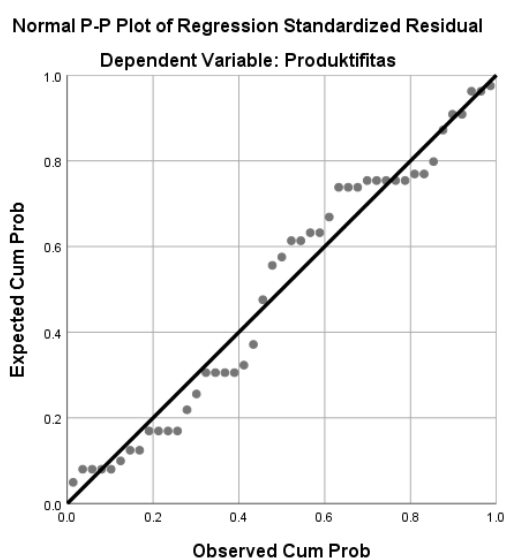
Lampiran 3 Uji Asumsi Klasik

Gambar 3.10 Grafik Normal Plot



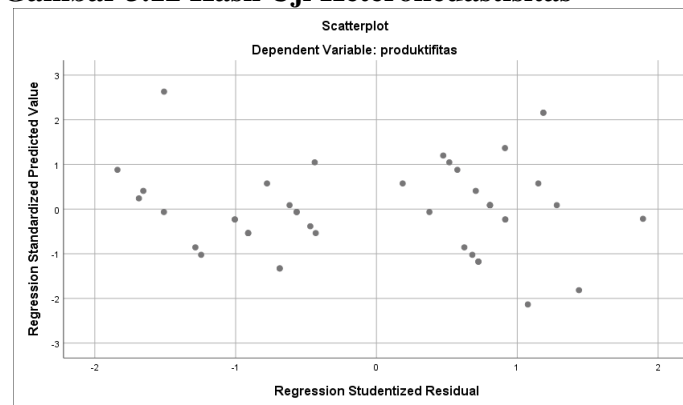
Sumber: Data SPSS Diolah Peneliti, 2021

Gambar 3.11 Grafik *Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual*



Sumber: Data SPSS Diolah Peneliti, 2021\

Gambar 3.12 Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 5 Analisis Regresi Berganda

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.012	8.520		4.696	.000	VIF	
	K3	.209	.279	.275	2.823	.000	.955	1.047
	disiplin	.106	.178	.174	2.754	.000	.955	1.047

a. Dependent Variable: produktifitas Sumber: Data SPSS Diolah Peneliti

Lampiran 6 Analisis Koefisien

Hasil Analisis Korelasi Berganda

R	Sig. F Change	Keterangan
0.725	.000	Kuat

Sumber: Data SPSS Diolah Peneliti

Lampiran 7 Analisis Koefisien Determinasi

Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 ^a	.686	.642	.150

a. Predictors: (Constant), disiplin, K3

b. Dependent Variable: produktifitas

Lampiran 8 Pengujian Hipotesis

1. Hasil Perhitungan Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regressio n	18.209	2	9.105	11.970	.002 ^b
	Residual	4.102	42	4.621		
	Total	2.311	44			

a. Dependent Variable: produktifitas

b. Predictors: (Constant), disiplin, K3

2. Hasil Analisis Uji t

Model		t	Sig.
1	(Constant)	4.696	.000
	Keselamatan		
	kesehatan kerja	2.823	.000
	Disiplin	2.754	.000

Sumber: Data SPSS Diolah Peneliti