



REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

# SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202021684, 8 Juli 2020

## Pencipta

Nama : **Dr. H. Martin Roestamy, SH., MH, Dr. Ir. Dede Kardaya, M.Si dkk**  
Alamat : Jl. Beringin No. 12, RT/RW 003/008, Desa Pandan Sari,  
Kecamatan Ciawi, Bogor, Jawa Barat, 16720  
Kewarganegaraan : Indonesia

## Pemegang Hak Cipta

Nama : **Universitas Djuanda Bogor**  
Alamat : Jl. Tol Ciawi No.1, Bogor, Jawa Barat, 16720  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Jenis Ciptaan : **Karya Tulis Lainnya**  
Judul Ciptaan : **MANAJEMEN PENELITIAN PERGURUAN TINGGI**  
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 7 Juli 2020, di Bogor  
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.  
Nomor pencatatan : 000196475

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.  
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.  
NIP. 196611181994031001

**LAMPIRAN PENCIPTA**

No	Nama	Alamat
1	Dr. H. Martin Roestamy, SH., MH	Jl. Beringin No. 12, RT/RW 003/008, Desa Pandan Sari, Kecamatan Ciawi
2	Dr. Ir. Dede Kardaya, M.Si	Kp Gadog RT/RW 04/03 No. 25 Desa Gadog Kec. Megamendung
3	Radif Khotamir Rusli, M.Ed	Komplek AMALIAH, 005/004, Ciawi





# MANAJEMEN PENELITIAN PERGURUAN TINGGI

**DR. H. MARTIN ROESTAMY, S.H., M.H. (Chancellor Universitas Djuanda Bogor)**

Dr. Ir. Dede Kardaya, M.Si

Radif Khotamir Rusli, M.Ed

Disampaikan pada Acara

Bimtek "Peningkatan Klaster Kinerja Penelitian di Lingkungan LLDIKTI Wilayah IV Tahun 2020"





# Salam kenal dari Universitas Djuanda Bogor

KAMPUS BERTAUHID

# 21 Karakter Bertauhid

*21 Tawheed Character*



2016  
**UTAMA: 49**

02

2019  
**03 UTAMA: 49**

01

2013  
**MADYA**



**Posisi Klaster Penelitian**

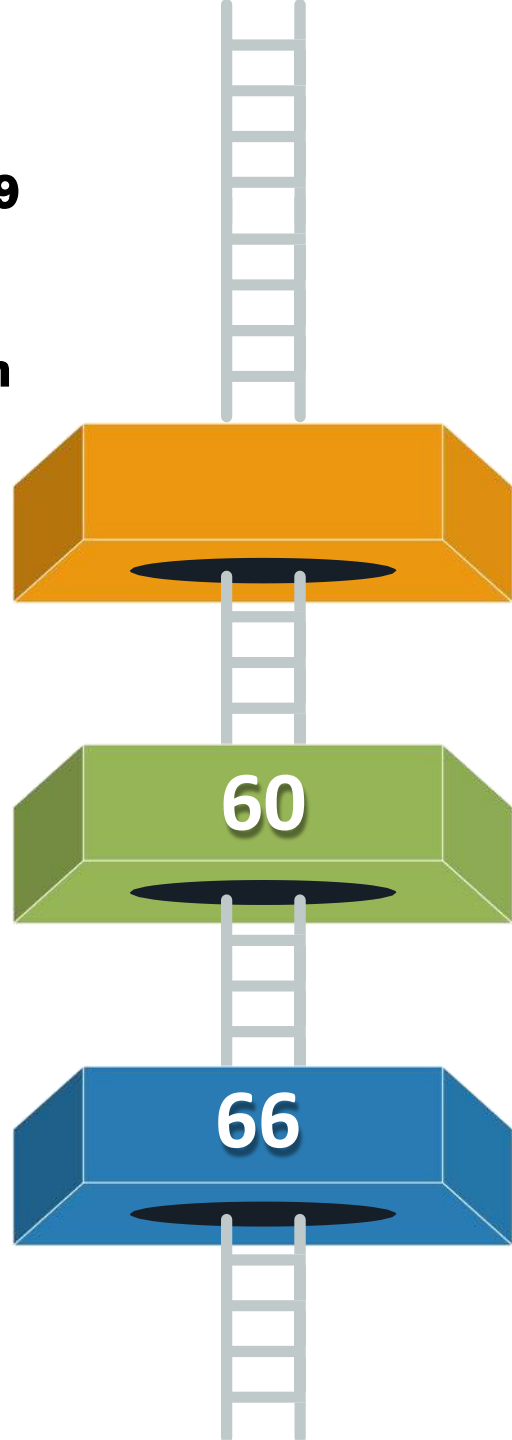
**Universitas Djuanda Bogor**

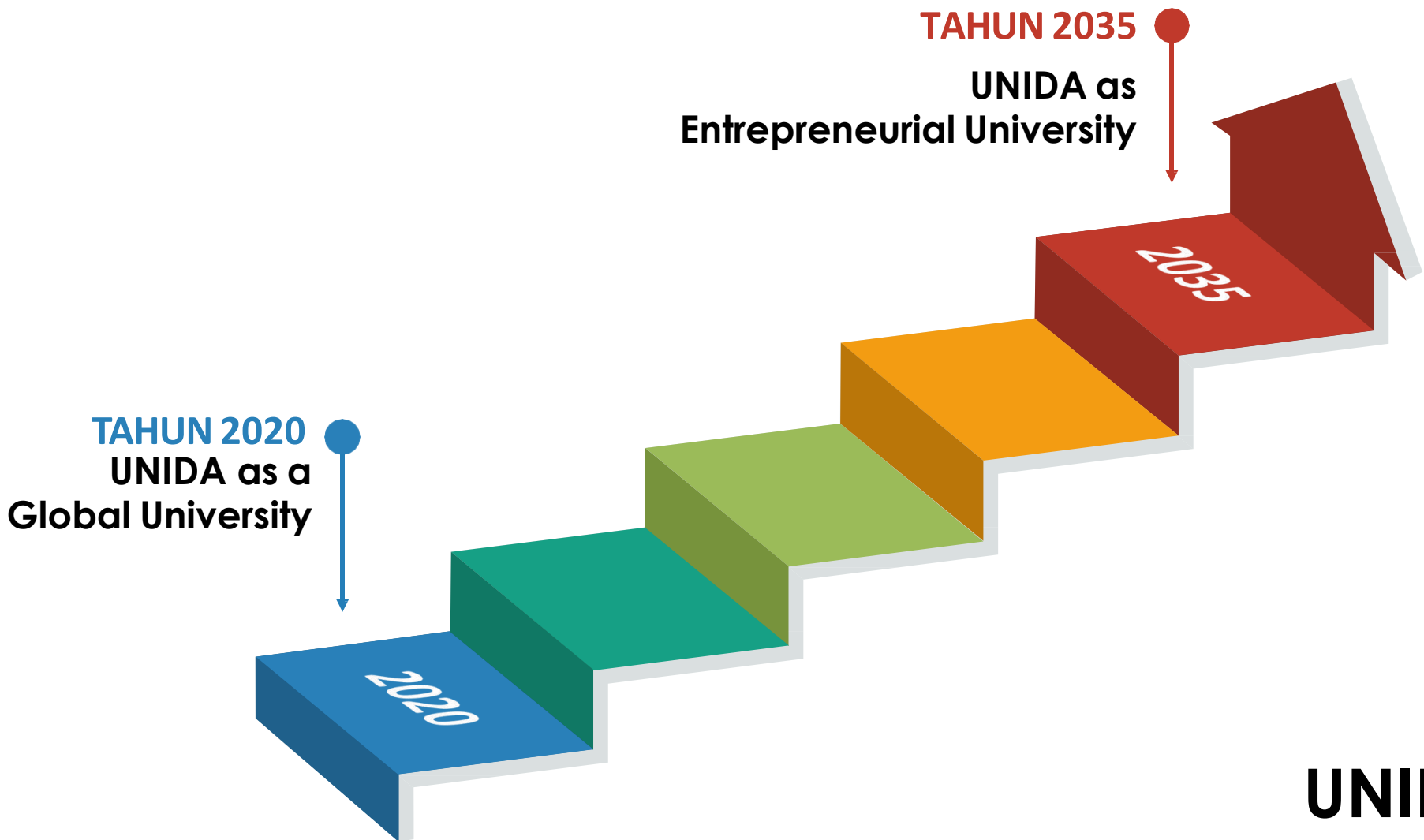
➤ **Peringkat 60 dari 2.141**  
**PT Non Vokasi se-Indonesia Tahun 2019**

➤ **Peringkat 4 dari 477**  
**PTS LLDIKTI Wil. IV Jawa Barat-Banten**  
**Tahun 2019**

**TAHUN 2019**  
Pada Tahun 2019, Unida  
berhasil naik ke posisi 60

**TAHUN 2018**  
Pada Tahun 2018, Unida  
menempati posisi 66







# Penyempurnaan VISI di tahun 2014



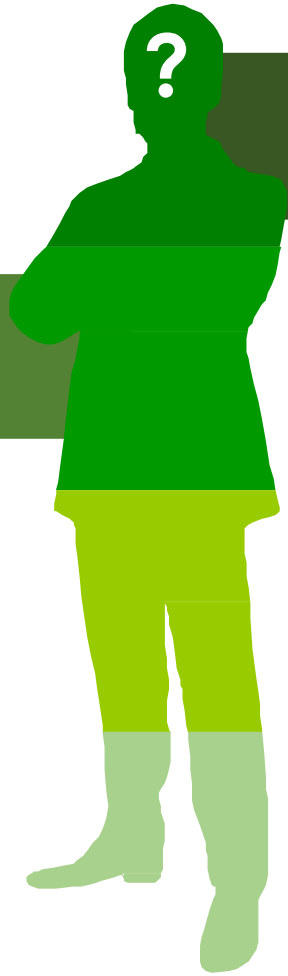
**MENJADI UNIVERSITAS  
RISET YANG MENYATU  
DALAM TAUHID  
DAN DIAKUI DUNIA**

**Menjadi Universitas Berkualitas  
untuk *Mencerdaskan Bangsa* yang  
Menyatu dalam *Tauhid***



UNIDA sebagai

*"Boutique University"*

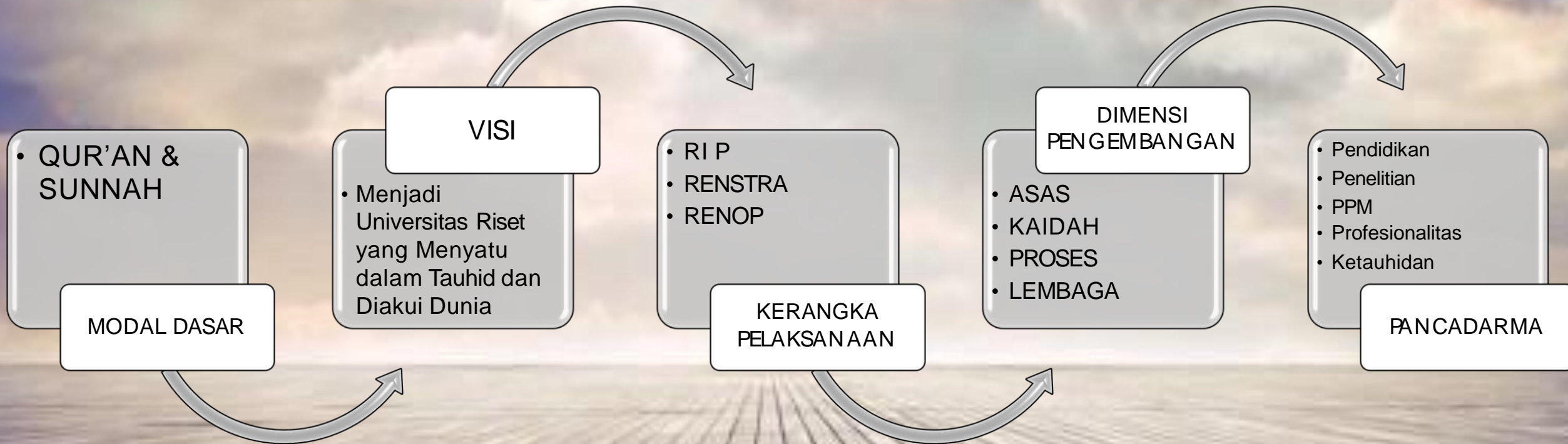


*Boutique  
University*

*Mass  
University*



# UNIDA RESEARCH DEVELOPMENT STRATEGY



# PANCADARMA

RAHMATAN  
LILALAMIN



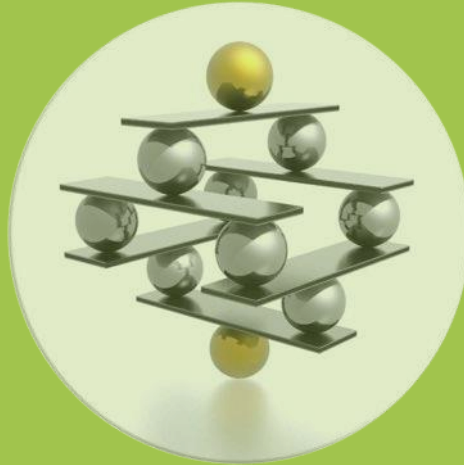
- 21 KARAKTER TAUHID
- PUBLIKASI ARTIKEL ILMIAH
- KARYA INOVATIF
- LULUSAN PANCACERDAS
- HKI
- BUKU AJAR
- JOURNA BEREPUTASI
- INTERNATIONAL CONFERENCE
- UNIT BISNIS

*When our team works together we glide forward easily*



## Asas

- Tauhid
- Al Qur'an dan Sunnah
- Kearifan lokal
- Internasionalisasi



## Kaidah

- Hukum Allah
- Hukum Positif (Stufenbau Theory, Hans Kelsen)

Nabi Muhammad shallallahu 'alaihi wa sallam bersabda,

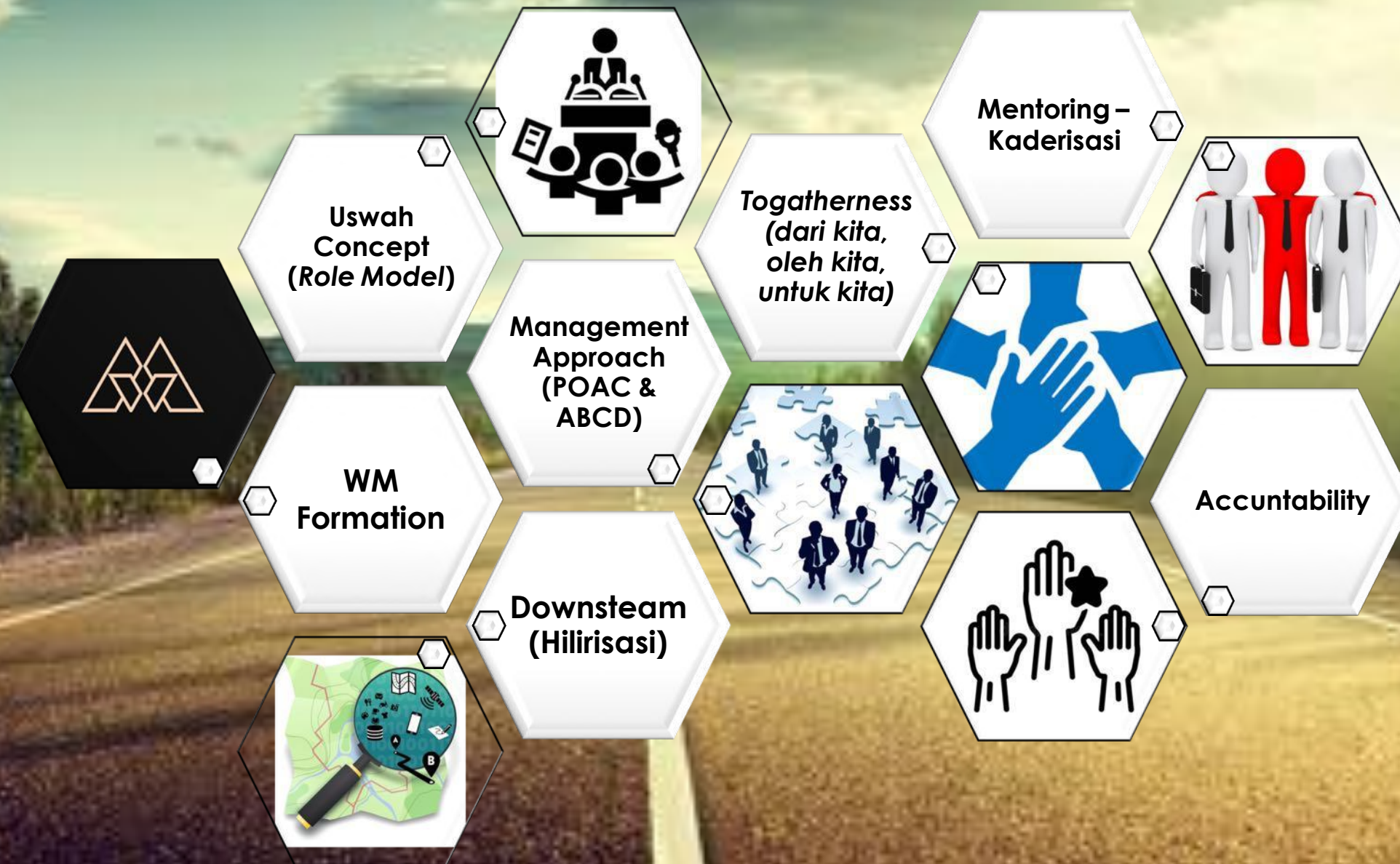
أَوَّلُ ضَرْبِ تَلْوِينِ نَبِيِّكُمْ  
لَكُمْ هَدْيٌ تَكْسِبُونَ مَا بِهِمُ الْغَالِبُ  
وَسِرٌّ

Aku telah tinggalkan pada kamu dua perkara. Kamu tidak akan sesat selama berpegang kepada keduanya, (yaitu) Kitab Allah dan Sunnah Rasul-Nya. (Hadits Shahih. Dishahihkan oleh Syaikh Salim al-Hilali di dalam Kitab *At Ta'zhim wal Minnah fil Intisharis Sunnah*, hlm. 12-13).

# Lembaga



# Proses



# WM formation



- Kesenambungan antara *bottom up* dan *top down*, saling mensupport antara bawah (W) dan atas (M)
- Identifikasi diri dari senior, *Carrier path*; misalkan **ahli pertanian**, dikembangkan pada bidang air, angkasa, dan Kawasan permukiman, lalu dikembangkan lagi menjadi **properti**.
- Masing-masing individu memiliki: **Spesifikasi keilmuan** secara khusus dan **Linearitas** pada disiplin tertentu.
- Melaksanakannya secara **sukacita**, karena berada pada **passionnya**, karena itu adalah **hobinya**, sehingga akan dengan mudah mencapai **prestasinya**.
- Passion UNIDA selalu diarahkan kepada objek penelitian yang konsisten; yaitu Bogor, Puncak, dan Ciajur (**BOPUNJUR**)
- WM formation; tidak ada **SUPERMAN**, adanya **SUPERTEAM**. UNIDA memiliki; Mahasiswa, Dosen muda, Dosen senior. Sebagai Team yang masuk ke dalam sistem mentoring. Kata kunci WM formation juga adalah “bagi-bagi”-nya mesti jelas, yang di atas membagi kepada yang bawah.
- Untuk dapat melakukan sistem, diperlukan PETAJALAN, untuk itu diperlukan juga supervisor atau mentor yang melakukan berbagai upaya kegiatan; coaching clinic, mentoring, dan bimbingan teknis lainnya
- Ada model yang diterapkan dalam WM Formation:
  1. Petuah Ki Hajar Dewantara (**Ing ngarso..**),
  2. Teladan Umar Bin Khattab (*bi-yadihi wa-lisanihi*).
  3. Sifat Usman bin ‘Affan (**Supports**),
  4. Model Ali bin Abi Thalib (*Babul-’ilmi, Majelis ilmu dan Majelis Tingg i*)



# Uswatun Hasanah


- Model *uswah* adalah prototype Rasulullah; *innama bu'itstu liutammima makarimal-akhlaq*. Ujung dari ilmu adalah **akhlak**. Maka, semua peneliti harus menjadi *uswah* dan menyempurnakan akhlaknya; terhindar dari plagiarism, meneliti berbasis kepada perintah Allah. *Uswah* terbaik adalah ditunjukkan oleh pimpinan, maka dibentuklah **Majelis Tinggi**, yang terdiri dari Chancellor, Ketua yayasan, Rektor, Ketua Senat, Ketua DPU dan Ketua Majelis ilmu. Karena Chancellor yang mengetuai dan memiliki hak veto, maka dia harus memiliki prestasi dari segala prestasi, **agar menjadi uswah teladan**; baik dalam penelitian, pengabdian masyarakat, Pendidikan dan pembelajaran mahasiswa, atau pun dalam profesionalitas dan ketauhidan.
- Kata kuncinya; seluruh insan UNDA menjadi *uswah* dimanapun berada, termasuk di tengah masyarakat. Yang pada akhirnya, dapat membangun **peradaban** secara nyata, melalui Pendidikan dan menjadi *Uswah Hasanah* bagi semesta seperti termaktub tentang Hymne UNIDA.
- Itulah sebabnya LLDIKTI wil. IV menjadi *uswah* bagi seluruh negeri

قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ

أَمَّا بَعْدُ فَاذْكُرُوا أَعْلَامَكُمْ وَأَعْلَامَ آبَائِكُمْ وَأَعْلَامَ أُمَّةِكُمْ



# Management Approaches



Semua yang dipersyaratkan oleh ilmu manajemen, dilakukan sebagaimana mestinya

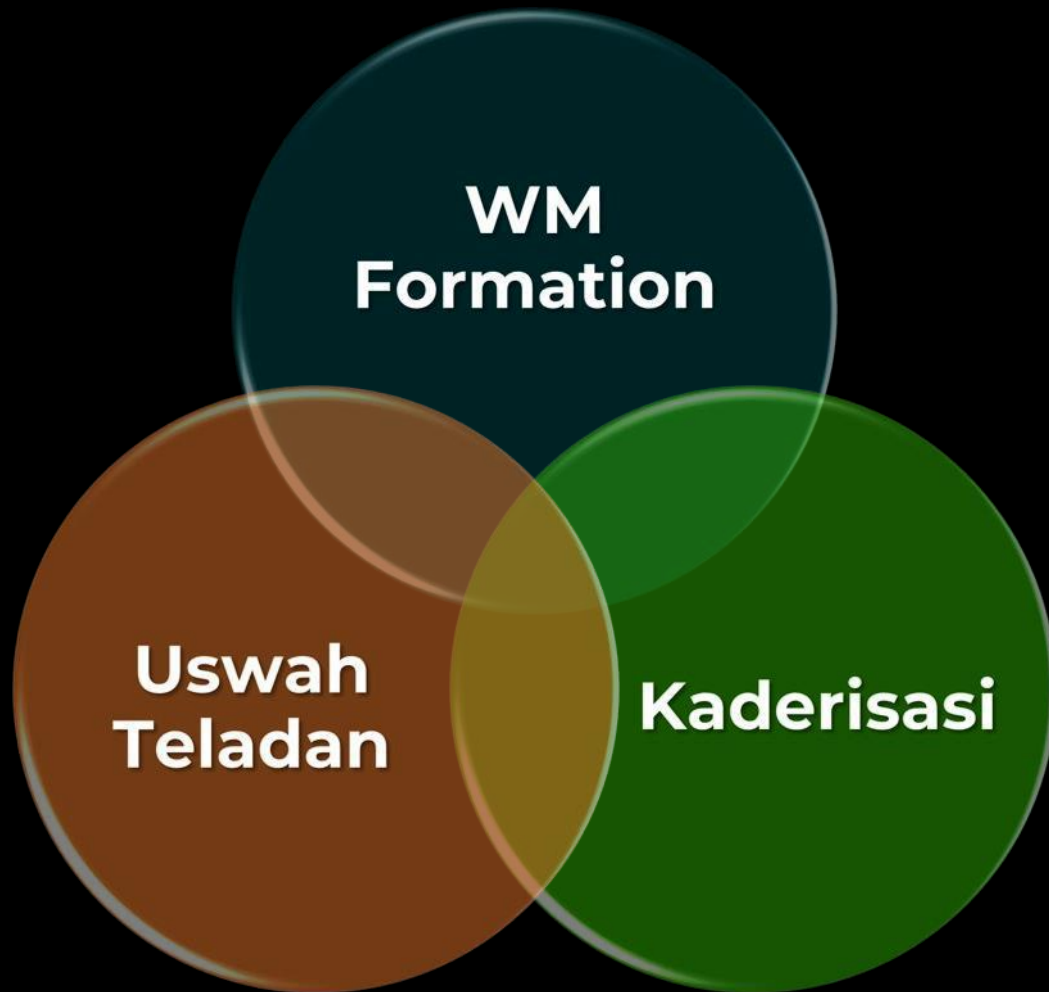
Manajemen IQRA. *'allamal-insana ma lam ya'lam* (mengajarkan manusia apa-apa yang dia tidak tahu)

**Planning, Organizing, Actuating, Controlling, Evaluating** (POACE)

**Administration, Bureaucracy, Controlling, Documentation** (ABCD) – Banking Management

**Tulis yang Anda lakukan dan lakukan yang Anda tulis!**

# Kaderisasi Sistem Mentoring



- Di sinilah terdapat irisan antara WM Formation, Uswah, dan Kaderisasi.
- Program **mentoring** dilakukan oleh senior kepada junior.
- Ada 3 program **WM formation** yang diterapkan di dalam Manajemen Mentoring, yaitu;
  1. membangun dengan menyertakan para peneliti muda/dosen muda,
  2. membangun tim taks force dan tim teknis lapangan yang melibatkan mahasiswa,
  3. membangun Sentra-sentra Kaderisasi seperti pondok pesantren, PKD, dan **Young Warriors** UNIDA yang direkrut dari sekolah-sekolah binaan, dimana siswa berprestasi lulusan SMA, dan SMK Amaliah direkrut menjadi mahasiswa kemudian dilibatkan dalam kegiatan riset dan aktivitas kampus. Selain itu, direkrut juga sebagai tenaga kependidikan, lalu diberikan beasiswa Yayasan dan menjadi asisten dosen (S2), mereka disupport untuk mendapatkan jabatan fungsional yang selanjutnya difasilitasi untuk menuntaskan hingga ke jenjang S3.
- Dalam proses pengembangan CARRIER PATH, para peneliti senior diwajibkan menyertakan patner penelitian, setidaknya 1 orang dosen muda, mengingat UNIDA tidak lagi memperoleh PDP, maka dosen muda tersebut dibiayai 100% oleh yayasan dan disertakan menjadi asisten bagi para peneliti senior.
- Para peneliti dianjurkan membangun kemitraan dengan dosen yang masih available, misalnya, “dosen senior” yang tidak memiliki penelitian, tetapi memenuhi syarat untuk mengikuti skim penelitian tertentu, maka dosen muda akan bahu membahu menyusun penelitian. Inilah **model gotong royong** dengan konsep **memaksimalkan sisaan minimum**.
- Para penelitian yang mengajukan proposal juga dilakukan **pendampingan**, baik peneliti senior maupun junior, oleh para pimpinan maupun DRPM.
- Di UNIDA terdapat **Ruang kaca** sebagai “**kawah candradimuka**” bagi para dosen yang belum membuat proposal penelitian, DRPM melaporkan data dosen tsb. kepada pimpinan, yang pada gilirannya, “dosen telat” itu mendapatkan bimbingan atau tekanan dan target.

# Accountability

- Sebagai kampus bertauhid yang selalu dijaga adalah “kejujuran” yang merupakan kata kunci sukses
- Kejujuran diambil dari sifat Rasulullah yang disebut dengan *al-amin* atau **terpercaya**. Dalam membangun akuntabilitas, UNIDA membentuk Lembaga-Lembaga pengawasan yang variatif dalam pelaksanaannya, antara lain: Pengawas Yayasan, Dewan Pengawas Universitas (DPU), Lembaga Internal Audit (LIA), Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), dan Desk Penjaminan Mutu; Gugus Penjamin Mutu dan Gugus Kendali Mutu (GPM & GKM). Masing-masing Lembaga memiliki tugas dan tanggung jawab yang diatur di dalam Statuta Universitas dan Peraturan Yayasan.
- Semua kelembagaan itu berfungsi melakukan **Monitoring dan evaluasi** dengan memberikan laporan kinerja pengawas kepada rapat gabungan yayasan. DPU melaporkan Kinerja kepada Senat Universitas, Lembaga Internal Audit (LIA) dan LPM melaporkan Kinerja kepada Rektor. SPMI dan Desk-LPM melaporkan kinerja kepada Kepala LPM. Khusus kinerja penelitian, pengawasan ditambah dengan reviewer baik internal maupun eksternal. Dan semua laporan hasil penelitian diuji oleh DRPM dan disahkan oleh rektor, DPU, serta LPM. Sedangkan khusus untuk pembiayaan disahkan oleh Lembaga Internal Audit (LIA)

Terdapat **Rewards and Punishment**, sebagai konsekuensi dari proses harmonisasi dan organisasi, dalam hal ini seperti memimpin ORKESTRA, **harmoni menciptakan keindahan.**



Setiap kalian adalah pemimpin  
Setiap pemimpin pasti diminta tanggung jawabnya





# Downstream – Hilirisasi

## Hilirisasi

Hilirisasi Penelitian dikehendaki mencapai Tingkat Kesiapterapan Teknologi (**TKT**) 9 atau *Technology Readiness Level (TRL) 9*, dengan capaian Sistem benar-benar teruji/terbukti melalui keberhasilan pengoperasian.

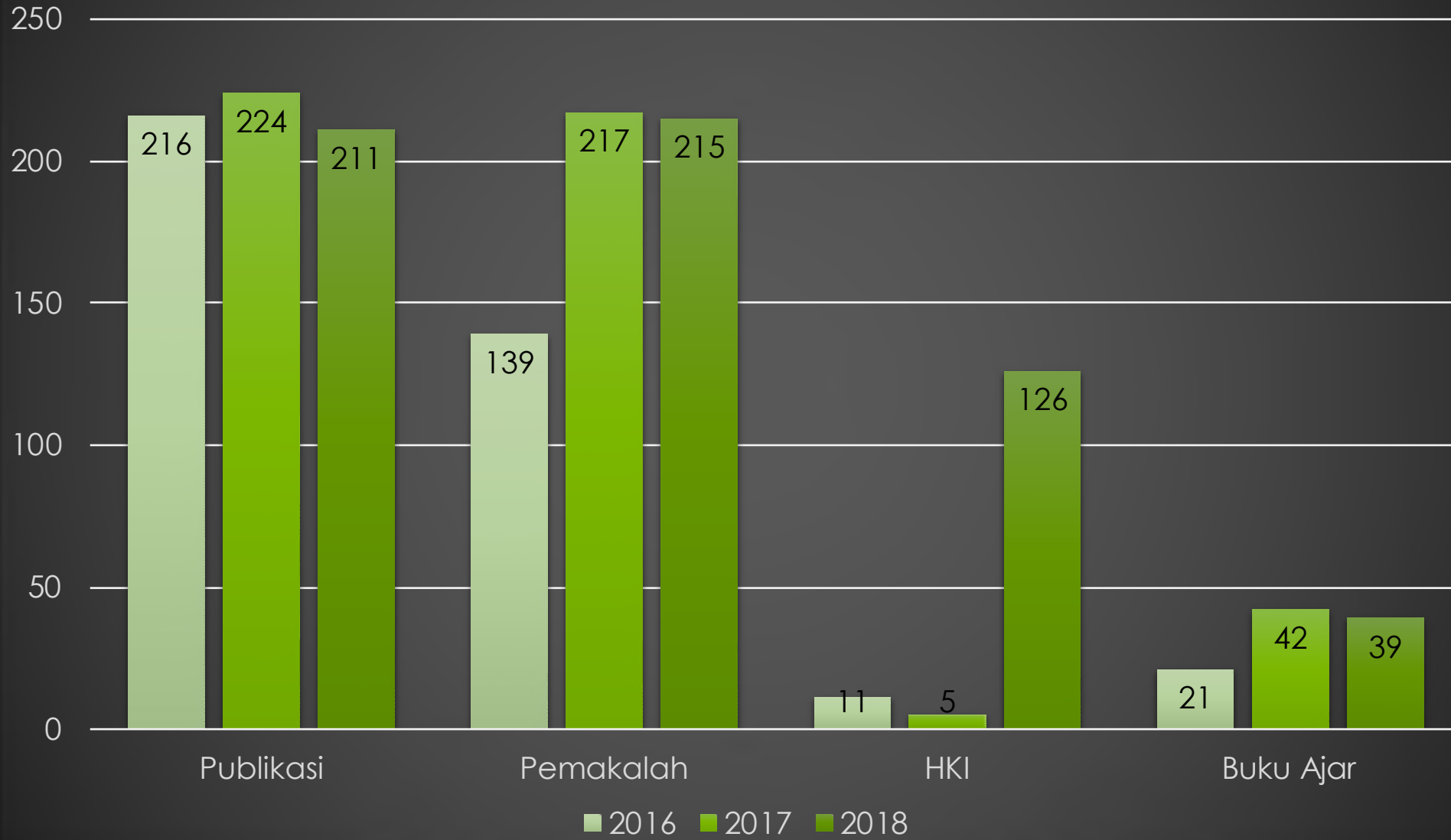
- Sejalan dengan Visi Entrepreneurial University pada 2035, dapat ataupun tidak dapat HIBAH Penelitian hingga TKT 9, semua hibah **wajib mengikuti alur hilirisasi**, mengarah kepada TKT 9.
- Prosesnya dilakukan dengan mengembangkan **Lembaga Inkubator Bisnis** yang akan **exploring** dan **encouraging** semua hasil riset untuk menghasilkan hilirasasi bisnis, baik berupa HKI ataupun produk-produk terapan.
- Dalam pelaksanaan Inkubator bisnis **mahasiswa dilibatkan**, setiap dosen diwajibkan menularkan hasil penelitiannya kepada mahasiswa, untuk kemudia membangun inovasi, dalam bentuk temuan baru (novelty), dimana mahasiswa tersebut dilibatkan dalam kegiatan **Kompetisi Inovasi Bisnis**. Di samping dapat menciptakan inovasi dan pengembangan bisnis, inovasi juga dapat meningkatkan kinerja proses belajar mengajar dengan pengawasan yang terintegrasi oleh DPU, DRPM, dan Gugus Kendali Mutu (GKM)

# ROADMAP PENELITIAN UNIDA BOGOR 2016-2020

## Sosial Humaniora & Pertanian & Pangan

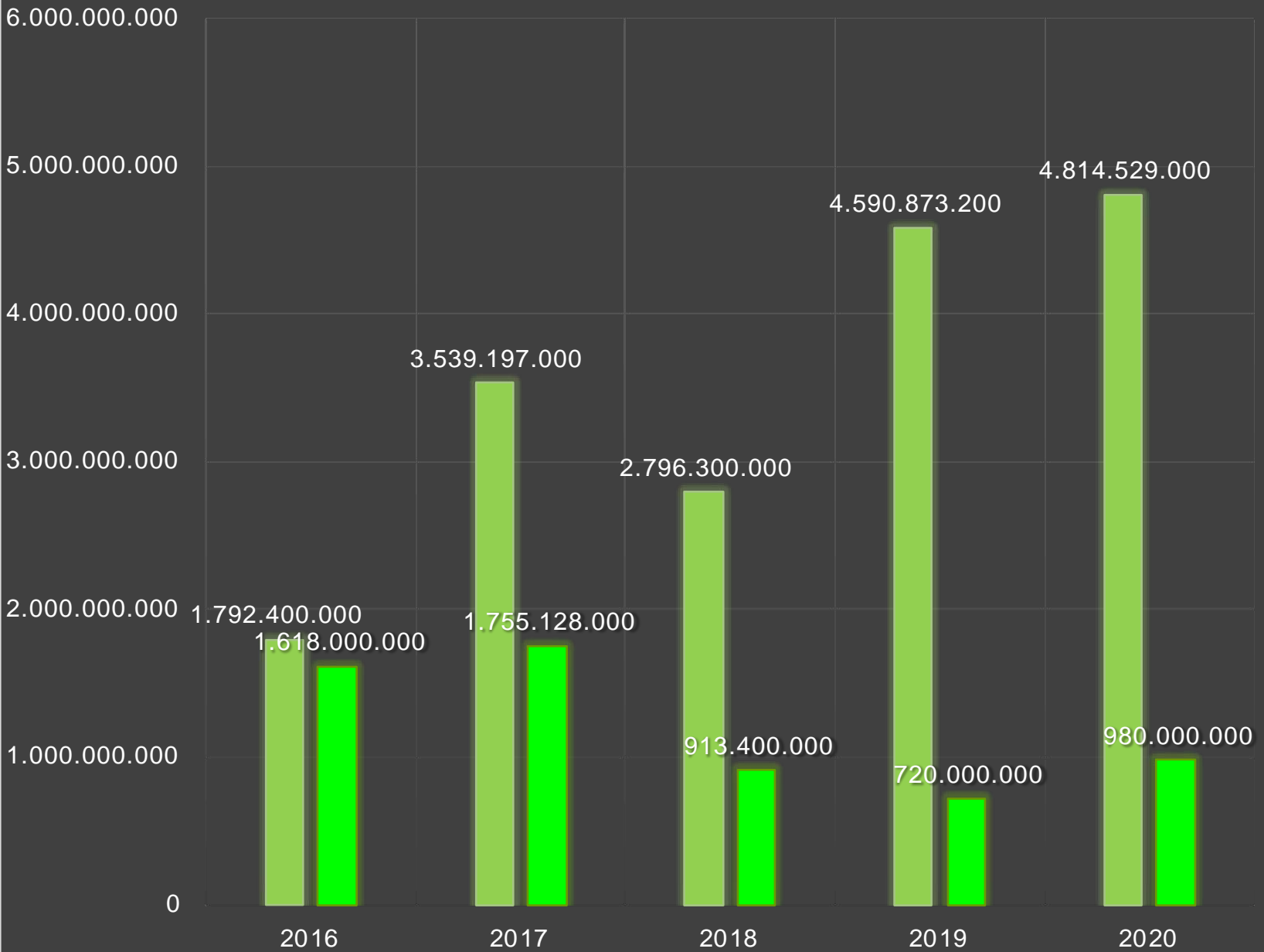


# Luaran Penelitian



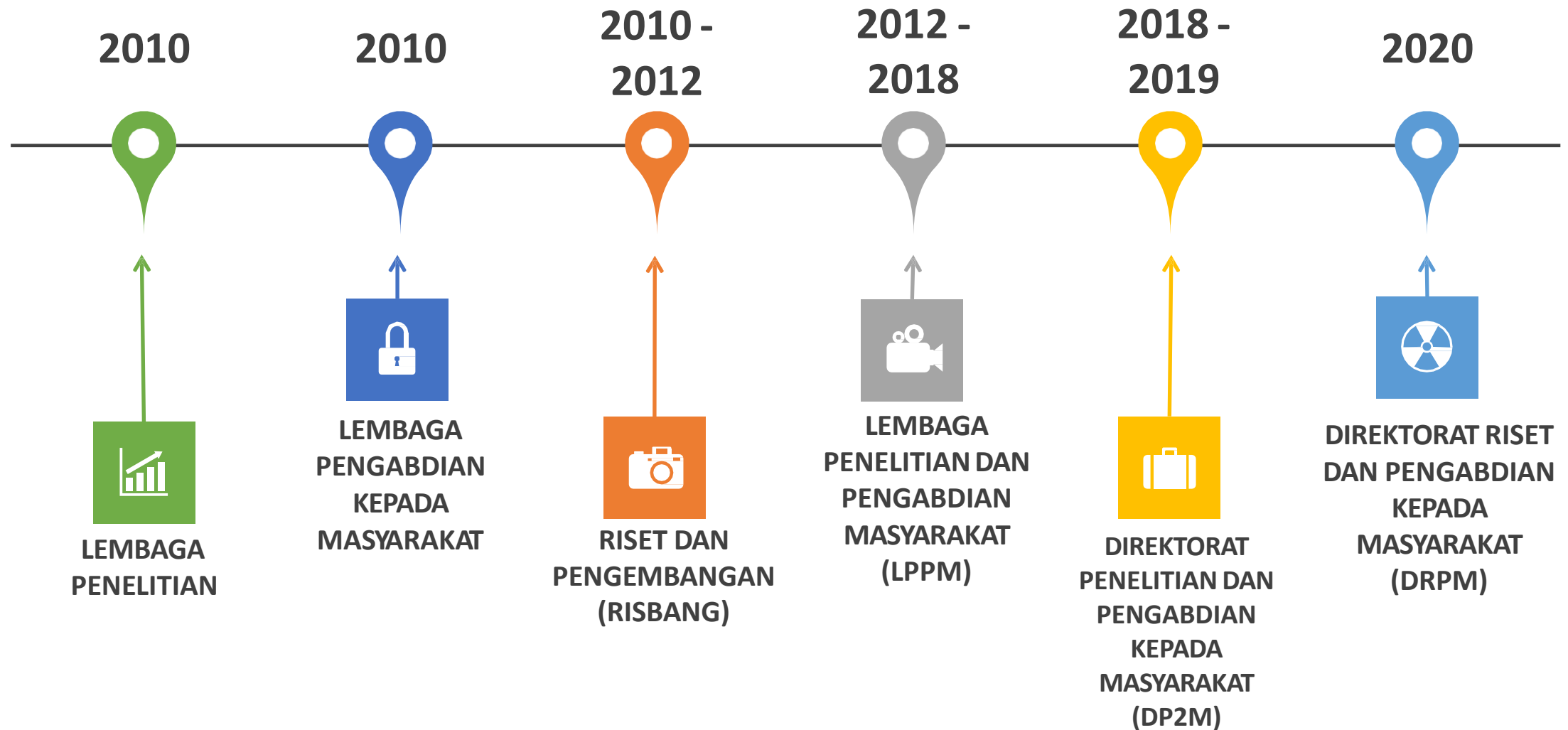
# DANA RISET UNIDA BOGOR

■ Kemenristek Dikti   ■ Non-Kemenristek



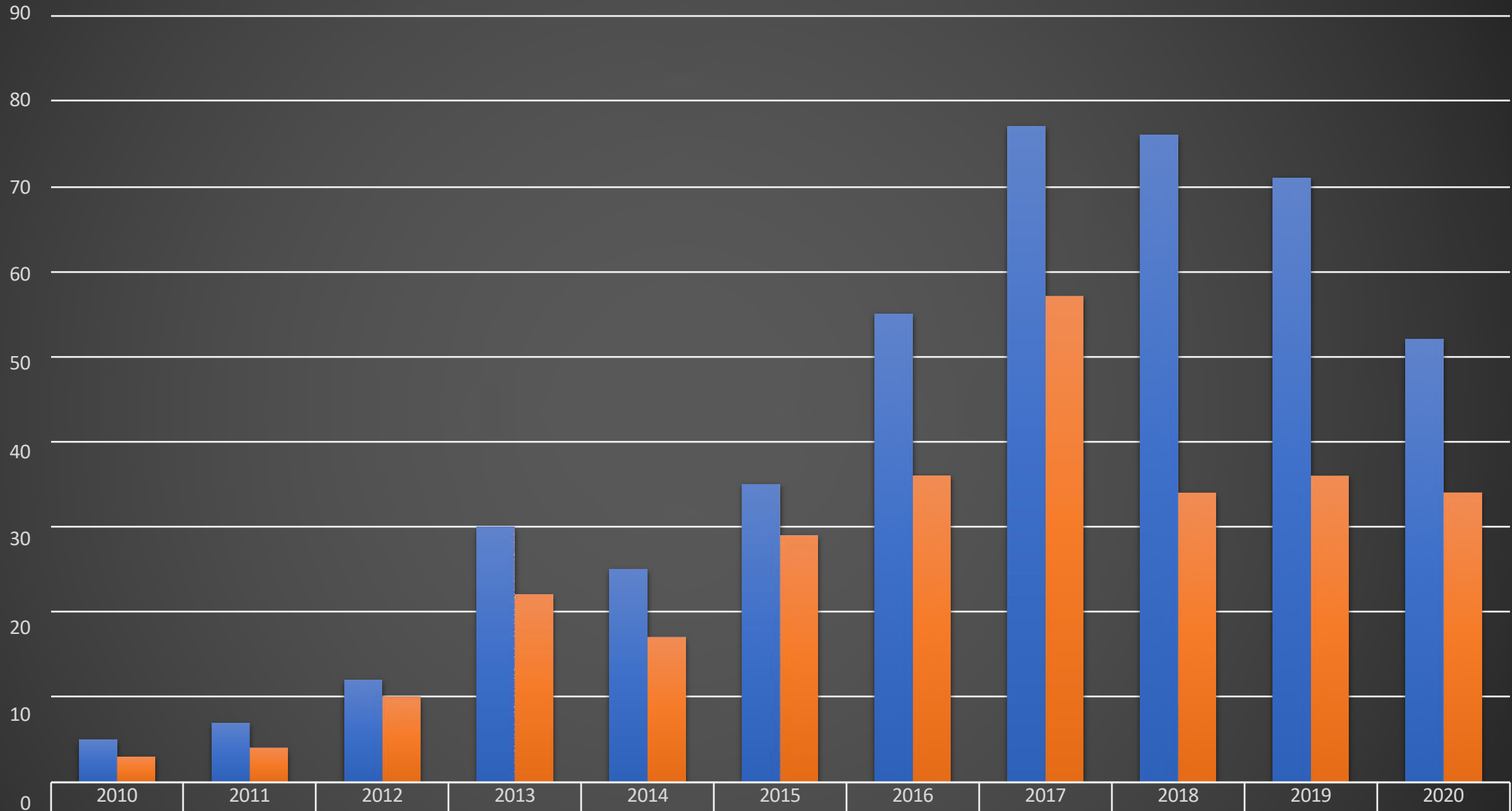


# PERUBAHAN NAMA LEMBAGA PENELITIAN UNIDA



# PERKEMBANGAN JUMLAH PROPOSAL DAN PEMENANG HIBAH

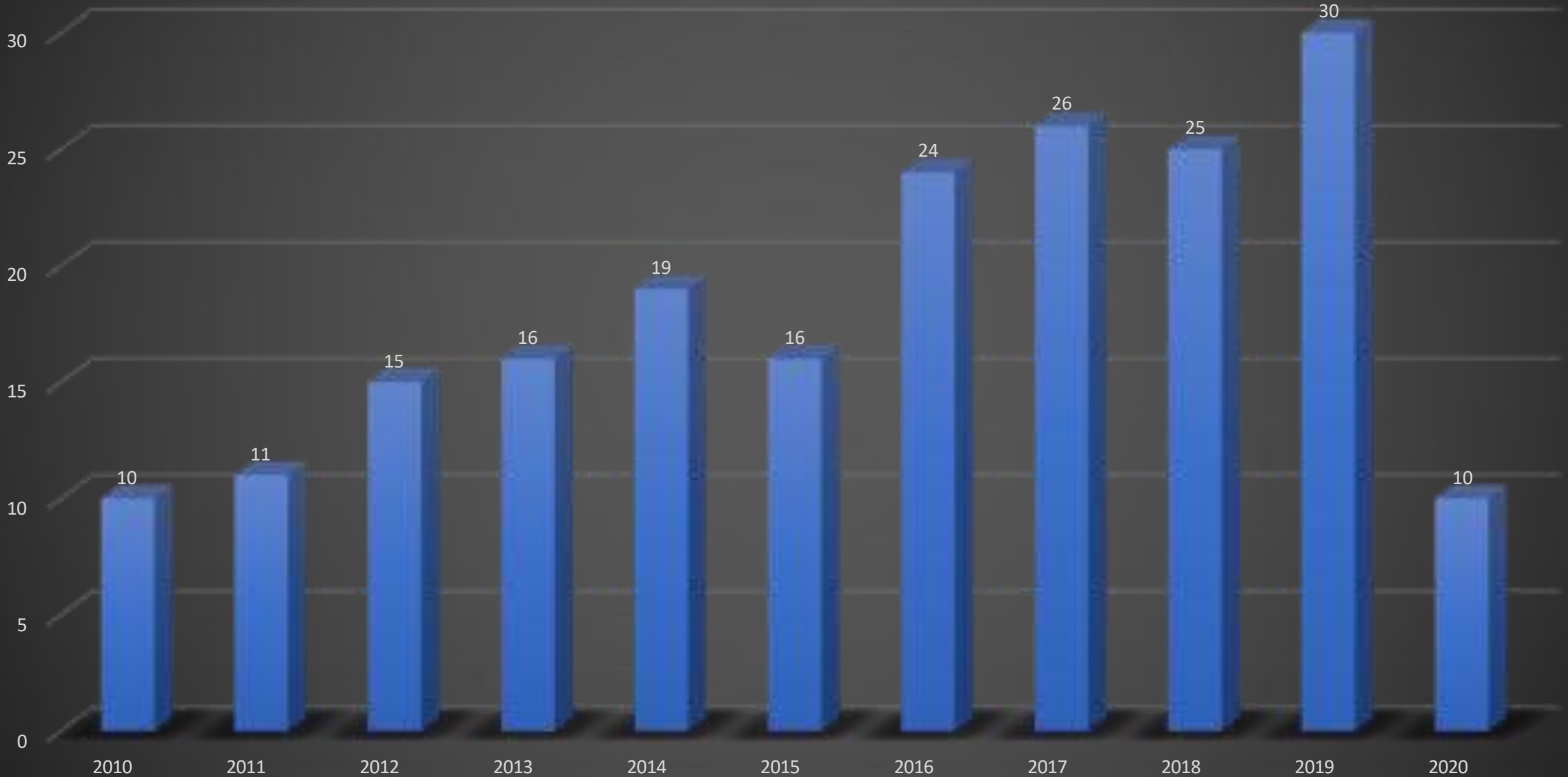
CAPAIAN JUMLAH PROPOSAL DAN PEMENANG HIBAH



■ PROPOSAL  
■ PEMENANG HIBAH

Tahun	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PROPOSAL	5	7	12	30	25	35	55	77	76	71	52
PEMENANG HIBAH	3	4	10	22	17	29	36	57	34	36	34

# HOST KEGIATAN LPPM DENGAN KEMENTRIAN/PEMDA TAHUN 2010-2020



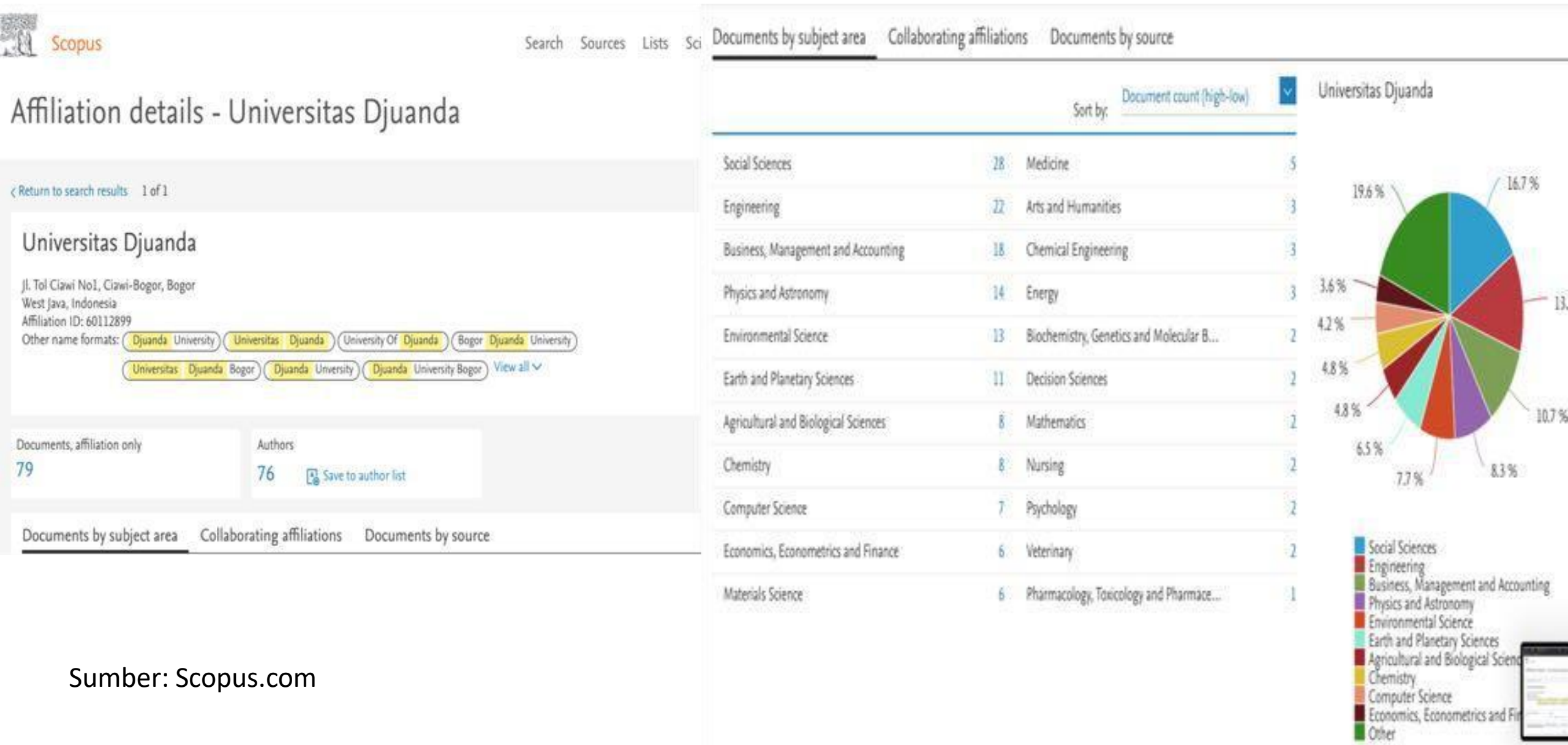
## **BEBERAPA KEGIATAN HOST DRPM DENGAN KEMENTRIAN/PEMDA DAN SWASTA**

1. Kerjasama Pembangunan dan Pengembangan SDM di Kabupaten Bogor
2. Studi Penyusunan Reformasi Birokrasi BPSDMP
3. Penyusunan Naskah Akademik Pedoman pemberian nama jalan di Kota Bogor
4. Studi peningkatan kualitas pelayanan publik pada Badan Pertanahan Nasional RI
5. Kerjasama Pendidikan, Pelatihan, Penelitian, dan Penerapan Teknologi Tepat Guna Upaya Peningkatan Kesejahteraan Sosial dengan Kementerian Sosial RI
6. Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Nasional dengan KEMENRISTEKDIKTI
7. Klinik Penulisan Artikel Ilmiah Internasional dengan KEMENRISTEKDIKTI
8. Pelatihan Pemanfaatan Hasil Penelitian, PPM Dan Kreativitas yang Berpotensi Paten dengan KEMENRISTEKDIKTI
9. Pelatihan Kapasitas Proposal Hibah KEMENRISTEKDIKTI

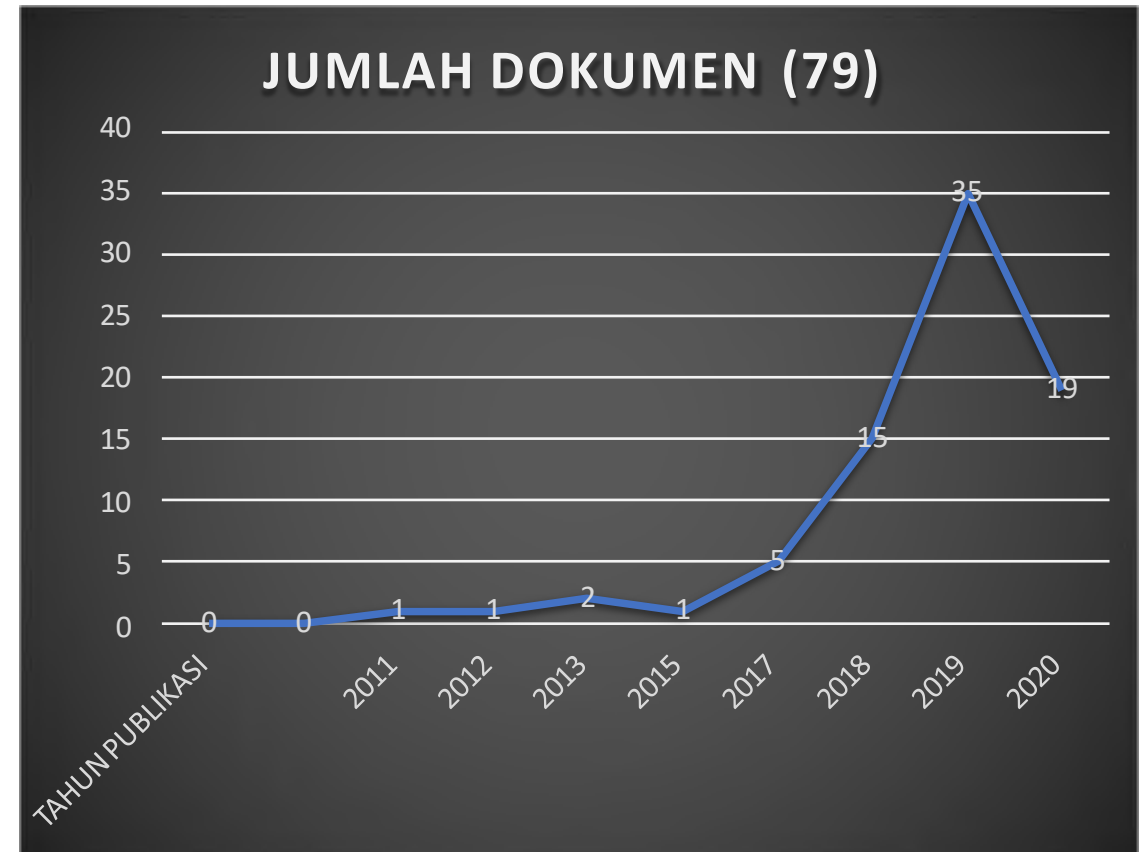
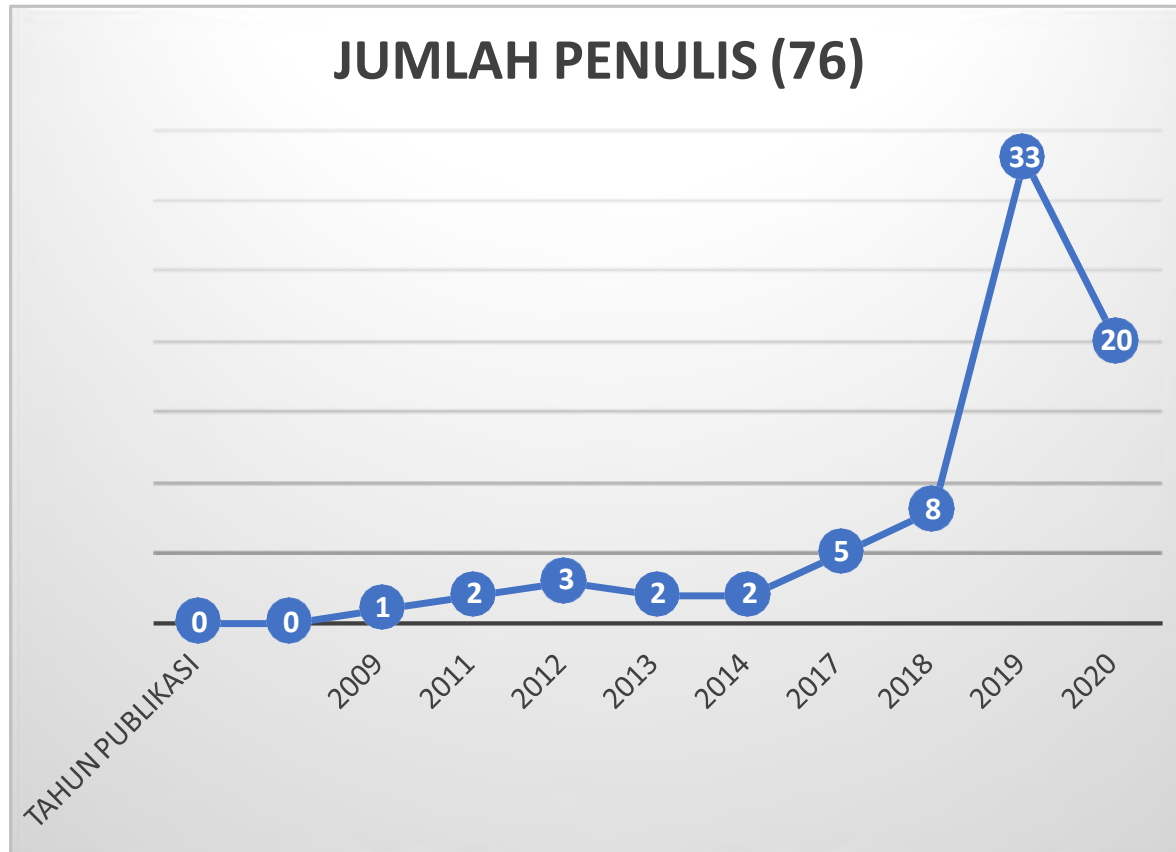
# PENGEMBANGAN KERJASAMA DENGAN DPRD KAB. BOGOR TAHUN 2019-2020



# Publikasi Universitas Djuanda di Scopus



# JUMLAH PENULIS DAN DOKUMEN DI SCOPUS



Sumber: Scopus.com diolah oleh Unida Writing Center



# Hateur Neheun

Insert Image