

ABSTRACT

Siti Rahma Wati, Public Administration Program, Faculty of Social Sciences, Political Science and Computer Science, Djuanda University, Bogor, 2022, The Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Population and Civil Registration Office of Bogor Regency. Supervisor I : Denny Hernawan, Drs., MA, Supervisor II Muhamad YGG, Seran, Drs., M.Si

Human resources are one of the most valuable assets owned by an organization because humans are the only resources that can mobilize other resources. Discipline and high employee performance are requirements for an employee to get a position, which will later create good performance and have high work results so that it will achieve maximum work effectiveness, be it time discipline, rules and regulations. That has been determined by the Organization, while for employees with low work discipline, it will result in low quality of employee performance, resulting in less than optimal work. In this case, it is necessary to develop efforts to improve work discipline to overcome the indications of low discipline.

This study aimed to analyze work discipline's effect on employee performance at the Department of Population and Civil Registration of Bogor Regency.

The method of this study uses a quantitative approach with the Associative method. In this study, the number of samples was 31 Civil Servants of Bogor Regency Population and Civil Registration Service. Data Analysis Techniques consist of 1) Spearman Rank Correlation Coefficient. 2) Determinant coefficient test 3) t statistic

The results of the Spearman Rank Correlation Test show a correlation coefficient of 0.265, meaning that the level of strength of the correlation relationship is quite strong. The results of the research, the coefficient of determination (R^2)= 0.070, show that the Effect of Work Discipline (X) on Employee Performance (Y) is 7.0%. The remaining 93.0% is explained or influenced by other factors not examined. T-test $t < 0.05$. $30.5.27 > 1.696$ H_0 is rejected, and H_a is accepted.



Keywords: Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Siti Rahma Wati, Program Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik dan Ilmu Komputer, Universitas Djuanda Bogor, 2022, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor. Pembimbing I : Denny Hernawan, Drs., MA, Pembimbing II Muhamad YGG, Seran, Drs., M.Si

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset paling berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi, karena manusialah yang merupakan satu-satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Disiplin dan kinerja pegawai yang tinggi adalah salah satu syarat bagi seorang pegawai untuk mendapatkan suatu kedudukan, yang mana nantinya akan menciptakan prestasi yang baik dan mempunyai hasil kerja yang tinggi sehingga akan mencapai efektifitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata-tertib maupun peraturan yang sudah ditetapkan oleh Organisasi, Sedangkan bagi pegawai yang memiliki disiplin kerja yang rendah maka akan mengakibatkan rendah dalam kualitas kinerja pegawai sehingga mengakibatkan kurang maksimal dalam bekerja. Dalam hal ini, untuk mengatasi indikasi rendahnya disiplin perlu upaya pembinaan dalam peningkatan disiplin kerja.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor.

Metode Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Asosiatif. Dalam Penelitian ini jumlah sampel adalah 31 Orang Pegawai Negeri Sipil Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor. Teknik Analisis Data terdiri dari: 1) Koefisien Korelasi Rank Spearman. 2) Uji koefisien Determinan 3) Uji statistik t

Hasil Uji Korelasi Rank Spearman menunjukkan angka koefisien Korelasi 0,265 artinya tingkat kekuatan hubungan korelasi Cukup kuat. Hasil Penelitian koefisien determinasi (R^2)= 0,070 menunjukkan bahwa Pengaruh Disiplin Kerja(X) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Sebesar 7,0 % sedangkan sisanya 93,0% dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Uji t $t < t_{0.05, 30}$ ($5,27 > 1.696$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai