

ABSTRACT

SRI FITRIANI, Public Administration Study Program, Faculty of Social Sciences, Political Science, and Computer Science, Djuanda University, Bogor, 2022, The Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Selat Nasik District Office, Belitung Regency, Supervisor I: Ginung Pratidina, Dra., M.Sc., Supervisor II: Hj. Euis Salbiah, Dra., M.Sc.

The importance of performance is a requirement to increase work productivity, so every government apparatus is required to improve its performance continuously. Discipline brings significant benefits to the employees themselves and their organizations. Discipline greatly helps employees to develop general and technical skills.

The study aimed to determine work discipline's effect on employee performance at the Nasik Strait District Office.

The theory used in analyzing work discipline is the theory proposed by Hasibuan (2007), where work discipline has four dimensions, namely complying with all administrative regulations, using time effectively, responsibilities in work and assignments, and absenteeism levels. Meanwhile, employee performance uses the theory proposed by Mathis and Jackson (2002:81), where performance has five dimensions: work quantity, quality, time utilization, attendance rate, and cooperation.

The method used in this study is a quantitative associative method using a questionnaire/questionnaire as the main instrument to collect data.

The results of this study indicate that the calculation obtained an average value of **3.91**, which is included in the good criteria, while for the employee performance variable, the average value is **3.61**, which is included in the good criteria. The Spearman rank correlation analysis results obtained a correlation value of 0.665 with a strong relationship category. In contrast, the results of the coefficient of determination showed that work discipline affected employee performance by 44.2%.

Keywords: The Effect of Work Discipline on Employee Performance



ABSTRAK

SRI FITRIANI, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik, dan Ilmu Komputer, Universitas Djuanda, Bogor, 2022, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Selat Nasik Kabupaten Belitung, Pembimbing I :Ginung Pratidina, Dra., M.Si, Pembimbing II : Hj. Euis Salbiah, Dra., M.Si.

Pentingnya kinerja merupakan syarat untuk meningkatkan produktifitas kerja, maka setiap aparatur pemerintahan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerjanya. Disiplin membawa manfaat besar bagi karyawan itu sendiri dan organisasi mereka. Disiplin sangat membantu karyawan untuk mengembangkan keterampilan umum dan teknis.

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Selat Nasik.

Teori yang digunakan dalam menganalisis disiplin kerja adalah teori yang dikemukakan oleh Hasibuan (2007) dimana disiplin kerja memiliki 4 dimensi yaitu mematuhi semua peraturan organisasi, penggunaan waktu secara efektif, tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas, tingkat absensi. Sedangkan kinerja pegawai menggunakan teori yang dikemukakan oleh Mathis dan Jackson (2002:81) dimana kinerja pegawai memiliki 5 dimensi yaitu kuantitas kerja, kualitas kerja, pemanfaatan waktu, tingkat kehadiran, kerja sama.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif kuantitatif dengan menggunakan kuesioner/angket sebagai instrumen utama untuk mengumpulkan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil penghitungan diperoleh nilai rata-rata variabel disiplin kerja sebesar 3.91 yang termasuk dalam kriteria baik, sedangkan untuk variabel kinerja pegawai diperoleh nilai rata-rata 3.61 yang termasuk dalam kriteria baik. Hasil analisis uji korelasi rank spearman didapatkan nilai korelasi sebesar 0.665 dengan kategori hubungan yang kuat, sedangkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 44.2%.

Kata Kunci : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai