

ABSTRACT

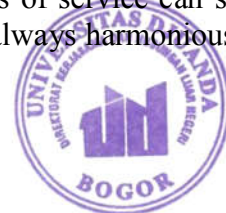
FINKA MILA LESTARI, Public Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Djuanda University, 2021, Analysis of Women's Leadership Styles in the Office of Population Control and Family Planning in Bogor City, Advisor I: Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., M. Si, Advisor II: GG Seran, Drs., M.Si

This research is motivated by the tendency of humans as social beings in group life always to need someone who has more ability to lead the group to achieve a specific purpose. In leading a group, a leader always has his leadership style to influence, encourage and build an organizational climate that can create a conducive and positive work environment and have a high fighting spirit. The role of women in organizations is no longer new because many women are trusted as leaders. Women leaders are defined as recognition and trust in women to occupy the top positions of an organization. Social and cultural barriers are still the biggest obstacles for women to be able to participate in specific fields.

This study aims of this study were (1) to determine the leadership style of the female head of the Office of Population Control and Family Planning in the City. (2) Knowing the factors that encourage the success of women's leadership in the Office of Population Control and Family Planning in Bogor City. (3) Knowing the obstacles women's leadership face in the Department of Population Control and Family Planning in Bogor City. The research method in this research is descriptive qualitative. Data collection techniques include interviews, observations, and documentation using interactive model techniques. Interviews were conducted with several department heads and office staff directly contacting female office heads using the theory of style and behavior proposed by Skinner (1967) and Bandura (1982).

The results of the study show that (1) In female leadership, the head of the service always uses good communication patterns with employees, and the head of the service can adapt according to the environment, conditions, and certain situations with the ability to use ideas, creativity, and thoughts at the same time. (2) By using the three dimensions of women's leadership in technical, human, and conceptual skills, female heads of service can encourage success in their leadership. Furthermore, the factors that encourage women's leadership success, namely the opportunity to develop interpersonal skills, psychological benefits from overcoming obstacles, support and advice, emotional attachments from family and peers, personal interests and backgrounds, and leadership opportunities within the organization. (3) In dealing with obstacles, female heads of service can solve all their problems internally and externally so that they are always harmonious and in line with shared ideals and expectations.

Keywords: Leadership Style, Women



ABSTRAK

FINKA MILA LESTARI, Program Studi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Djuanda, 2021, Analisis Gaya Kepemimpinan Perempuan Di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Bogor, Pembimbing I: Dr. Hj. Rita Rahmawati, Dra., M. Si, Pembimbing II: G.G. Seran, Drs., M.Si

Penelitian ini dilatarbelangi oleh kecenderungan manusia sebagai makhluk sosial dalam kehidupan berkelompok selalu membutuhkan seseorang yang memiliki kemampuan lebih untuk dapat memimpin kelompok itu sendiri, dalam mencapai tujuan tertentu. Dalam memimpin sebuah kelompok, seorang pemimpin selalu memiliki gaya kepemimpinannya sendiri untuk mempengaruhi, mendorong dan membangun iklim organisasi yang dapat menjadikan sebuah lingkungan kerja yang kondusif dan positif serta memiliki semangat juang yang tinggi. Kiprah perempuan dalam organisasi bukan lagi hal baru, karena banyak perempuan yang dipercaya sebagai pemimpin. Pemimpin perempuan diartikan sebagai pengakuan dan kepercayaan terhadap wanita untuk menempati posisi puncak suatu organisasi. Hambatan sosial dan budaya masih menjadi kendala terbesar bagi perempuan untuk dapat berpartisipasi di bidang tertentu.

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan Kepala Dinas perempuan di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota. (2) Mengetahui faktor-faktor yang mendorong keberhasilan kepemimpinan perempuan di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Bogor. (3) Mengetahui kendala-kendala yang dihadapi kepemimpinan perempuan di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Bogor. Metode penelitian dalam penelitian ini yaitu kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara, observasi dan dokumentasi dengan menggunakan teknik interaktif model. Wawancara yang dilakukan dengan beberapa kepala bagian dan staf dinas yang berhubungan langsung dengan kepala dinas perempuan. Dengan menggunakan teori gaya dan perilaku yang dikemukakan oleh Skinner (1967) dan Bandura (1982).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Dalam kepemimpinan perempuan, kepala dinas selalu menggunakan pola komunikasi yang baik dengan pegawai, kepala dinas mampu beradaptasi sesuai lingkungan, kondisi dan situasi tertentu dengan kemampuan untuk menggunakan ide, kreativitas, dan pikiran dalam waktu yang bersamaan. (2) Dengan menggunakan tiga dimensi dalam kepemimpinan perempuan secara keterampilan teknis, manusiawi, dan konseptual kepala dinas perempuan mampu mendorong keberhasilan dalam kepemimpinannya dan faktor yang mendorong keberhasilan kepemimpinan perempuan, yaitu kesempatan untuk mengembangkan kemampuan interpersonal, keuntungan psikologis dari mengatasi hambatan, dukungan dan saran emosional dari keluarga dan rekan sejawat, ketertarikan pribadi dan latar belakang, dan kesempatan kepemimpinan dalam organisasi. (3) Dalam menghadapi kendala-kendala kepala dinas perempuan mampu menyelesaikan segala permasalahannya baik internal maupun eksternal agar selalu harmonis dan sejalan dengan cita-cita dan harapan bersama.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Perempuan