

ABSTRACT

Ade Nur Hidayah, Public Administration Department, Faculty of Social and Political Sciences, Universitas Djuanda, 2021, The Effect of the Work Environment on Personnel Performance at the Megamendung Police Research Training and Education, Supervisor I: Dr. Rita Rahmawati, Drs., M.Sc. Supervisor II: Irma Purnamasari, S.Sos., M.Sc.

One of the factors that affect employee performance is the work environment factor. The work environment is a component that refers to institutions or forces that interact directly or indirectly according to a particular pattern. Regarding the organization or company that cannot be separated from the organization or company's environment, the work environment or work situation provides comfort to encourage employee performance.

This study aimed to find out how the work environment conditions at the Megamendung Police Detective Training and Education. How is the personnel performance in the Megamendung Police Detective Training and Education? Is there a significant influence between the work environment on the personnel's performance in the Megamendung Police Detective Education and Training Center?

The theory used in this study is Sedarmayanti 2001 for the work environment and using the theory of Mangkunegara 2004 for performance. There are two dimensions to the theory of the work environment, namely: (1) physical work environment (2) non-physical work environment, while for the theory of performance, there are six dimensions, namely: (1) quantity of work, (2) quality of work, (3) cooperation, (4) responsibility, (5) initiative, and (6) discipline.

The results showed the work environment variable with an average score of 3.94, categorized as "Good," and the personnel performance variable by showing the average score of 3.80, categorized as "Good." With the total acquisition of the average score of the two variables, namely 3.87, which is categorized as good. There is a significant relationship between the work environment and personnel performance; it is known that the significance value is 0.002 because the significance value is $0.002 < \text{less than } 0.05$, which means that there is a significant relationship between the work environment variable and personnel performance.

Keywords: Influence, Work Environment, Personnel Performance



ABSTRAK

Ade Nur Hidayah, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Djuanda, 2021, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Personil Di Diklat Reserse Polri Megamendung, Pembimbing I: Dr. Rita Rahmawati, Drs., M.Si. Pembimbing II: Irma Purnamasari, S.Sos., M.Si.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah komponen-komponen yang merujuk pada lembaga atau kekuatan yang berinteraksi langsung maupun tidak langsung menurut pola tertentu, mengenai organisasi atau perusahaan yang tidak akan bisa lepas dari lingkungan dimana organisasi atau perusahaan itu berada. Demikian pula apakah lingkungan kerja atau situasi kerja memberikan kenyamanan sehingga mendorong kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi lingkungan kerja di Diklat Reserse Polri Megamendung, bagaimana kinerja personil di Diklat Reserse Polri Megamendung dan adakah pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja personil di Diklat Reserse Polri Megamendung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Sedarmayanti 2001 untuk lingkungan kerja dan menggunakan teori dari Mangkunegara 2004 untuk kinerja. Terdapat dua dimensi untuk teori lingkungan kerja yaitu: (1) lingkungan kerja fisik (2) lingkungan kerja non fisik, adapun untuk teori kinerja terdapat enam dimensi yaitu: (1) kuantitas kerja (2) kualitas kerja (3) kerjasama (4) tanggung jawab (5) inisiatif (6) kedisiplinan.

Hasil penelitian menunjukan pada variabel lingkungan kerja dengan jumlah skor rata-rata 3,94 yang dikategorikan “Baik” dan pada variabel kinerja peronil dengan menunjukan jumlah skor rata-rata 3,80 dikategorikan “Baik”. Dengan jumlah perolehan skor rata-rata dari kedua variabel yaitu 3,87 yang di kategorikan sebagai