

## ABSTRACT

Alma Pebiana, Public Administration Department, Faculty of Social and Political Sciences, Universitas Djuanda, 2021, The Effect of Camat Supervision on Employee Performance During the Covid-19 Pandemic at The Cigombong District Office, Bogor Regency, Supervisor I: Beddy Iriawan Maknai, Drs., M.Si. Supervisor II: Euis Salbiah, Dra., M.Sc.

Employee performance is how employees can carry out their duties well in the sense that the implementation follows the plan so that satisfactory results a good employee performance. So employees are required to have quality human resources (HR) who can carry out their duties as government officials under the tasks assigned. Of course, the purpose of this study is to determine the effect of sub-district supervision on employee performance at the Cigombong sub-district office.

This study uses the Supervision theory from Pandoyo and the Employee Performance theory from Marihot. The research approach is quantitative, and the research method is associative. The data analysis technique used is Weight Mean Score (WMS), Spearman Rank hypothesis test. The research sample was 30 respondents.

The results of the recapitulation of the Supervision variable get a value of 3.90 with good assessment criteria, while the Performance variable gets a value of 3.66 with good assessment criteria. The Spearman Rank test gets a value of 0.385, which means that there is a relationship between the Supervision variable (X) on Performance (Y) and the strength of the relationship, which is weak. With a significance, value of 0.036 or greater than 0.05, it is not significant, but the direction of the relationship is positive. This result means that if supervision increases, employee performance will also increase. Meanwhile, according to the coefficient of determination, the coefficient value of r square is 0.1482; this means that supervision contributes to employee performance by 14.82%. In comparison, the remaining 85.18% is influenced by other factors. Therefore, researchers suggest finding out other factors with dominant values so that further research on the causes that affect employee performance.

**Keywords:** Supervision, Camat, Employee Performance



## ABSTRAK

Alma Pebiana, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Djuanda, 2021, Pengaruh Pengawasan Camat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kantor Kecamatan Cigombong Kabupaten Bogor, Pembimbing I: Beddy Iriawan Maksudi, Drs., M.Si. Pembimbing II: Euis Salbiah, Dra., M.Si.

Kinerja pegawai merupakan sejauh mana pegawai dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam arti pelaksanaan tersebut sesuai dengan rencana, sehingga diperoleh hasil yang memuaskan untuk tercapainya kinerja pegawai dengan baik. Maka pegawai dituntut untuk memiliki sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas yang mampu melaksanakan tugas sebagai aparatur pemerintah sesuai dengan tugas yang diberikan. Tujuan penelitian ini tentunya adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan Camat Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cigombong.

Penelitian ini menggunakan teori Pengawasan dari Pandoyo, dan teori Kinerja Pegawai dari Marihot. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dan metode penelitiannya ialah metode asosiatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah Weigh Mean Score (WMS), Uji hipotesis Rank Spearman. Sampel penelitian sebanyak 30 responden.

Hasil penelitian dari rekapitulasi variabel Pengawasan mendapatkan nilai 3,90 dengan kriteria penilaian Baik, adapun variabel Kinerja mendapatkan nilai 3,66 dengan kriteria penilaian Baik. Untuk uji Rank Spearman mendapatkan nilai 0,385 yang artinya terdapat hubungan antara variabel Pengawasan (X) terhadap Kinerja (Y) dengan kekuatan hubungan yaitu lemah. Dengan nilai signifikansi 0.036 atau lebih besar dari 0,05 yang artinya tidak signifikan, namun arah hubungan yang positif. Hal ini mengandung arti bahwa apabila pengawasan meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Sedangkan menurut perhitungan Koefisien Determinasi setelah menghitung dari nilai Koefisien Korelasi maka di dapat nilai r square sebesar 0,1482, ini artinya bahwa pengawasan memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 14.82% sedangkan sisanya 85.18% dipengaruhi oleh faktor lain. Peneliti menyarankan untuk mengetahui faktor lain yang bernilai dominan agar diadakan penelitian lanjutan mengenai penyebab yang mempengaruhi kinerja pegawai.

**Keywords:** Pengawasan, Camat, Kinerja Pegawai