

ABSTRACT

The Ciawi District Office, Bogor Regency is an organization that functions to handle some regional autonomy affairs and other government tasks based on the provisions of the legislation. The function of the sub-district office is in the preparation of plans and work programs for the sub-district office, the formulation and preparation of sub-district technical policies, the implementation of government affairs tasks.

The purpose of this research is to find out 1. Career development at the Ciawi District Office 2. employee performance at the Ciawi District Office 3. How significant is the relationship between career development and improving employee performance at the Ciawi District Office? The research method used is a mixed method. This study uses a correlational associative using the formula *Weight Mean Score* with the simple random sampling technique to analyze the data. The results showed that the career development function towards improving employee performance was categorized as good. This is based on the appropriate dimensions and indicators, so the results are promising. Judging from the relationship of career development to improving the performance of Ciawi District office employees, leaders and employees are expected to be able to actively communicate with each other better or have an honest emotional relationship in sharing information or experience regarding training or development to other employees so that ready employees can be formed. In carrying out the tasks, they have learned.

Keywords: Career development, employee performance, Ciawi District Office, Bogor Regency.

ABSTRAK

Kantor Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor merupakan suatu organisasi yang berfungsi menangani sebagian urusan otonomi daerah dan tugas pemerintahan lainnya berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan fungsi kantor Kecamatan yaitu penyusunan rencana dan program kerja kantor kecamatan, perumusan dan penyusunan kebijakan teknis kecamatan, penyelenggaraan tugas urusan pemerintahan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui 1. Mengetahui pengembangan karir di Kantor Kecamatan Ciawi 2. Mengetahui kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Ciawi 3. Mengetahui berapa besar hubungan pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Ciawi.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode campuran. Analisis data yang digunakan adalah asosiatif korelasional menggunakan rumus *Weight Mean Score* dengan teknik pengambilan sampel dari simple random sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Fungsi Pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja pegawai ini dikategori baik. Hal ini berdasarkan dimensi dan indikator yang sesuai, sehingga hasilnya baik. Dilihat dari hubungan pengembangan karir terhadap peningkatan kinerja pegawai kantor Kecamatan Ciawi bagi pimpinan serta pegawai lebih diharapkan dapat secara aktif saling berkomunikasi lebih baik atau hubungan emosional yang strata tidak memihak dalam memberitahukan informasi ataupun pengalaman mengenai pelatihan atau pengembangan kepada pegawai lain agar dapat terbentuknya pegawai yang siap dalam menjalankan tugas yang sudah mereka pelajari.

Kata Kunci : Pengembangan karir, Kinerja pegawai, Kantor Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor.