

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIDAS SUPRA
METALINDO BOGOR.**

**EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CIDAS SUPRA
METALINDO BOGOR.**

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor utama bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cidas Supra Metalindo. Sampel dalam penelitian sebanyak 43 karyawan menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Cidas Supra Metalindo yaitu disiplin kerja. Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan tingkat kehadiran karyawan, dan absensi yang masih tinggi.

kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources (HR) is the main factor for the success of an organization or company, it must get serious attention and be managed as well as possible. The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation, work environment, and work discipline on employee performance at PT. Cida Supra Metalindo. The sample in this study was 43 employees using non-probability sampling with saturated sampling technique. The analytical method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques through questionnaires, observation, interviews and literature study. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis. The results of this study are work motivation, work environment, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance either simultaneously or partially. The most dominant factor influencing employee performance at PT. Cidas Supra Metalindo, namely work discipline. Therefore, companies must pay attention to the level of employee attendance, and absenteeism is still high.

Keywords: *work motivation, work environment, work discipline, and employee performa*