

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI TAS
TAJUR TANPA MERK**

(Studi Pada PT. Sumber Karya Indah Bogor)

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
TURNOVER INTENTION**

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan sumber keunggulan kompetitif, karena pengolahan sumber keunggulan yang lain secara otomatis merupakan subyek penting yang akan melaksanakan proses perubahan dari hasil dan proses. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada tenaga kerja bagian produksi Tas Tajur Tanpa Merk. Sampel pada penelitian ini sebanyak 32 orang menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini yaitu lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* baik secara simultan maupun parsial. Faktor yang paling dominan mempengaruhi *turnover intention* pada Tas Tajur Tanpa Merk adalah kompensasi. Oleh karena itu, perusahaan harus lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi dan turnover intention

ABSTRACT

Human resources (HR) are a source of competitive advantage, because the processing of other sources of advantage is automatically an important subject that will carry out the process of changing results and processes. This study aims to determine the effect of the work environment and compensation on the turnover intention of workers in the production of Tas Tajur Tanpa Merk. The sample in this study was 32 people using non-probability sampling with saturated sampling technique. The analytical method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques through questionnaires, observation, interviews and literature study. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis. The results of this study are the work environment and compensation have a negative and significant effect on turnover intention, either simultaneously or partially. The most dominant factor influencing turnover intention in Tas Tajur Tanpa Merk is compensation. Therefore, companies should pay more attention to the compensation given to workers.

Keywords: Work Environment, Compensation and Turnover Intention

