

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi kemajuan perusahaan. Semakin tinggi kinerja karyawan maka tujuan perusahaan akan semakin mudah dicapai. Tingkat disiplin kerja, komitmen organisasi dan motivasi akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan pada sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PERUMDA Tirta Pakuan Kota Bogor. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 60 karyawan. Kuesioner teruji dengan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi serta uji-F dan uji-t. Hasil pengujian menyimpulkan bahwa secara simultan dan parsial variabel disiplin kerja, komitmen organisasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PERUMDA Tirta Pakuan Kota Bogor.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.*

## ABSTRACT

*Employee performance is one of the main factors that can affect the progress of the company. The higher the employee's performance, the company's goals will be more easily achieved. The level of work discipline, organizational commitment and motivation will greatly affect the performance of employees in a company. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, organizational commitment and motivation on employee performance at PERUMDA Tirta Pakuan Bogor City. The method used in this research is descriptive and verification. The sampling technique is by distributing questionnaires to 60 employees using saturated sampling. The questionnaire was tested with validity test, reliability test and classical assumption test. The data analysis tools used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and F-test and t-test. The test results conclude that simultaneously and partially the variables of work discipline, organizational commitment and motivation have a positive and significant effect on employee performance at PERUMDA Tirta Pakuan Bogor City.*

**Keywords:** *Work Discipline, Organizational Commitment, Motivation, Employee Performance.*