

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armansyah. (2007). Komitmen Organisasi dan Imbalan Finansial,. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(2), 15-22.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bell, & Luddington. (2016). *Coping With Customer Complaints, Journal of Service*. Sage Publications.
- Budiman, Novelisa, Saerang, I. S., & M Sendow, G. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Jurnal EMBA*, 4(4), 321–332.
- Fathoni. (2014). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Harian*. 7, 54–66.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1), 1-3.
- Flippo, E. B. (2016). *Personel Management (Manajemen Personalia)* (Edisi 7). Jakarta: Terjemahan Alponso S, Erlangga.
- Gemina, D., Samsuri, & Salma, S. M. (2021). Kinerja Karyawan PT. Jakarana Tama Ciawi-Bogor Dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin Dan Kemampuan. *Jurnal Visionida*, 7(1), 22–32.
- George, J.M., & Jones, G. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Parentice Hall.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivarisme dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Gillies. (2021). *Nursing Management A System Approach*. Philadelpia: WB Saunders Company.
- Gitosudarmo. (2001). *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: BPFE.

- Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko. (2014). *Manajemen* (Edisi 2). Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, S. P. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Silvy, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai*. 2(1).
- Hastutik, P. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada BPR Syariah KC Semarang. (*Doctoral Dissertation, IAIN SALATIGA*).
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263.
- Jusuf, S. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kardinah Indrianna Meutia, K. I. M., & Cahyadi Husadha, C. H. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 1). Depok: Rajawali Pers.
- Kharis, I. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 1.
- Kreitner, & Kinicki. (2017). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumaningtyas, D., Yusuf, T., & Arrywibowo, I. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Balikpapan. *Media Riset Ekonomi*. 1(1), 1-7
- Luthans, Fred. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mangkunegara, & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Masfufah, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Weaving 2 PT. Dan Liris Sukoharjo. (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Moorhead, Gregory, & Griffin, R. W. (2015). *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Morrell, K., Loan-Clarke, J., & Wilkinson, A. (2001). Unweaving Leaving: The Use Of Models In The Management Of Employee Turnover. *International Journal of Management Reviews*, 3(3), 219–244. <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00065>
- Mubarok. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: In Media.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nazir. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratiwi, F. A., Mazni, A., & Dacholfany, M. I. (2021). Effect Of Work Stress And Work Environment On Performance Case Study On Employees PT. Askrindo Branch Lampung In 2020. *SIMPLEX: Journal of Economic Management*, 2(2), 20–25.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi Enam). Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen, P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13 J). Jakarta: Salemba Empat.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist*, 55(1), 68–78.

- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 1(2), 247–272.
- Setyaningdyah, & Endang. (2013). *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance*. Indonesia: Universitas Brawijaya.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Edisi 1. Jakarta: Kencana.
- Siswanto. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Soewadji, & Jusuf. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (Cetakan Ke). Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif*. Jakarta: Change Publication.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kencana Pranada Media Group.
- Thibault Landry, A., Schweyer, A., & Whillans, A. (2017). Winning the war for talent: Modern motivational methods for attracting and retaining employees. *Compensation & Benefits Review*, 49(4), 230-246.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Depok. Rajawali Press.
- Umar, Husein. (2009). *Metodologi Penelitian Aplikasi dalam Pemasaran., Cetakan Kedua*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyudi, M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Depok: Rajawali Pers.

Yuningsih, E., Harini, S., & M, G. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul Bogor. *Jurnal Visionida*, 5(1), 47–59.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.