

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN EMELA GARMENT KOTA BOGOR**  
*THE EFFECT OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
EMPLOYEE WORK PERFORMANCE*

**ABSTRACT**

*The work performance of each individual employee is a very important factor for achieving company goals. Given the large influence of motivation and organizational commitment on employee performance, it is appropriate for companies to pay attention to organizational motivation and commitment. The method used is multiple linear regression analysis. The number of samples in this study were all employees, amounting to 55 people. The results showed that simultaneously and partially the motivation and organizational commitment variables had a positive and significant effect on the work performance of Emela Garment employees, Bogor City. To overcome problems related to desire to be respected, stay in the company and initiative in work, companies should manage employee cohesiveness to be able to work as a team, maintain relationships with employees, and reward employees who take the initiative.*

**Keywords:** *Motivation, Organizational Commitment, Employee Work Performance*

**ABSTRAK**

Prestasi kerja tiap individu karyawan merupakan faktor yang sangat penting untuk pencapaian tujuan perusahaan. Mengingat besarnya pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja karyawan, sudah selayaknya perusahaan memperhatikan motivasi dan komitmen organisasi serta memberikan arahan kepada karyawan untuk dapat bekerja sesuai dengan standar perusahaan, sehingga menjadikan prestasi kerja karyawan sebagai upaya untuk dapat mencapai tujuan. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 55 orang. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan dan parsial variabel motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Emela Garment Kota Bogor. Untuk mengatasi permasalahan terkait keinginan untuk dihormati dan bertahan di perusahaan, serta inisiatif dalam bekerja, perusahaan hendaknya mengelola kekompakan karyawan untuk dapat bekerja dalam bentuk tim, memelihara dan menjaga hubungan dengan karyawan, serta memberikan penghargaan kepada karyawan yang berinisiatif.

**Kata Kunci:** Motivasi, Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja Karyawan