

DAFTAR PUSTAKA

- Akmallunas, & Amri. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Dan Menghormati Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 294–305.
- Anwar, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Cipta Prima Kontrindo Palembang - Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(03), 31. file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/jurnal baru/366-1183-1-PB.pdf
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Asri, M. T. N. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Kediri. *Jurnal Simki-Economic*, 01(05), 1–18.
- Bagia, I. W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Cintya, A. I. N., Prihatini, D., & Wulandari, D. (2015). Pengaruh Gender Dan Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar UMUM (SPBU) Di Kota Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 5(2), 3–18.
- Damanik, B. E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Guru. *Jurnal EK&BI*, 2, 178–188.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang Berdampak pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Ena, Z. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organsasi Terhadap Prestasi Kerja Fasilitator Kecamatan. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 2(3), 26–31.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Harian. *Jurnal Visionida*, 7, 54–66.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, Dj., Kartika, A. D. A., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi

- pada Karyawan Tetap PT . Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo). *Administrasi Bisnis*, 15(2), 1–8.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, S. P. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta. Bumi Aksara.
- Hermawati, A. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Batu. *Dinamika Dotcom*, 3(1), 29–41.
- Hiqmah, F. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Lumajang). *JEAM*, 15(April), 5–24.
- Irawati, Dwi & Mustakim, N. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai Pelaksana Teknis Bina Marga Wilayah Magelang. *Majalah Ekonomi*, 1(1), 57–64.
- Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2).
- Juanita, S. M., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perizinan Dan Penanaman Modal Daerah Istimewa Yogyakarta (Dppm Diy). *Journal Competency of Business*, 5(1), 36–47. <https://doi.org/10.47200/jcob.v5i1.875>
- Kaplan, M., & Kaplan, A. (2018). The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance: a Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic and Social Development (JESD)*, 5(1), 46–50.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Martak, M. N. M. (2015). Analisis Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 54–68.
- Morrell, K., Loan-Clarke, J., & Wilkinson, A. (2001). Unweaving leaving: The use of models in the management of employee turnover. *International Journal of Management Reviews*, 3(3), 219–244. <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00065>
- Musabah, S., Al, B., Mohamad, N. A., & Affairs, R. C. (2017). *The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees ' Work Performance*. 7(2), 151–160.

- Naray, P. F. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Konsultan Teknik PT. Arcende). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 13(April), 15–38.
- Ngalim, P. (2013). *Prinsip-prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurhidayah, E., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Peran Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada UKM Fremilt di Surakarta). *Jurnal Widya Ganecwara*, 29(3), 1–21.
- Pandi, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau. Zanafa Publishing.
- Permatasari, J. A., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–9.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>
- Rahayu, S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 115–132.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2011). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta. BPFY Yogyakarta.
- Retnowati, E. (2015). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus : PT.PLN (Persero) Proyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa Bali dan Nusra Wilayah Jawa Barat). *Ebis*, 7(075), 39–54.
- Rikiawan, I. N., Musadieg, M. Al, & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1–10.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi Enam). Jakarta. Salemba Empat.
- Salju, S., & Makmur, M. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Marina Putra Indonesia Perwakilan Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*,

1(2), 73–83. <https://doi.org/10.35906/jm001.v1i2.124>

- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Sitompul, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 1, 92–105.
- Sudita, I. N. (2012). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtamarta). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 3(2), 149–158.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta. CAPS.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(01), 2015. <http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>
- Thane, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (The Effect of Restucturing on The Performance of Employees of The Papua Provincial Forestry Service. *Kewidyaiswaraan Indonesia Timur*, 7, 51–59.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Udayana, K. J. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT . Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1), 1–11.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Depok. Rajawali Press.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung. Pustaka Setia.
- Victoria Pattynama, J., Kojo, C., Repi, A. L., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 4(1), 514–523.

- Wahyuni, D. U., Christiananta, B., & Eliyana, A. (2014). Influence of Organizational Commitment , Transactional Leadership , and Servant Leadership to the Work Motivation , Work Satisfaction and Work Performance of Teachers at Private Senior High Schools in Surabaya. *Educational Research International*, 3(2), 82–96.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Empa). Jakarta. Rajawali Pers.
- Widianta, I. G., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Journal Bisma Unevirsity Pendidikan Ganesha*, 4(1), 105.
- Yatipai, T., & Kaparang, S. G. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(011), 1–7.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar. Nas Media Pustaka.
- Zainal, A. (2014). *Penelitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.