

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management for Managment Research*. Deepublish: Yogyakarta.
- Ahmadi, Ruslan. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Cetakan ke 1. Ar-ruzz Media :Yogyakarta.
- Ahmadi, S. Sulisty. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertahanan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. 15(2), 203-210. Diakses September 16, 2021, dari ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/239
- Aksinapang, Bachri, Azis. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Palu. *Jurnal Katalogis*. 6(4), 182-194. Diakses Januari 22, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?as_ylo=2018&q=pengaruh+kompetensi+kompensasi+dan+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja+karyawan&hl=id&as_sdt=0,5#d=gs_qabs&u=%23p%3Da7G4d15Ye4EJ.
- Arikunto. Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1: CV Pustaka Setia : Bandung.
- Basuki, T. A. (2015). *Analisis Regresi dengan SPSS*. PT Rajagrafindo:: Yogyakarta.
- Cristine, Hendry, Ernanda.Y. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Abdy Centra Perabot. *Jurnal Dharmawangsa*. 15(1), 14-28 Diakses Oktober 10, 2021, dari <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/1048>
- Dwianto dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT JAEIL Indonesia. *Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 2(2), 209-223. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan+pada+PT+jaiel+Indonesia&btnG=#d=gs_qabs&t=1650246117580&u=%23p%3DZ6dHL191wzYJ.
- Edison, Emron, Yohny.A, Imas. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Firmansyah, Anang. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish: Yogyakarta.

- Harini.S, Yuningsih.E dan Rifky.MG. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul Bogor. *jurnal Visionida*. 6(1), 47-59. Diakses Desember 09, 2021, dari <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/2746>
- _____, Kartikasari.N. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. *jurnal Visionida*. 1(2), 59-72. Diakses Agustus 24, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=sri+harini+universitas+djuanda&oq=Sri+ha#d=gs_qabs&t=1661256283615&u%23p%3Db8zQV_ljLikJ
- Hasibuan, Malayu S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hermawan. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Hidayatul Quran: Kuningan.
- Hubeis. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Ilyas.Y, Amelia.K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian ZC.Assembling PT XYZ. *Journal of Management*. 14(2), 117-131. Diakses Oktober 10, 2022, dari <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/JEM/article/download/4603/2774>
- Inova.M, Jayanti.D.R. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*. 2(1), 1-12. Diakses Oktober 10, 2022, dari <https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/article/download/338/22>
- Iqzal.R, Rahman.A, Serang,S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Datasript Cabang Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2(3), 47-56. Diakses Oktober 17, 2021, dari <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/217>
- Ishaq.H, Tanjung. (2013). *Manajemen Motivasi*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. PT Rajagrafindo Persada: Jakarta.

- Kelly, Suhardi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada City Central Hotel Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Diakses Maret 15, 2022, dari https://forum.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2932
- Keputusan UMK Gubernur Jawa Barat. (2021). Diakses Desember 14, 2021, dari <http://bappeda.jabarprov.go.id/gubernur-ridwan-kamil-tetapkan-kepgub-umk-2020/>
- Larasati Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish : Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Maulana dan Pratama. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Tembilihan Pratama di Tembilihan. *Jurnal Unisi*. 5(2), 42-49. Diakses Januari 21, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan+pada+hotel+tembilihan&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3Dn4meaMjGU1oJ
- Mill, Robert Christine. (2002). *Tourism The International Bussiness*. PT Grafindo Persada: Jakarta.
- Mudayana.F.I, Suryoko.S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 5(1), 300-312. Diakses Juli 17, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?q=pengaruh+kompetensi+kompensasi+dan+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja+karyawan+&hl=id&as_sdt=0,5#d=gs_qabs&t=1658028904324&u=%23p%3DY5cSUCS0qjMJ
- Mujanah. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara. Surabaya.
- Mulyapradana. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 4(1), 27-33. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan+hotel&oq=pengaruh+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan+hot#d=gs_qabs&u=%23p%3DijHI6vKoGHYJ
- Nur'aini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.

- Nurwati,E. Ramadhan,F. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel 88 Mangga Besar. *Jurnal Human Capital Development*. 5(3), 30-46. Diakses Oktober 10, 2021, dari <https://erepository.stein.ac.id/index.php/erepositorystein/article/view/152>
- Praci.W.N, Suryani.W, Tarigan.E.S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 2(1), 41-50. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=jurnal+humaniora+and+social+tentang+kompetensi+karyawan+pada+hotel&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3Dk3hJQGdnFYIJ
- Putra.A, Hadi.R, Hairudinor. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugerah Bersama. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. 10(1), 1-10. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja+karyawan+PT+Budi+anugerah+bersama&btnG=#d=gs_qabs&t=1650246334351&u=%23p%3DH_g7UxVoZbsJ
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. PT Refika Aditama: Bandung.
- _____. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama: Bandung.
- Setia.A.D, Yusman. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Plaswod Bangun Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 1(2), 1-14. Diakses Juli 17, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0,5&q=pengaruh+kompensi+kompensasi+dan+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja+karyawan+&scisbd=1#d=gs_qabs&t=1658027695493&u=%23p%3DyYlvSxe3DS8J
- Siagian,P. Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sihaloho.R.D, Siregar.H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secterum*. 9(2), 273-281. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&as_ylo=2018&q=pengaruh+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja+karyawan&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3DqoMvjyMpO3AJ
- Simamora.H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara: Jakarta.

- Simanjuntak, P.J. (2015). *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Edisi ketiga. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta
- Sosiatri. R, Badrani.M.S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cahaya Manunggal Kota Tangerang. *Scientific Journal*. 4(4), 750-756. Diakses Maret 15, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?as_ylo=2021&q=pengaruh+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan&hl=id&as_sdt=0,5#d=gs_qabs&u=%23p%3DyLEAHLrceaAJ
- Sudarijati, Priyambada.B.B. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Maduroo Internasional DKI Jakarta, *Jurnal Visionida*. Diakses Agustus 24, 2022, dari https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=sudarijati+universitas+Djuanda&oq=sudarijat#d=gs_qabs&t=166125650769&u=%23p%3DIPEu6kgVO5sj
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta: Bandung.
- Sujarweni. Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press: Yogyakarta.
- Sunyoto Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center For Academic Publishing Service: Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group : Jakarta.
- UU Ketenagakerjaan. (No. 13 Tahun 2003). Diakses Desember 14, 2021, dari https://www.kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Widyaningrum, M. Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press: Surabaya.
- Yuningsih,E, Ardianti. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XXX. *Jurnal Visionida*. Diakses Oktober 10, 2021, dari <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/1804>

