

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV.
BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN KLAPANUNGGAL KABUPATEN**

***THE EFFECT OF COMPETENCY, WORK DISCIPLINE, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE PRODUCTION
SECTION AT CV. BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN KLAPANUNGGAL
REGENCY BOGOR***

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hal penting dalam proses mencapai tujuan suatu perusahaan. Kinerja karyawan tidak terlepas dari adanya pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Mengingat adanya pengaruh tersebut, perusahaan perlu memperhatikan hal tersebut agar kinerja karyawan tetap maksimal sehingga tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan akan lebih mudah dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal, Kabupaten Bogor. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Sampel berjumlah 56 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal, Kabupaten Bogor.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is important in the process of achieving the goals of a company. Employee performance is inseparable from the influence of competence, work discipline, and work motivation. Given this influence, companies need to pay attention to this so that employee performance remains maximal so that the goals set by the company will be more easily achieved. This study aims to determine the effect of competence, work discipline, and work motivation on the performance of employees in the production department at CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal, Kabupaten Bogor. The method used is multiple linear regression analysis. The sample is 56 with a sampling technique using a saturated sample technique. The results showed that simultaneously and partially the variables of competence, work discipline, and employee motivation had a positive and significant effect on the performance of employees in the production department at CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal, Regency Bogor.

Keywords: *Competence, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Selawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW. Adapun tujuan penulisan Skripsi ini adalah salah satu syarat tugas mata kuliah Skripsi. Bidang kajian yang dipilih dalam Skripsi ini adalah Manajemen Sumber Daya Manusia dan dilaksanakan di CV. Berkah Aguna Enam Delapan. Judul yang dipilih yaitu **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal Kabupaten Bogor”**.

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak terkait. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Pembina Yayasan Pusat Studi dan Pengembangan Islam Amaliyah Indonesia (YPSPIAI).
2. Bapak Prof. Dr. Suhaidi, SH., MH. selaku Rektor Universitas Djuanda, Bapak Aal Lukmanul Hakim, SH., MH. selaku Wakil Rektor I Universitas Djuanda, Ibu Dr. Hj. Endeh Suhartini, SH., MH. selaku Wakil Rektor II Universitas Djuanda, dan Ibu Dr. Ir. Ristika Handarini, MP. selaku Wakil Rektor III Universitas Djuanda.
3. Ibu Dr. Sri Harini, Dra., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda sekaligus Dosen Pembimbing I, Ibu Endang Silaningsih, SE., MM. selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi, Bapak Mas Nur Mukmin, SE., M.Ak. selaku Wakil Dekan Bidang Non Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda
4. Ibu Tini Kartini, SE., MH. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda dan Ibu Yulianingsih, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.
5. Ibu Titiek Tjahja Andari, Dra., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.

6. Ibu Sudarijati, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan dorongan, dukungan dan arahan dalam proses penyusunan Skripsi ini.
7. Bapak Agus Siswanto selaku pemilik CV. Berkah Aguna Enam Delapan. Ibu Dina selaku staff administrasi CV. Berkah Aguna Enam Delapan yang telah menyediakan waktu, tenaga, ilmu dan pengalamannya dalam membantu proses penyusunan Skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan pelayanan administrasi sehingga dapat tersusunnya Skripsi ini.
9. Seluruh Staff dan Karyawan bagian produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini.
10. Kedua orang tua tercinta, Ibu Emi Ervina dan Bapak Muhamad Mansur yang telah memberikan doa, nasihat dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, semoga Allah SWT. senantiasa memberikan kesehatan, keselamatan dan kasih sayang-Nya.
11. Jahra Khaliza dan Siti Salma selaku adik yang selalu memberikan motivasi dalam penyusunan Skripsi ini.
12. Deranti, Sari, Annisa, Andini, Afifah, Ema, Nona, Imas, Risti, dan Ukus selaku teman dekat yang terus memberikan semangat kepada penulis.
13. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada penulis sehingga dapat terselesaikan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dan memotivasi dalam penyempurnaan Skripsi ini. Akhir kata penulis berharap Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi pembacanya.

Bogor, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Error! Bookmark not defined.	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

- 2.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- 2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- 2.4 Kompetensi **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.1 Pengertian Kompetensi .. **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.3 Manfaat Kompetensi **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.4.4 Indikator Kompetensi..... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.5 Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.5.2 Tujuan Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.5.4 Indikator Disiplin Kerja . **Error! Bookmark not defined.**
- 2.6 Motivasi Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.1 Pengertian Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.3 Tujuan Motivasi Kerja ... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.4 Teori-Teori Motivasi..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.5 Jenis-Jenis Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.6.6 Indikator Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 2.7 Pengembangan Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**
- 2.8 Kerangka Pemikiran..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODE PENELITIAN

- 3.1 Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2 Desain Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.1 Variabel Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.2 Operasionalisasi Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.1 Populasi dan Sampel Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.2 Teknik Pengambilan Sampel**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5 Metode Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.5.1 Jenis dan Sumber Data...**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.5.2 Teknik Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6 Metode Pengujian Instrumen Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.6.1 Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.6.2 Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.7 Metode Analisis Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.1 Analisis Deskriptif**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.3 Analisis Korelasi Berganda**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

3.7.5 Uji Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

- 4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.1 Sejarah CV. Berkah Aguna Enam Delapan **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.2 Logo CV. Berkah Aguna Enam Delapan..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.3 Visi dan Misi CV. Berkah Aguna Enam Delapan . **Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.4 Struktur Organisasi CV. Berkah Aguna Enam Delapan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.1.5 Produk CV. Berkah Aguna Enam Delapan..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2 Karakteristik Karyawan Bagian Produksi**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3 Tanggapan Karyawan terhadap Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.1. Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Kompetensi (X_1)**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.2. Tanggapan Karyawan Bagian Produksi Disiplin Kerja (X_2)**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.3. Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Motivasi Kerja (X_3).....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.4. Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Kinerja Karyawan (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4 Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda **Error! Bookmark not defined.**

4.4.2.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.4.3.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.4.4.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
1.1	Data Jumlah Produk Rijek CV. Berkah Aguna Enam Delapan Periode 2021	4
1.2	Data Tingkat Pendidikan Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan	5
1.3	Data Tingkat Keterlambatan Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan Periode 2021	7
1.4	Data Pemberian Balas Jasa Karyawan CV. Berkah Aguna Enam Delapan Periode 2021	9
2.1	Rekapitulasi Perbandingan Penelitian Penulis dengan Penelitian Terdahulu	17
3.1	Operasionalisasi Variabel	62
3.2	Kriteria Uji Validitas	70
3.3	Hasil Uji Validitas Kompetensi (X_1)	70
3.4	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	71
3.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_3)	71
3.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	72
3.7	Kriteria Uji Reliabilitas	73
3.8	Hasil Uji Reliabilitas	73
3.9	Hasil Uji Normalitas	74
3.10	Hasil Uji Multikolinieritas	75
3.11	Skala Pengukuran Variabel	77
3.12	Rentang Skala Kelas Interval dan Nilai Interpretasi	78
3.13	Interpretasi terhadap Nilai r Hasil Analisis Korelasi	81
4.1	Data Produk Boneka CV. Berkah Aguna Enam Delapan.....	94
4.2	Data Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Jenis Kelamin CV. Berkah Aguna Enam Delapan	95

4.3	Data Karakteristik Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Usia	95
4.4	Data Masa Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan	96
4.5	Data Gaji Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan	96
4.6	Rekapitulasi Karakteristik Karyawan Bagian Produksi CV. Berkah Aguna Enam Delapan	97
4.7	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Pengetahuan	98
4.8	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Pemahaman	99
4.9	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Nilai	101
4.10	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kemampuan	103
4.11	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Sikap	106
4.12	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Minat	108
4.13	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kompetensi pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan	109
4.14	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Disiplin Waktu	111
4.15	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Disiplin Peraturan	113
4.16	Tanggapan Karyawan terhadap Indikator Disiplin Tanggung Jawab	115
4.17	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Disiplin Kerja pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan	117
4.18	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Balas Jasa	118

4.19	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kondisi Kerja	120
4.20	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Fasilitas Kerja	122
4.21	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Prestasi Kerja	123
4.22	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Pengakuan dari Atasan	125
4.23	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Pekerjaan itu Sendiri	126
4.24	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Disiplin Kerja pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan	128
4.25	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kualitas (Mutu)	129
4.26	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kuantitas (Jumlah)	131
4.27	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Waktu (Jangka Waktu)	132
4.28	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Penekanan Biaya	134
4.29	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Pengawasan	136
4.30	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Hubungan Antar Karyawan	138
4.31	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Bagian Produksi terhadap Indikator Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan	140
4.32	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	141
4.33	Hasil Analisis Korelasi Berganda	143
4.34	Hasil Uji F	145
4.35	Hasil Uji t	146
4.36	Rekapitulasi Pengujian Hipotesis Secara Parsial	149

DAFTAR GAMBAR

No	Teks	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	60
3.1	Grafik <i>Scatterplot</i>	76
3.2	Hubungan Antara Variabel Penelitian	79
3.3	Uji Satu Pihak	85
3.4	Uji Satu Pihak	86
3.5	Uji Satu Pihak	87
4.1	CV. Berkah Aguna Enam Delapan	89
4.2	Logo CV. Berkah Aguna Enam Delapan	89
4.3	Struktur CV. Berkah Aguna Enam Delapan	90
4.4	Hasil Uji t Koefisien Regresi Variabel Kompetensi (X_1)	147
4.5	Hasil Uji t Koefisien Regresi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	148
4.6	Hasil Uji t Koefisien Regresi Variabel Motivasi Kerja (X_3)	149

DAFTAR LAMPIRAN

No	Teks	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	169
2	Surat Penerimaan Ijin Penelitian	170
3	Lembar Kuesioner	171
4	Hasil Uji Validitas Kompetensi (X_1)	176
5	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	176
6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_3).....	177
7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	178
8	Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X_1)	178
9	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2).....	179
10	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_3)	179
11	Hasil Uji Reliabilitas (Y)	180
12	Dokumentasi Penelitian.....	181