

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian**. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Adipradana, M., dan Andriyani, A. 2021. **“Pengaruh Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan)”**. *Diponegoro Journal Of Management*, 10 (1). 1-13. (<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>). Diakses Pada 1 Agustus 2022.
- Afandi. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)**. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agus Hendrawan; Nining Yuningsih. 2020. **“Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Lear Automotive Indonesia.”** *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* (1): 1–11. Diakses pada 16 November 2021.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Albar, Khalid dan Ummi Kulsum. 2021. **Metodologi Penelitian Bisnis**. Jakarta: Guepedia.
- Anam, Chairul. 2018. **“Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan”**. *Dirasat: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. 4 (1). 40-56. (<https://doi.org/10.26594/dirasat.v4i1.1196>). Diakses pada 21 Desember 2021.
- Andriyani, F. Widya dan Harsono, Yhonanda. 2021. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Chakra Lestari Sejahtera”**. *Jurnal Perkusi: Pemasaran, Keuangan, Dan Sumber Daya Manusia*. 1(2). 125-130. Diakses pada 30 Juli 2022.

- Aniasari, Yulia, dan Retno Wulansari. 2021. **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentra Ponselindo.”***Jurnal Ilmiah PERKUSI* 1(2): 139-144. Diakses pada 16 November 2021.
- Arisanti, Kartika Dwi, Ariadi Santoso, dan Siti Wahyuni. 2019. **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk.”** *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 2(1): 101-118. Diakses pada 25 Juni 2022.
- Astriyani, Diah Vivi, Utari Woro dan Hartati C Sri. 2019. **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gavra Perkasa Gresik.”***Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 2 No. 3* 2(3): 219–230. Diakses pada 20 Oktober 2021.
- Bagaskara, Bagus Ikhsan, dan Edy Rahardja. 2018. **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta).”***Diponegoro Journal Of Management* 7(2): 1–11. (<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>). Diakses pada 18 Februari 2022.
- Bairizki, Ahmad. 2020. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)**. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Barsah, Akhmar. 2019. **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang.”***JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 3(1): 1-15. Diakses pada 22 Januari 2022.
- Basri, Lalu Suaidi dan Sri Rahayu,Choiriyah. 2020. **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Pada Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Di Propinsi Sumatera Selatan”.***Kolegial* 8(1). 96-113. (<https://doi.org/10.55744/kolegial.v8i1.123>). Diakses pada 16 Juli 2022.
- Anastasia Lisa Bintari 2018. **“Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Purnama Indonesia Sidoarjo”.** *Jurnal Ilmu Manajemen* 6 (4). 620-629. Diakses Pada 16 Juli 2022.

- Budiman, Novelisa P., Ivonne S. Searang, dan Greis M. Sendow. 2019. **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendea Manado).”***Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 321-332. Diakses pada 20 Oktober 2021.
- Busro, Muhammad. 2018. **Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.**Jakarta: Prenada Media Group.
- Catio, Mukhlis, and Denok Sunarsi. 2020. **“Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan.”***Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi* 17 (02): 16–26. (<https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>). Diakses pada 18 November 2021.
- Chaerudin. 2020. **Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi.** Sukabumi: CV. Jejak.
- Christian, Dio, and M Kurniawan. 2021. **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang.”***Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* 2(2): 113-125. Diakses pada 20 Oktober 2021.
- Citrawati, Evi, dan Khuzaini. 2021. **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.”***Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 10 No 3: 1–16. Diakses pada 16 Juli 2022.
- Darmadi. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi.** Yogyakarta: Deepublish.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo. 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Pamulang: UNPAM Press.
- Dewi, Rika dan Saudah. 2021. **Minat Belajar dan Kompetensi Mahasiswa dalam Penerapan Praktik Kebidanan.** Pekalongan: NEM.
- Erman, Nilam. 2021. **“Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Rokan Hilir.”***Jurnal*

Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan 2(1): 67–79. Diakses pada 13 Maret 2022.

Fachrial, Peppy. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Berbasis Penilaian Kriteria Malcolm Baldrige**. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.

Fahmi, Irham. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Aplikasi**. Bandung: Alfabeta.

Fajri, Chotamul, and Dalmar. 2020. “**Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan.**” *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi* 1(2): 57–62. Diakses 11 Oktober 2021.

Farahsanti, Isna, Ismail Nuridin 2021. **Dasar-Dasar Penelitian Pendidikan**. Klaten: Media Nusa Creative.

Farida, Umi, dan Sri Hartono. 2016. **Buku Ajar Msdm 2**. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

Fitrah dan Luthfiyah. 2017. **Metodologi Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas dan Studi Kasus**. Sukabumi: CV. Jejak.

Garalka dan Darmanah. 2019. **Metodologi Penelitian**. Lampung: CV. Hira Tech,

Ghozali, Imam. 2018. **Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program SPSS 25**. Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gunawan. 2016. **Pengantar Statistika Inferensial**. Jakarta: Rajawali Pers.

Gunawan, Rachmat, Sudarijati, dan Perismawati Harefa. 2019. “**Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Ros Catering Tajur Bogor.**” *Jurnal Visionida* 5(2): 62-71. Diakses pada 18 Oktober 2021.

Hafidulloh, Iradawaty Sofiah Nur, Mochlas Mochamad. 2021. **Manajemen Guru: Meningkatkan Disiplin Dan Kinerja Guru**. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.

Hartanto, Cahya F. Budi., Hanum, Zubaidah dan Idris, Iswandi. 2020. **Manajemen**. Labuhan Batu: Sihsawit.

Hasibuan, Melayu S.P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Revisi.

Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hidayat, Rahmat. 2021. "**Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.**" *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen* 5(1): 16–23. Diakses pada 11 Desember 2021.

Huseno, Tun. 2016. **Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja.** Malang: Media Nusa Creative.

Ichsan, R. N., M. lukman Nasution dan Sarman Sinaga. 2021. **Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).** Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.

Indrasari, Meithiana dan Ida Ayu Nuh Kartini. 2021. **Karakteristik Sumber Daya Manusia Era Digital (Perspektif Kepemimpinan, Motivasi dan Etos Kerja).** Sidoarjo: Zifatama Jawara.

Irfan Rizka Akbar, Dkk. 2020. "**Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berkah Cemerlang Di Jakarta**". *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*. 11 (2). 2465-2472. Diakses Pada 16 Juli 2022.

Karomi, Uwais R. dan Martini, Nelly. 2021. "**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tokai Texprint Indonesia**". *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*. Vol. 5 Nomor 1, e-ISSN:2597-5234556. Halaman 556-565. (<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/1998>).

Diakses pada 16 Desember 2021.

Kasmir. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Depok: Rajawali Pers.

Keputusan Gubernur Jawa Barat Nomor 561/Kep.774-Yanbangsos/2020 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Daerah Provinsi Jawa Barat tahun 2021.

Kesuma, Bayu Aditiya. 2022. "**Media Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Cabang Jambi**" 11 (01): 27–37. Diakses pada 21 Februari 2022.

Kristanti dan Ria Lestari Pangastuti. 2019. **Kiat-Kiat Merangsang Kinerja**

Karyawan Bagian Produksi. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Kristin Lumanauw, Meiske. 2022. **“Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya.”** *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan* 6 (1): 49-58. Diakses pada 21 Februari 2022.

Kusnita, Sri Harini, dan Sudarijati. 2015. **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Cipta Usaha, Jakarta.”***Visionida* 1(1): 74–86. Diakses pada 21 Februari 2022.

Larasati Sri. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta: Deepublish.

Lisa Bintari, Anastasia. 2018. **“Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnama Indonesia Sidoarjo.”***Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 6(4): 620–629. Diakses pada 21 Februari 2022.

Lusri, Lidia dan Hotlan Siagian. 2017. **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya.”***Agora* 5(1): 2–8. Diakses pada 21 Februari 2022.

Lutfiani, Kiki dan Alex Winarno. 2019. **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Padang.”***e-Proceeding of Management* 6(2): 1-12. Diakses pada 21 Februari 2022.

Mahaputra Adipradana, Andriyani. 2021. **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan).”***Diponegoro Journal Of Management* 10(1): 1-13. (<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>). Diakses pada 15 Maret 2022.

Mahmudah, W Enny. 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Malka, Andi dan Eldi Indra. 2020. **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.”***CESJ: Center Of Economic Students Journal* 3(1): 73–89. Diakses pada 15 Maret 2022.

- Manane, Desmon Redikson. 2020. **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan”***IE : Jurnal Inspirasi Ekonomi* 2(1): 1–14. Diakses pada 15 Maret 2022.
- Mangkunegara, A. A. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, N N. 2022. **“Dinamika Kinerja Karyawan PT Adia Mirsi Mindo (AMM) Jakarta; Analisis Pengaruh Motivasi Kerja.”***Parameter* 7 (1): 1-14. Diakses pada 15 Juli 2022.
- Masram dan Muah. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional**. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mufida, Ika Isrotul, Rini Rahayu Kurniati dan Dadang Krisdianto. 2021. **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair)”**. *Jiagabi*. 10 (2). 158-164. Diakses pada 16 Juli 2022.
- Mukhid, Abd. 2021. **Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif**. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Mulyadi. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)**. Bogor: In Media.
- Muslich Anshori, Muchlis dan Sri Iswati. 2017. **Metodologi Penelitian Kuantitatif**. Surabaya: Airlangga University Press.
- Nababan, Eunikedan Mauli Siagian. 2020. **“Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam.”***Jurnal Ilmiah Core It* 8(1): 157–166. Diakses pada 15 Maret 2022.
- Nurdin, Batjo Dan Shaleh. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Aksara Timur.
- Nurdin, Ismail dan Sri Hartati. 2019. **Metodologi Penelitian Sosial**. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.
- Nurlindah Dan Abdul Rahman Rahim. 2018. **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan”**. *Competitiveness*. 7(2). 121-135. Diakses Pada 20 Juli 2022.

- Permatasari, Dian, Syuhada Sufian, and Yanuar Rachmansyah. 2019. **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang).”***Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 7(1): 19–34. Diakses pada 30 Juli 2022.
- Posumah, Sisie Thalia, Frendy A.O Pelleng, dan Wehelmina Rumawas. 2021. **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Rumindo Citra Perkasa Manado.”***Productivity* 2(6): 454-458. Diakses pada 10 Maret 2022.
- Pragiwani, Meita, Elva Lestari dan Moch. Benny Alexandri. 2021. **“Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group).”***Responsive* 3(3): 117-129. Diakses pada 15 Oktober 2021.
- Pranogyo, A. Bowo, Hamidah dan Suyatno Thomas. 2021. **Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi.** Bandung: CV. Fenix Muda Sejahtera.
- Priyambada, Bagus Bimma, dan Sudarijati. 2016. **“Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Maduroo Internasional DKI. Jakarta.”***Jurnal Visionida* 2: 1–15. Diakses pada 21 Oktober 2021.
- Proyono. 2021. **Analisis Regresi Dan Korelasi Untuk Penelitian Survei (Panduan Praktis Olah Data dan Interpretasi: Dilengkapi Cara Perhitungan Secaa Manual).** Jakarta: Guepedia.
- Puspita, Gita, dan Sudarijati. 2018. **“Pengaruh Budaya Kerja dan Iklim Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor.”***Jurnal Visionida* 4: 24–33. Diakses pada 21 Oktober 2021.
- Rahim, Nurlindah Abdul Rahman. 2018. **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan.”***Competitiveness* 7: 121–135. Diakses pada 15 Oktober 2021.

- Rochaeti, Ety, Ratih Tresnati dan Abdul M. Latif. 2019. **Metodologi Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS**. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rofa'ah. 2016. **Pentingnya Kompetensi Guru Dalam Kegiatan Pembelajaran Dalam Perspektif Islam**. Yogyakarta: Deepublish.
- Rostini, Dkk. 2022. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)**. Yogyakarta: Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Rukajat, Ajat. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saragih, Megasari Gusandra; dkk. 2021. **Metode Penelitian Kuantitatif: Dasar-Dasar Memulai Penelitian**. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sari, Indah Putri Maulidya, dan Frida U. Ermawati. 2021. “**Instrumen Tes Diagnostik Konsepsi Lima Tingkat pada Materi Gerak Lurus: Pengembangan, Uji Validitas dan Reliabilitas Serta Uji Coba Terbatas.**” *PENDIPA Journal of Science Education* 5(2): 152–162. Diakses pada 15 Oktober 2021.
- Sari, Tika Fitriana. 2022. “**Pengaruh Disiplin Kerja Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Tubindo Tbk**” 6: 519–24. Diakses pada 15 Oktober 2021.
- Savero, Edward dan Nur Khasanah. 2021. “Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Grafika Karya Percetakan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)* 3(2): 396–406. Diakses pada 15 Oktober 2021.
- Sedarmayanti. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Refika Aditama.
- Seran, Sirilius. 2020. **Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial**. Yogyakarta: Deepublish.
- Siagian, Mauli. 2018. “**Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sat Nusapersada Tbk Batam.**” *Jurnal Akrab Juara* 3(1): 1–18. Diakses pada 15 Oktober 2021.
- Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. 2019. “**Pengaruh Lingkungan Kerja**

Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan.”*Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9 (2): 273–281. Diakses pada 24 Juni 2022.

Sinaga, Onita Sari, dkk. 2020. **Manajemen Kinerja Dalam Organisasi**. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Siswanto, Betjo. 2013. **Pengantar Manajemen**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Soewardikoen, Didit Widiatmoko. 2021. **Metodologi Penelitian Desain Komunikasi Visual**. Yogyakarta: PT. Kanisius.

Suci, Elfinna, dan Yosephien Angelina Yulia. 2020. “**Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Karanganyar).**”*Excellent* 7 (1): 76–82. (<https://doi.org/10.36587/exc.v7i1.628>). Diakses pada 10 Mei 2022.

Sudirman, Syamsul Bachri dan Bakri Hasanuddin. 2017. “**Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Tojo Una-Una.**”*e Jurnal Katalogis* 5(9): 125–31. Diakses pada 10 Mei 2022.

Sugiyono. 2017. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D**. Bandung: Alfabeta.

Sunarto, Ading, Derita Qurbani, and Shelby Virby. 2020. “**Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok.**” *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* 4(1): 1–13. (<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/7392>). Diakses pada 10 Mei 2022.

Diakses pada 10 Mei 2022.

Supriyadi. 2022. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Surabaya: Cipta Media Nusantara.

Suryani. 2010. **Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Metodologi Penelitian**. Lampung: CV. Hira Tech.

Sutrisno, Edy. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana.

Tanjung, Rona dan Susi Susanti Manalu. 2019. “**Pengaruh Disiplin Kerja,**

- Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam.**”*Jurnal Dimensi* 8(2): 342–359. Diakses pada 10 Mei 2022.
- Thalib, Najdah, Basri Modding, dan Rastina Kalla. 2020. “**Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar.**”*Tata Kelola* 7(2): 127–141. Diakses pada 10 Mei 2022.
- Tika dan H. Moh. Pabundu 2012. **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.** Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tsauri, Sofyan. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia.**Jember: STAIN Jember Press.
- Wardan, Khusnul. 2020. **Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran.** Bandung: Media Sains Indonesia.
- Warellla,Samuel Y., dkk.2021. **Metodologi Riset Pemasaran.** Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Wibowo. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Revisi. Surabaya: CV. R.A. De Rozarie.
- Widodo. 2019. **Metodologi Penelitian dan Praktis.** Jakarta:RajaGrafindo
- Wijaya, Calvin, Hendra Nazmi, Eddy Susanto, dan Rikky. 2020. “**Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedaung Medan Industrial.**”*Jurnal Manajemen* 6(2): 17–26. Diakses pada 10 Juni 2022.
- Wijaya, Hendry et al. 2019. “**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berlian Transtar Abadi Medan.**”*Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima* I(1): 20–30. Diakses pada 10 Mei 2022.
- Wijaya, N. A., H. Purwanto, dan L. N. Sulistiyowati. 2019. “**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Bhirawa Steel Surabaya).**” *Simba* (3): 867–878. Diakses pada 10 Mei 2022.

- Wike Pertiwi, dan Citra Savitri. 2021. **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.”***Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* 7 (1): 63–77. (<https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>). Diakses pada 10 Mei 2022.
- William, Angles, Purnama Yanti Purba, Vina Prenita, dan Melinawaty Lumban Tobing. 2020. **“Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Nasatech Sukses Abadi.”***Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 3(2): 267–273. Diakses pada 12 Mei 2022.
- Wukir. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah.** Jakarta: Multi Presnido.
- Yuliana. 2022. **“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Gandus Kota Palembang.”***Journal of Administration and Educational Management* 5(X): 59–65. Diakses pada 28 Mei 2022.
- Yuningsih, Erni, Sri Harini, dan M. Gusnul Rifky. 2020. **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor.”***Jurnal Visionida* 6(1): 47-59. Diakses pada 20 November 2021.
- Yusup. 2021. **Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi.** Pagar Alam: LD Media.
- Zebua, Iren Kurnia, Josua Evan Lumban Toruan, Devi Novita Pasaribu, dan Maya Agustina Tanjung. 2021. **“Kompensasi, Motivasi dan Budaya terhadap Kinerja Karyawan.”***Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora* 5(2): 254-262. Diakses pada 28 November 2021.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS DJUANDA FAKULTAS EKONOMI

Status Terakreditasi BAN PT Program Studi MANAJEMEN & AKUNTANSI

JL. TOL CLAWI 1, KOTAK POS 35 CLAWI BOGOR 16720, Telp (0251) 8245155

web : umda.ac.id/fe, email : fakultas.ekonomi@umda.ac.id

Nomor : 345/01/I-X/IX/2021
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Bogor, 4 September 2021

Kepada Yth.
Ibu Unih (Pemilik)
CV. Berkah Agama Enam Delapan
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/ Ibu dalam menjalankan tugas senantiasa mendapat limpah rahmat dan karunia Allah SWT. Amin

Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda :

Nama : Atika Maryam
N I M : C.1810143
Program Studi : Manajemen

yang akan mengadakan penelitian untuk mengumpulkan data atau informasi di wilayah :

CV. Berkah Agama Enam Delapan

dalam rangka penyusunan Skripsi yang bersangkutan dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV.
BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN KLAPANUNGGAL KABUPATEN**

BOGOR

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk dapat memberikan izin penelitian bagi mahasiswa yang bersangkutan. Kami informasikan bahwa semua data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan hanya akan digunakan dalam kaitannya dengan pendidikan, khususnya di Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Dr. Lucky Hikmat Maulana, SE., MSI
NPP. 213870010

Tembusan :

1. Ketua Prodi Manajemen
2. Pertinggal

Lampiran 2 Surat Penerimaan Ijin Penelitian



CV. BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN
KP. BANTARKOPO DESA BANTARJATI RT 11/04 KEC. KLAPANUNGGAL
KAB. BOGOR
Email: berkahaguna68@gmail.com Phone: 0811-1133-43

Bogor, 06 September 2021

Nomor : 001/BA68.CV/SK/IX/2021
Perihal : Konfirmasi Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth :
K.a Prodi
Fakultas Ekonomi
Universitas Djuanda

Dengan Hormat,
Berdasarkan Surat Penelitian No. 345/01/I-X/IX/2021 tanggal 04 September 2021 yang kami terima Perihal Permohonan Izin Penelitian kepada mahasiswi sebagai berikut :

Nama Mahasiswi : Atika Maryam
NIM : C.1810143
Prodi : Manajemen
No. Telepon : 089523112300

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswi tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV.
BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN KLAPANUNGGAL KABUPATEN
BOGOR**

Demikian kami informasikan atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

CV. BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN

A circular stamp with a signature in the center. The text 'CV. BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN' is written around the top edge of the stamp. Below the stamp, the text 'Unih' and 'Pemilik' are written.

Unih
Pemilik

Lampiran 3

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. BERKAH AGUNA ENAM DELAPAN KLAPANUNGGAL KABUPATEN BOGOR

Saya **Atika Maryam (C.1810143)** Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Djuanda Bogor sedang melakukan penelitian (Tugas Akhir/Skripsi) dengan judul **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Berkah Aguna Enam Delapan Klapanunggal Kabupaten Bogor**. Oleh karena itu, di sela-sela kesibukan Saudara/i, Saya memohon dengan hormat, atas dukungan dan partisipasi untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terima kasih atas dukungan dan partisipasi Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (✓) di bawah ini:

- Usia Masuk Kerja : \geq 15 Tahun 20 – 30 Tahun > 30 Tahun
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Pendidikan Terakhir : SD SMP
 SMA/SMK D3/S1
- Masa Kerja : < 1 Tahun 1 – 3 Tahun > 3 Tahun
- Gaji per bulan : Rp 2.000.000 – Rp 2.500.000
 Rp 2.500.000 – Rp 3.000.000
 Rp 3.000.000 – Rp 3.500.000

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Saudara/i.

*Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Sejuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
KOMPETENSI (X₁)						
Pengetahuan						
1	Pengetahuan yang saya miliki mendukung pekerjaan saya.					
2	Perusahaan mengidentifikasi kebutuhan belajar karyawan sebelum pelatihan.					
3	Perusahaan memberi pembelajaran tentang cara bekerja sesuai kebutuhan di perusahaan.					
Pemahaman						
4	Saya memiliki pemahaman secara kognitif (kemampuan berpikir) dan afektif (sikap) terhadap proses menyelesaikan pekerjaan.					
5	Saya memahami karakteristik pekerjaan yang diberikan.					
6	Saya memahami kondisi kerja secara efektif dan efisien.					
Nilai						
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan jujur.					
8	Saya terbuka dalam menerima arahan selama bekerja.					
9	Perusahaan memberikan penilaian secara demokratis terhadap karyawan.					
Kemampuan						
10	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan secara individu.					
11	Saya mampu melaksanakan tugas sesuai standar yang ditentukan.					
12	Pekerjaan yang dibebankan berdasarkan kemampuan karyawan.					
Sikap						
13	Saya menyikapi setiap pekerjaan secara positif.					
14	Saya bekerja dengan rajin untuk memperbaiki kondisi ekonomi.					
15	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan menyesuaikan lingkungan tempat kerja.					
Minat						
16	Saya melakukan pekerjaan sesuai minat yang dimiliki.					
17	Saya melakukan aktivitas kerja dengan semangat.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
DISIPLIN KERJA (X₂)						
Disiplin Waktu						
1	Saya hadir tepat waktu ketika hari kerja.					
2	Saya mematuhi aturan jam kerja selama bekerja.					
3	Saya melaksanakan tugas dengan tepat waktu.					
4	Saya menyelesaikan tugas dengan benar.					
Disiplin Peraturan						
5	Saya berkomitmen untuk bekerja sesuai dengan yang ditugaskan.					
6	Saya menaati peraturan yang telah dibuat perusahaan.					
7	Saya memahami peraturan tertulis dan tidak tertulis untuk mencapai tujuan organisasi.					
Disiplin Tanggung Jawab						
8	Saya menggunakan peralatan sesuai fungsinya.					
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas untuk menunjang kegiatan produksi berjalan lancar.					
10	Saya sanggup bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang ditugaskan.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
MOTIVASI KERJA (X₃)						
Balas Jasa						
1	Saya menerima balas jasa berupa uang sebagai kompensasi.					
2	Perusahaan memberikan balas jasa berupa jasa seperti disediakannya fasilitas musala, toilet, dan tempat parkir.					
3	Saya menerima balas jasa berupa barang seperti sembako sebagai bonus.					
Kondisi Kerja						
4	Saya berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman.					
5	Saya bekerja dengan keadaan lingkungan kerja yang bersih.					
6	Kondisi tempat saya bekerja dapat mendukung saya untuk lebih produktif ketika bekerja.					
Fasilitas Kerja						
7	Fasilitas kerja di perusahaan dirawat dengan baik selama di tempati oleh karyawan.					
8	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja secara lengkap untuk dinikmati oleh karyawan.					
Prestasi Kerja						
9	Hasil kerja yang saya capai menjadi dorongan untuk terus memberikan kinerja terbaik saya.					
10	Prestasi kerja saya diapresiasi oleh perusahaan.					
Pengakuan dari Atasan						
11	Atasan memberikan pujian yang memotivasi ketika saya menyelesaikan tugas dengan baik.					
12	Karyawan yang berprestasi mendapat pengakuan oleh atasan.					
Pekerjaan itu Sendiri						
13	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan secara mandiri.					
14	Hasil pekerjaan saya dapat memotivasi karyawan lain.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
KINERJA PEGAWAI (Y)						
Kualitas (Mutu)						
1	Saya menyelesaikan proses produksi sesuai standar proses yang ditentukan.					
2	Hasil pekerjaan saya dapat mendekati titik kesempurnaan.					
Kuantitas (Jumlah)						
3	Saya mampu mencapai target jumlah produksi dalam satuan unit.					
4	Jumlah produksi yang dihasilkan disesuaikan dengan harga yang akan ditetapkan.					
5	Jumlah produksi dihasilkan sesuai dengan siklus proses (tahapan) yang dikerjakan.					
Waktu (Jangka Waktu)						
6	Perusahaan memberikan batas waktu penyelesaian kepada setiap jenis pekerjaan tertentu.					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan.					
8	Kinerja saya akan dianggap kurang baik apabila melanggar batas waktu yang ditentukan.					
Penekanan Biaya						
9	Saya bekerja berdasarkan rencana biaya yang telah dianggarkan.					
10	Saya bekerja dengan cermat untuk menekan biaya yang dikeluarkan perusahaan.					
11	Aktivitas kerja di perusahaan sesuai dengan rencana biaya.					
Pengawasan						
12	Perusahaan melakukan pengawasan terhadap semua karyawan.					
13	Pengawasan dilakukan untuk mengendalikan aktivitas karyawan.					
14	Pengawasan dilakukan agar aktivitas karyawan sesuai rencana yang telah ditetapkan.					
Hubungan Antar Karyawan						
15	Karyawan saling menghargai dalam melaksanakan pekerjaannya.					
16	Kekeluargaan antar karyawan terjalin berdasarkan niat yang baik.					
17	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain untuk menyelesaikan pekerjaan.					

X1.11	Pearson Correlation	.593**	.178	.333	.206	.159	.468*	.049	-.033	-.158	.152	1	.103	.548*	.601**	-.003	.572**	.188	.500*
	Sig. (2-tailed)	.006	.452	.151	.384	.503	.037	.836	.889	.506	.523		.664	.012	.005	.990	.008	.426	.025
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.12	Pearson Correlation	.384	-.082	.466*	.117	.453*	.164	.602**	.265	.528*	-.136	.103	1	.237	.486*	.519*	.355	.249	.666**
	Sig. (2-tailed)	.095	.730	.038	.622	.045	.490	.005	.259	.017	.567	.664		.315	.030	.019	.124	.289	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.13	Pearson Correlation	.557*	.284	.350	.158	.414	.914**	.133	.350	.182	.146	.548*	.237	1	.464*	.297	.427	.368	.686**
	Sig. (2-tailed)	.011	.224	.131	.507	.069	.000	.576	.131	.442	.539	.012	.315		.040	.203	.060	.110	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.14	Pearson Correlation	.651**	.224	.543*	.273	.367	.345	.191	.254	.337	.083	.601**	.486*	.464*	1	.361	.534*	.293	.755**
	Sig. (2-tailed)	.002	.343	.013	.245	.112	.136	.421	.280	.147	.729	.005	.030	.040		.118	.015	.209	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.15	Pearson Correlation	.254	.114	.277	.012	.329	.260	.081	.542*	.568**	-.364	-.003	.519*	.297	.361	1	.208	.105	.535*
	Sig. (2-tailed)	.280	.631	.236	.961	.157	.268	.733	.014	.009	.115	.990	.019	.203	.118		.380	.660	.015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.16	Pearson Correlation	.897**	.157	.594**	.243	.578**	.441	.391	.143	.192	-.095	.572**	.355	.427	.534*	.208	1	.318	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.508	.006	.302	.008	.052	.088	.548	.416	.691	.008	.124	.060	.015	.380		.172	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.17	Pearson Correlation	.366	-.024	.197	-.162	.533*	.403	.279	.221	.177	-.033	.188	.249	.368	.293	.105	.318	1	.462*
	Sig. (2-tailed)	.113	.922	.406	.495	.015	.078	.234	.349	.456	.890	.426	.289	.110	.209	.660	.172		.040
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.856**	.234	.667**	.349	.688**	.661**	.483*	.418	.557*	.084	.500*	.666**	.686**	.755**	.535*	.731**	.462*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.321	.001	.132	.001	.002	.031	.067	.011	.725	.025	.001	.001	.000	.015	.000	.040	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X₂)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	-.136	.108	-.148	-.161	-.186	-.348	.167	-.015	-.226	.015
	Sig. (2-tailed)		.569	.650	.532	.498	.433	.133	.482	.949	.338	.951
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	-.136	1	.185	.685**	.331	.549*	.487*	.288	.415	.258	.657**
	Sig. (2-tailed)	.569		.434	.001	.154	.012	.030	.218	.069	.272	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.108	.185	1	.116	.711**	.569**	.078	.582**	.488*	.214	.713**
	Sig. (2-tailed)	.650	.434		.626	.000	.009	.745	.007	.029	.364	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	-.148	.685**	.116	1	.183	.195	.171	.148	.281	.069	.438
	Sig. (2-tailed)	.532	.001	.626		.440	.410	.472	.532	.230	.772	.053
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	-.161	.331	.711**	.183	1	.715**	.264	.529*	.467*	.132	.741**
	Sig. (2-tailed)	.498	.154	.000	.440		.000	.261	.017	.038	.579	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	-.186	.549*	.569**	.195	.715**	1	.534*	.478*	.523*	.462*	.818**
	Sig. (2-tailed)	.433	.012	.009	.410	.000		.015	.033	.018	.040	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.7	Pearson Correlation	-.348	.487*	.078	.171	.264	.534*	1	.174	.264	.433	.479*
	Sig. (2-tailed)	.133	.030	.745	.472	.261	.015		.463	.261	.057	.033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.8	Pearson Correlation	.167	.288	.582**	.148	.529*	.478*	.174	1	.903**	.433	.787**
	Sig. (2-tailed)	.482	.218	.007	.532	.017	.033	.463		.000	.057	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.9	Pearson Correlation	-.015	.415	.488*	.281	.467*	.523*	.264	.903**	1	.584**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.949	.069	.029	.230	.038	.018	.261	.000		.007	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.10	Pearson Correlation	-.226	.258	.214	.069	.132	.462*	.433	.433	.584**	1	.519*
	Sig. (2-tailed)	.338	.272	.364	.772	.579	.040	.057	.057	.007		.019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.015	.657**	.713**	.438	.741**	.818**	.479*	.787**	.808**	.519*	1
	Sig. (2-tailed)	.951	.002	.000	.053	.000	.000	.033	.000	.000	.019	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.11	Pearson Correlation	.324	.422	.005	.273	-.158	.183	-.111	.394	.090	.022	1	.128	.498*	-.022	.371
	Sig. (2-tailed)	.163	.064	.982	.244	.505	.440	.643	.085	.706	.927		.590	.025	.925	.108
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.12	Pearson Correlation	.487*	.461*	.142	.318	.424	.434	.285	.062	.213	.592**	.128	1	.093	.202	.647**
	Sig. (2-tailed)	.030	.041	.550	.172	.063	.056	.224	.794	.366	.006	.590		.695	.392	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.13	Pearson Correlation	.059	.532*	.092	-.135	-.150	.359	-.035	.545*	.021	.064	.498*	.093	1	.197	.371
	Sig. (2-tailed)	.804	.016	.699	.570	.528	.120	.885	.013	.931	.789	.025	.695		.406	.108
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.14	Pearson Correlation	.512*	.182	.224	.125	.142	.685**	.673**	.557*	.337	.311	-.022	.202	.197	1	.626**
	Sig. (2-tailed)	.021	.443	.341	.599	.551	.001	.001	.011	.146	.182	.925	.392	.406		.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.807**	.682**	.227	.570**	.402	.864**	.564**	.567**	.553*	.646**	.371	.647**	.371	.626**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.337	.009	.079	.000	.010	.009	.011	.002	.108	.002	.108	.003	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y11	Pearson Correlation	.021	-.111	.674**	.168	.168	.245	.454*	.523*	.277	.776**	1	.612**	.249	.168	.092	.201	.271	.513*	
	Sig. (2-tailed)	.931	.641	.001	.478	.478	.298	.044	.018	.237	.000		.004	.289	.478	.699	.396	.248	.021	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y12	Pearson Correlation	.237	.074	.525*	.187	.187	.271	.314	.490*	.386	.488*	.612**	1	.306	.187	.299	.295	.363	.544*	
	Sig. (2-tailed)	.314	.757	.017	.431	.431	.248	.177	.028	.093	.029	.004		.189	.431	.200	.207	.115	.013	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y13	Pearson Correlation	.067	.256	.199	.388	.388	.571**	.100	.391	.516*	.100	.249	.306	1	.388	.088	.283	.416	.509*	
	Sig. (2-tailed)	.778	.276	.401	.091	.091	.009	.674	.088	.020	.675	.289	.189		.091	.713	.226	.068	.022	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y14	Pearson Correlation	.663**	.194	.218	1.000**	1.000**	.660**	.495*	.468*	.618**	.223	.168	.187	.388	1	.626**	.711**	.622**	.845**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.412	.356	.000	.000	.002	.026	.038	.004	.346	.478	.431	.091		.003	.000	.003	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y15	Pearson Correlation	.971**	.216	.155	.626**	.626**	.216	.652**	.557*	.527*	.158	.092	.299	.088	.626**	1	.581**	.214	.720**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.359	.515	.003	.003	.359	.002	.011	.017	.506	.699	.200	.713	.003		.007	.364	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y16	Pearson Correlation	.573**	.156	.175	.711**	.711**	.407	.399	.226	.672**	.097	.201	.295	.283	.711**	.581**	1	.742**	.703**	
	Sig. (2-tailed)	.008	.510	.459	.000	.000	.075	.082	.338	.001	.683	.396	.207	.226	.000	.007		.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y17	Pearson Correlation	.204	.246	.092	.622**	.622**	.575**	.314	.322	.697**	.175	.271	.363	.416	.622**	.214	.742**	1	.649**	
	Sig. (2-tailed)	.388	.295	.699	.003	.003	.008	.177	.167	.001	.461	.248	.115	.068	.003	.364	.000		.002	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.704**	.235	.456*	.845**	.845**	.655**	.723**	.768**	.764**	.486*	.513*	.544*	.509*	.845**	.720**	.703**	.649**	1	
L	Sig. (2-tailed)	.001	.318	.044	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.030	.021	.013	.022	.000	.000	.001	.002		
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X₁)

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	18

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X₂)

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	11

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X₃)

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	15

Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas(Y)

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

b.

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	18

Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian





DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Atika Maryam
Tempat Tanggal Lahir : Bogor, 18 Juni 2000
NIM : C.1810143
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Kp. Bantarkopo Rt 010/Rw 004 Desa Bantarjati,
Kec. Klapanunggal, Kab. Bogor, Provinsi Jawa
Barat
No. Hp : 0895-2311-2300
Email : atikaamaryam18@gmail.com

DAFTAR PENDIDIKAN

- TKIT Fitrah Mulia (2005 - 2006)
- SD Negeri Nambo 03 (2006 - 2012)
- SMP Bantarjati (2012 - 2015)
- SMA Negeri 1 Citeureup (2015 - 2018)
- Universitas Djuanda Bogor (2018 - 2022)

PENGALAMAN ORGANISASI

- Anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) (2018 - 2019)

- Anggota Divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) Himpunan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor (2019 - 2020)
- Koordinator Pengajar Responsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor (2019 - 2020)

PENGALAMAN MAGANG

- PT. Candra Intech Perkasa (01 Maret – 01 Mei 2021)

PENGHARGAAN

- Sertifikat Peserta Duroh Tarqiyah 1 UKM Lembaga Dakwah Kampus (LDK) (2018)
- Sertifikat Peserta Seminar Nasional *Character Building* dengan tema “*Road Map To Be The World Class Leader*” (2019)
- Sertifikat Peserta Webinar *Holiday Be Ready* dengan tema “*Copywriting, Rahasia Penjualan+*” (2020)
- Sertifikat Peserta Webinar dengan tema “*Vaccition for Pet in New Normal Life*” (2020)
- Sertifikat Peserta Webinar dengan tema “*Entrepreneurship with Google Product*” (2020)
- Sertifikat Peserta Webinar *Women Will* dengan tema “Kelola Tim dan Bisnis Anda Secara Efisien dari Rumah” (2020)
- Sertifikat Peserta Webinar dengan tema “*Change the World with Social Inovation and Social Enterprise*” (2020)
- Sertifikat Peserta Kajian *Online* dengan tema “Kegiatan Semarak Ramadhan Fakultas Ekonomi” (2020)
- Sertifikat Peserta Webinar Wardah “*Mini Skincare Class*” (2021)
- Sertifikat Peserta Webinar Nasional Ekonomi Kreatif dan Pariwisata (2021)