

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PADA PT. SUPER GRAHA MAKMUR KABUPATEN BOGOR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Super Graha Makmur Kabupaten Bogor. Pengambilan sampel berjumlah 36 orang karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif, metode analisis data menggunakan skala ordinal untuk analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji F dan uji t. Hasil pengujian menyimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Super Graha Makmur Kabupaten Bogor. Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Super Graha Makmur Kabupaten Bogor.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE PRODUCTION DIVISION AT PT. SUPER GRAHA MAKMUR BOGOR REGENCY

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on the performance of employees of the production division at PT. Super Graha Makmur, Bogor Regency. Sampling amounted to 36 employees using saturated samples. Collecting data through observation, interviews and distributing questionnaires to employees. The method used in this research is quantitative descriptive analysis, data analysis method using ordinal scale for multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, F test and t test. The test results conclude that compensation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the performance of the production division employees at PT. Super Graha Makmur, Bogor Regency. Compensation partially has no positive and significant effect on employee performance and work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance in the production division at PT. Super Graha Makmur, Bogor Regency.

Keywords : compensation, work discipline, performance.