

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SINAR SOSRO KP SUKABUMI

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT SINAR SOSRO KP SUKABUMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Sinar Sosro KP Sukabumi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sinar Sosro KP Sukabumi sebanyak 35 orang. Pengambilan sampel yang berjumlah 35 orang dilakukan dengan *sampling jenuh*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data ordinal yang dirubah menjadi data mentrik berskala interval dengan *Method Of Successive Interval* (MSI) melalui program *Microsoft office Excel*. Analisis data menggunakan analisis deskripsif, analisis verifikatif, analisis jalur (*Path Analisys*) dan analisis *Sobel Test* untuk variabel *intervening* melalui program IBM SPSS Versi 26.00. Hasil Penelitian menunjukan bahwa secara simultan lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial, lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja, kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

This study aims to determine the direct effect, indirect effect and the total effect of work environment and competence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Sinar Sosro KP Sukabumi. The population in this study were employees of PT Sinar Sosro KP Sukabumi which consisted of 35 people. Sampling of 35 people was done by saturation sampling. The data used in this research is ordinal data which is converted into interval scale metric data with Method Of Successive Interval (MSI) through Microsoft office Excel. Data analysis used descriptive analysis, verification analysis, path analysis and Sobel Test variable intervening through the IBM SPSS Version 26.00 program. The results showed that simultaneously the work environment and competence had a positive and significant direct effect on job satisfaction. Partially, work environment and competence have a positive and significant direct effect on job satisfaction. Work environment, competence and job satisfaction have a positive and significant direct effect on employee performance. Work environment and competence have an indirect effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Work Environment, Competence, Job Satisfaction, Employee Performance.