

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan dan pengaruh efikasi diri dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan Rimba Jaya Mushroom Bogor. Objek penelitian ini adalah karyawan Rimba Jaya Mushroom yang berjumlah 146 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, uji validitas, uji reliabilitas, menggunakan analisis regresi berganda, analisis koefisien korelasi dan koefisien determinasi (R^2) yang selanjutnya di uji melalui uji F dan uji t. Dari hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa semua butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 60,7% yang berarti sumbangan pengaruh variabel efikasi diri dan lingkungan kerja fisik, sedangkan 39,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara simultan, efikasi diri dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Selanjutnya, secara parsial efikasi diri dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci : Efikasi diri, lingkungan kerja fisik, produktivitas

ABSTRACT

This study aims to determine employee responses and the effect of self-efficacy and physical work environment on employee productivity at Rimba Jaya Mushroom Bogor. The object of this research is 146 employees of Rimba Jaya Mushroom. The research method used is descriptive verification with a quantitative approach, validity test, reliability test, using multiple regression analysis, correlation coefficient analysis and determination coefficient (R^2) which are then tested through the F test and t test. From the results of the validity and reliability test, it shows that all statement items are declared valid and reliable. Based on the results of the coefficient of determination (R^2) of 60.7%, which means the contribution of the influence of the variable self-efficacy and physical work environment, while 39.3% is explained by other variables not examined. Simultaneously, self-efficacy and physical work environment have a positive and significant effect on employee productivity. Furthermore, partially self-efficacy and physical work environment affect employee productivity.

Keywords: Self-efficacy, physical work environment, productivity

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T., atas limpahan rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Rimba Jaya Mushroom, serta tak lupa solawat dan salam penulis ucapkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad S.A.W. semoga salam serta rahmat Allah limpahkan kepada keluarga, sahabat, tabiin dan umat Islam hingga akhir zaman. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehubungan dengan itu disampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi Pengembangan Islam Amaliyah Indonesia (YPSPIAI).
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Djuanda atas dukungannya dalam melaksanakan pendidikan.
3. Bapak Dr. Lucky Hikmat Maulana, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda sekaligus Pembimbing I, Ibu Sudarijati, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I sekaligus selaku dosen pembimbing akademik, Ibu Dra. Titiek Tjahja Andari, M.Si selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Erni Yuningsih, SE., MM selaku Wakil Dekan III sekaligus pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini, atas dukungan dan motivasi dalam hal kegiatan belajar mengajar.
4. Ibu Endang Silaningsih, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Ibu Dwi Gemina, SE., M.Si selaku Sekretaris Program Studi, atas dorongan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda terimakasih atas Ilmu yang diajarkan dan bantuannya dalam keberlangsungan kegiatan belajar mengajar dan proses administrasi.
6. Seluruh karyawan Rimba Jaya Mushroom atas bantuan informasi, data dan motivasi yang diberikan dalam menunjang terselesaikannya skripsi ini.
7. Ibu, ayah, dan adik-adik tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan

semangat dalam penyusunan skripsi ini.

8. Rekan-rekan Program Studi Manajemen angkatan 2014 kelas karyawan yang telah memotivasi dan mendukung untuk terselesaikannya skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberi bantuan moril maupun materil kepada penulis hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Semoga segala yang telah diberikan dari semua pihak tersebut diterima oleh Allah SWT dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari-Nya. Amiiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini.

Bogor, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pendapat Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
2.2. Tinjauan Teori.....	14
2.2.1. Manajemen.....	14
2.2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.3. Fungsi Manajemen.....	16
2.2.4. Efikasi Diri.....	18
1. Pengertian Efikasi Diri	18
2. Proses Efikasi Diri.....	19
3. Aspek Efikasi Diri.....	20
4. Indikator Efikasi Diri	23
2.2.5. Lingkungan Kerja	24
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.2.6. Produktivitas Kerja.....	30
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	30
2. Faktor-faktor Produktivitas Kerja.....	31
3. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	32
4. Indikator Produktivitas Kerja.....	32
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	34
2.4. Kerangka Pemikiran.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek dan Lokasi Penelitian.....	39
3.2. Desain Penelitian.....	39
3.3. Unit Analisis, Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3.1. Unit Analisis.....	40
3.3.2. Populasi.....	40
3.3.3. Sampel.....	40
3.3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4.1. Variabel Penelitian.....	42
3.4.2. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6. Metode Pengujian Instrumen.....	45
3.6.1. Uji Validitas.....	45
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	48
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7. Metode Analisis Data.....	52
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	52
3.7.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.7.3. Analisis Korelasi Berganda.....	55
3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	56
3.8. Pengujian Hipotesis	57
3.8.1. Uji F.....	57
3.8.2. Uji t.....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Data Penelitian.....	61
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.2. Struktur Organisasi.....	62
4.1.3. Aspek Sumber Daya Manusia.....	64
4.2. Hasil Tindakan Karyawan Tentang Kondisi Efikasi Diri, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja pada Karyawan Rimbajaya Musroom Bogor.....	65
4.2.1. Karakteristik Karyawan.....	65
4.2.2. Kondisi Efikasi Diri.....	67
4.3.2. Kondisi Lingkungan Kerja Fisik.....	73
4.3.3. Kondisi Produktivitas Kerja	82

4.3. Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Fisik Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rimba Jaya Mushroom Bogor.....	89
4.3.1. Analisis Regresi Berganda.....	89
4.3.2. Analisi Korelasi Berganda.....	91
4.3.3. Koefisien Determinasi (R ²).....	91
4.3.4. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	92
4.4. Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Fisik Secara Parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rimba Jaya Mushroom Bogor.....	93
4.4.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	96
5.2. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Halaman
1.1.	Hasil Jumlah Produksi Jamur Tiram pada Rimba Jaya Mushroom Tahun 2019.....	5
1.2.	Skor Prasurvey Tentang Efikasi Diri	6
1.3.	Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Rimba Jaya Mushroom pada Tahun 2019.....	7
1.4.	Kerusakan Bibit Rimba Jaya Mushroom Tahun 2018-2019.....	8
2.1.	Penelitian Terdahulu.....	13
3.1.	Penentuan Sampel.....	42
3.2.	Operasional Variabel.....	43
3.3.	Kriteria Uji Validitas	46
3.4.	Uji Validitas Item Kuesioner Variabel Efikasi Diri	46
3.5.	Uji Validitas Item Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	47
3.6.	Uji Validitas Item Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja.....	47
3.7.	Kriteria Uji Reliabilitas.....	48
3.8.	Hasil Uji Reliabilitas.....	48
3.9.	Hasil Uji Multikolonieritas.....	51
3.10.	Skala Pengukuran	53
3.11.	Kelas Interval dan Kriteria Penilaian.....	54
3.12.	Tabel Interpretasi Nilai r.....	56
4.1.	Daftar Karyawan Rimba Jaya Mushroom.....	64
4.2.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.3.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	66
4.4.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	66
4.5.	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	67
4.6.	Rekapitulasi Karakteristik Karyawan	67
4.7.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator <i>Magnitude</i> ...	68
4.8.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator <i>Strenght</i>	69
4.9.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator <i>Generality</i> ...	71
4.10.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Efikasi Diri	72
4.11.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Pewarnaan..	73
4.12.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Kebersihan..	74
4.13.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Pertukaran Udara	75
4.14.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Penerangan.	76
4.15.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Keamanan...	78
4.16.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Kebisingan..	79
4.17.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Tata Ruang.	80
4.18.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja	

	Fisik	81
4.19.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Kemampuan.....	82
4.20.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Meningkatkan Hasil yang Dicapai.....	83
4.21.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Semangat Kerja.....	84
4.22.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Pengembangan Diri.....	85
4.23.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Mutu.....	86
4.24.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Efisiensi.....	87
4.25.	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Indikator Produktivitas Kerja.....	88
4.26.	Analisis Regresi Berganda.....	90
4.27.	Hasil Uji Korelasi Berganda.....	91
4.28.	Hasil Uji F.....	92
4.29.	Rekapitulasi Hasil Uji t.....	95