

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Preesindo.
- Almukarimah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. Gapura Angkasa Cabang Padang. *Academic Conference for Management*. Vol. 1(1): 630-641.
- Alwisol. (2009). *Psikologi Kepribadian Edisi Revisi*. Malang: UMM Press.
- Anton, M. A., & Maya, I. (2014). *Manajemen*. Bandung: Mardikal Group.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bandura, A. (2006). *Article of Guide for Contructing Self Efficacy Scales*. New York: Information Age Publishing.
- Budi, W. S. (2008). *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: PT. Alexx Media Komputindo.
- Desmonda, A. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Cabang Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*. Vol. 4(4): 1179-1193.
- Gemina, D., & Ujang, S. (2015). Pengaruh Faktor Kepribadian Individual, *self Efficacy Serta Locus of Control* Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Kecamatan Caringin Kabupaten Bogor. *Jurnal Visionida*. Vol. 1(2): 15-30.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Donnelly Jr, J. H., Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2012). *Organizational Behavior, Structure, Processes Fourteenth Edition (International Edition)*. New York: McGraw-Hill.
- Gufron, M. N., & Risnawita, S. R. (2010). *Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Handayani, I. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Self Efficacy Terhadap Produktivitas Kerja Agen AJB Bumi Putera 1912 di Kantor Cabang Cibinong tahun 2012. *Library and Knowlegement Institut Manajemen Telkom*. Vol. 1(1):1-19

- Handayani, W. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur di PT ABC Batam. *Jurnal Aplikasi Administrasi*. Vol. 21 No. 1 :11-30.
- Harini, S., & Nova, K. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan . *Jurnal Visionida*. 1(2) : 59-72.
- Harjono, G. J., Bode, L., & Victor, P. K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3(3) : 1040-1049.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM* . Yogyakarta: Laksana .
- Hasibuan, M. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada P. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*. Vol. 5(3):1-8.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2010). *Oganitional Behavior* . New York: McGraw-Hill Company.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Mathis, R. L., & John, H. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta : Salemba Empat.
- McShane, S. L., & Von, G. M. (2010). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge and Practice for the Real World*. New York: McGraw-Hill Company.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Mangement Fourteenth Edition*. New York: Person Education Limited.
- Mukrodi. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Express Kencana Lestari (Express Group) Depok . *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*. Vol. 6(1) : 88-94.
- Munir, M., Ujianto, & Riyadi, S. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Self Efficacy dan Teamm Work Terhadap Komitmen dan Produktivitas kader Kesehatan di Kabupaten Tuban Provinsi Jawa Timur . *Jurnal Doktor Ekonomi*. Vol. 1(1) : 59-76.
- Nasution, A. d. (2016). Effect of Leadership Styles, Organizatioanal Climate and Ethos of Work on Employee Productivity (PT. HP Metals Indonesia the

- Powder Coating). *International Journal of Business and Management*. Vol. 11(2) : 262-273.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia ( Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima )*. Bogor: Ghalia.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan . *Jurnal Manajemen*, 1-7.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S., & Mary, C. (2012). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robert, L. M., & John, H. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapariyah. (2011). Pengaruh Good Governance dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor dan Komitmen Organisasi (Survey pada KAP di Surakarta) . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Perbankan*. 19(16):15-29.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, P. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau. *JOM FISIP*. Vol. 3(2) : 1-13.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*. Vol. 2(1) : 18-23.
- Sudarijati, & Siti, N. Z. (2017). Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Jakarta. *Jurnal Visionida*. Vol. 3(1) : 13-19.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosadakarya.

- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ulum, A. . (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*. Vol. 12(2) : 173-178.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta Dharmawangsa*. Vol. 1(57):1-10.
- Zahari, M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pabrik Unit Usaha Kayu Aro PT. Perkebunan Nusantara VI ( Persero ) Wilayah Jambi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 5(1) : 41-58.
- Zulganef. (2012). *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

# LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

### **SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth : Karyawan Rimba Jaya Mushroom Bogor  
di Tempat.

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya **Farhan Zulya Perdana**, saya merupakan mahasiswa tingkat akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda. Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda, saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Rimba Jaya Mushroom Bogor”**

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Saya harap Bapak/Ibu dapat mengembalikan kuesioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Bogor, 20 Mei 2020

Farhan Zulya Perdana

(C. 1410504)

**A. Identitas Responden**

No. ....

Nama : .....

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan\*

Usia :

Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/S1/S2/S3/ Lainnya,....

Lama Bekerja : a. <1 Tahun b. 1-3 Tahun c. 3-5 Tahun d. >5 Tahun

**B. Petunjuk Pengisian**

Bapak/Ibu dimohon memberikan tanda silang (X) pada kolom dibawah ini berdasarkan kenyataan yang ada di tempat bapak/ibu melaksanakan tugas dengan masing-masing variable sebagai berikut :

1. Efikasi Diri :  
SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), CS (Cukup Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai)
2. Lingkungan Kerja :  
SS (Sangat Setuju), S (Setuju), N (Netral), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju)
3. Produktivitas Kerja  
SS (Sangat Setuju), S (Setuju), N (Netral), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju)

<b>Instrumen Efikasi Diri</b>						
No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
2	Saya dapat memahami pekerjaan yang dikerjakan					
3	Saya memiliki target dalam satu tahun kedepan					
4	Saya dapat mengatasi masalah tanpa bantuan orang lain					
5	Saya percaya diri menghadapi orang dan lingkungan baru					
6	Saya menjadikan pengalaman sebagai pelajaran					
<b>Instrumen Lingkungan Kerja Fisik</b>						
No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Warna cat dinding ruang kerja membuat bersemangat bekerja					
2	Perwarnaannya di lingkungan kerja tidak menimbulkan kebosanan					

3	Tempat kerja selalu dalam keadaan bersih					
4	Tempat kerja yang kotor membuat malas dalam bekerja					
5	Ventilasi udara yang memadai dan membuat nyaman					
6	Ruang kerja terasa panas sehingga tidak betah dalam bekerja					
7	Lampu ruangan cukup terang untuk bekerja					
8	Penerangan tempat kerja kurang maksimal sehingga menghambat pekerjaan					
9	Perlengkapan untuk bekerja lengkap					
10	Keamanan tempat kerja membuat saya bekerja dengan nyaman					
11	Tingkat kebisingan mempengaruhi fokus dalam bekerja					
12	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
13	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja mendukung pekerjaan					
14	Tata letak peralatan kerja tersusun dengan baik					
<b>Instrumen Produktivitas Kerja</b>						
No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan perusahaan					
2	Saya memiliki profesionalisme					
3	Saya mampu mencapai target sesuai tujuan perusahaan					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal					
5	Saya memiliki etos kerja					
6	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saat ini					
7	Saya memiliki harapan untuk dapat mengembangkan potensi					
8	Saya berupaya meningkatkan keahlian					
9	Dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar mutu					
10	Disiplin mampu menjaga kualitas karyawan					
11	Mampu bekerja dengan efisien					
12	Mampu mengerjakan tugas tanpa kesalahan					

Lampiran 2

**DATA RESPONDEN**



### VARIABEL EFIKASI DIRI

X1	No Item						$\Sigma X1$
No. Resp	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	3	2	3	3	17
2	3	5	5	5	5	5	28
3	4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	5	3	4	5	25
5	3	2	4	4	3	5	21
6	3	5	4	2	4	4	22
7	4	4	4	2	4	4	22
8	2	2	5	4	5	5	23
9	4	4	5	3	5	4	25
10	2	5	4	3	4	5	23
11	4	4	3	2	5	5	23
12	3	4	3	2	3	5	20
13	3	4	4	4	4	4	23
14	3	5	5	4	5	5	27
15	5	5	4	4	5	5	28
16	5	4	4	5	5	5	28
17	4	4	5	3	4	5	25
18	3	4	5	5	4	4	25
19	3	5	5	3	5	5	26
20	4	4	4	2	4	4	22
21	4	3	4	4	4	4	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	3	2	3	3	3	18
24	4	4	3	3	4	5	23
25	4	4	4	3	5	5	25
26	3	2	3	3	3	5	19
27	5	5	5	4	4	5	28
28	3	2	3	3	3	4	18
29	5	5	4	3	3	5	25
30	4	4	4	3	4	4	23
31	5	4	4	2	4	5	24
32	3	4	3	3	3	3	19
33	1	3	1	5	5	3	18
34	3	2	4	4	3	3	19

35	3	4	3	2	2	4	18
36	3	3	4	4	3	2	19
37	3	3	4	2	3	3	18

**DATA RESPONDEN  
VARIABEL LINGKUNGAN KERJA**

X2 No. Resp	No Item														ΣX2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	32
2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
3	2	2	4	4	5	4	4	2	3	2	3	3	3	3	44
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	3	59
5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	65
6	5	2	4	5	4	5	5	2	4	5	4	3	5	3	56
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
8	5	4	3	3	5	2	3	4	2	5	2	2	4	2	46
9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	67
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
11	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	3	4	3	58
12	2	5	4	4	5	4	4	5	4	2	4	3	4	3	53
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
14	4	1	5	4	4	1	4	1	4	4	4	5	4	5	50
15	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	64
16	3	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	3	3	3	50
17	4	5	3	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	62
18	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	64
19	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	67
20	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	54
21	3	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	3	3	3	57
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	45
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
25	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	66
26	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	5	5	5	45
27	4	2	4	4	5	4	4	2	3	4	3	4	5	4	52

28	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	52
29	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63
30	5	4	4	2	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	56
31	5	3	4	4	4	3	4	3	3	5	3	4	5	4	54
32	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	59
33	4	5	2	3	4	3	3	5	2	4	2	2	2	2	43
34	3	5	3	2	3	3	2	5	4	3	4	4	2	4	47
35	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	2	3	3	3	45
36	3	4	3	2	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	47
37	4	5	2	3	4	3	3	5	2	4	2	2	2	2	43

**DATA RESPONDEN  
VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA**

<b>Y</b>	<b>No Item</b>												<b>ΣY</b>
<b>No. Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
1	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	2	36
2	5	5	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	52
3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	52
4	4	3	4	3	5	5	4	3	5	4	4	2	54
5	5	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	3	46
6	4	4	2	3	2	5	3	4	4	5	4	2	53
7	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	43
8	5	5	5	2	2	4	5	3	5	5	5	4	47
9	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	51
10	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	48
11	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5	2	48
12	4	3	5	4	3	3	5	3	5	5	2	2	52
13	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	48
14	5	5	4	3	2	5	5	3	4	5	4	4	55
15	4	3	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	58
16	5	4	3	3	3	3	2	3	4	4	5	4	46
17	5	5	3	3	2	4	3	5	5	5	5	4	53
18	5	3	3	3	4	5	3	4	4	5	5	4	47
19	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	60
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	48
21	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47
22	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	3	3	53

23	4	4	2	3	3	5	3	3	5	4	4	4	35
24	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	48
25	3	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	4	54
26	5	4	3	5	5	4	2	2	4	4	4	1	46
27	4	5	3	3	4	4	3	5	4	4	4	3	50
28	5	3	2	4	2	4	4	3	5	5	5	4	45
29	4	3	5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	57
30	4	4	4	2	2	4	2	3	4	4	4	3	46
31	4	5	2	5	1	4	3	5	5	5	4	3	54
32	5	3	5	3	2	4	4	3	5	5	4	4	44
33	4	3	2	4	4	4	2	2	4	2	3	3	36
34	4	3	2	2	3	4	3	5	3	3	4	4	46
35	4	4	5	3	3	3	2	2	5	5	3	4	45
36	5	4	3	3	3	4	2	2	4	5	3	3	43
37	4	4	5	3	3	3	2	2	5	5	3	4	45











Y12	Pearson Correlation	.166	.231	.166	.266	.314	1.000**	.257	.451**	.157	.303	.419*	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.334	.176	.334	.117	.062	.000	.131	.006	.361	.073	.011		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.590**	.631**	.590**	.498**	.433**	.654**	.746**	.729**	.571**	.608**	.399*	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.016	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### UJI RELIABILITAS X1, X2, Y

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.650	.658	6

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.888	.889	14

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.831	.832	12

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

*Nama :Farhan Zulya Perdana*

*Alamat : Bitung Sari Ciawi Bogor*

*Tempat & Tanggal Lahir :Bogor, 06 Juni 1996*

*Kebangsaan/Suku :Indonesia/Sunda*

---

*Agama :Islam*

---

*Nomor Telepon : 081383227471*

---

*E-mail : farhanzaulyap@gmail.com*

---

*2000 – 2006 : SD NEGERI GADOG 1*

*2006 – 2009 : SMPN 2 CIAWI*

*Riwayat Pendidikan :*  
*2009 – 2011 : SMK N4 MALANG*

*2014 – 2019 : UNIVERSITAS DJUANDA*

*\* Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi*

---

*Riwayat Kerja : 1. PT. Balebat Dedikasi Prima*

*2. Bank BJB Cabang Tajur*