

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan bidang kajian Manajemen Sumber Daya Manusia dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Maintenance pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Bogor 1**”. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya, tabi'in dan umatnya hingga akhir zaman Amin ya Rabbal 'alamin.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas semua bantuan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki terbatas dan memiliki banyak kekurangan, namun berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahnya kepada penulis.
2. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi dan Pengembangan Islam Amaliah Indonesia (YPSPIAI).
3. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Djuanda Bogor.
4. Ibu Dr. Sri Harini, Dra., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Endang Silaningsih, SE., MM selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penelitian, Bapak Mas Nur Mukmin, SE., M. Ak selaku Wakil Dekan Bidang Non Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor.
5. Ibu Tini Kartini, SE.,MH.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi sekaligus Dosen Pembimbing II yang membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penelitian dan Ibu Yulianingsih, SE.,MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor.

6. Ibu Dwi Gemina, SE., M.Si, selaku pembimbing akademik Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda atas kebijakan akademik yang menunjang keberhasilan penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi.
7. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang banyak membantu penulis dalam penulisan Laporan skripsi ini.
8. Bapak A Dymar Pradipta selaku HRD Manager PT. Indomarco Prismatama yang telah memberikan izin, arahan, serta informasi selama penulis melaksanakan penelitian.
9. Kedua orang tua tercinta Idah Mulyasari dan Ayahanda Bibin yang telah memberikan motivasi, dukungan, serta do'a.
10. Para sahabat dan teman-teman satu angkatan Manajemen 2015 yang telah memberikan dukungan, masukan serta motivasi.
11. Seluruh Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda yang telah memberikan dorongan serta saran dalam penyusunan laporan skripsi.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan laporan skripsi ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata penulis berharap laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Bogor, Agustus 2022

Penulis