

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA EMELA GARMENT KOTA BOGOR**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda

Disusun Oleh:

Muhamad Ihsanudin  
C.1710198



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DJUANDA  
BOGOR  
2022**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Ihsanudin  
NIM : C.1710198  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Djuanda

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Emela Garment Kota Bogor”**

Adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan belum pernah dipublikasikan oleh pihak lain dan bukan hasil plagiat dari pihak lain. Sumber data dan informasi yang digunakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, Juni, 2022  
Yang menyatakan,



**Muhamad Ihsanudin**  
**NIM: C.1710198**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dikaji, diterima dan disetujui pada tanggal : 29 Maret 2022.

Pembimbing I

Dr. Sri Harini, Dra., M.Si  
NIP. 131833037

Pembimbing II

Sudarijati, SE., M.Si  
NPP. 213870020

Dicatat/didaftarkan pada tanggal: .....

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Djuanda Bogor



Dr. Sri Harini, Dra., M.Si  
NIP. 131833037

**UNIVERISTAS DJUANDA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Panitia Ujian Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda, dengan Surat Keputusan Dekan Nomor :

006/FE/SK-UJISD/III/2022

Bogor, 29 Maret 2022

Menyatakan bahwa :

Nama : Muhamad Ihsanudin  
N I M : C.1710198

telah menempuh ujian skripsi dengan judul :

**Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Emela Garment Kota Bogor.**

dan yang bersangkutan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS**  
dengan predikat kelulusan : **PUJIAN / SANGAT MEMUASKAN / MEMUASKAN / LULUS**

Bogor, 29-Mar-22

Panitia Ujian :

Ketua : Dwi Gemina, SE., M.Si



(.....)



(.....)



(.....)

Sekretaris : Dr. Ismartaya, MM.

Anggota : Dr. Sri Harini, Dra., M.Si.

\*) Published / Non Published

## KATA PENGANTAR

*Assalamu`alaikum, Wr, Wb.*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya yang tiada hentinya dalam melimpahkan karunia dan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan tak lupa shalawat beserta salam akan terus tercurah limpahkan kepada junjungan kita baginda besar Nabi Muhammad Saw, beserta para keluarga, para sahabat dan seluruh umatnya termasuk kita, yang insya Allah selalu senantiasa istiqomah dalam menjalankan kewajibannya hingga akhir masa. Penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Emela Garment Kota Bogor”**. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk itu penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar sarjana program S1 pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Djuanda Bogor.

Dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kesulitan yang dihadapi, namun berkat usaha, bantuan serta dorongan dan dukungan dari berbagai pihak yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini walaupun masih jauh dari kata sempurna. Dengan penuh kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi dan Pengembangan Islam Amaliyah Indonesia (YPSPIAI).
2. Bapak Prof. Dr. Suhaidi, SH., MH. Selaku Rektor Universitas Djuanda, Bapak Dr. (Cand) Aal Lukmanul Hakim, SH., MH. Selaku Wakil Rektor I Universitas Djuanda, Ibu Dr. Hj. Endeh Suhartini, SH., MH. Selaku Wakil Rektor II Universitas Djuanda, Ibu Dr. Ir. Ristik Handarini, MP. Selaku Wakil Rektor III Universitas Djuanda.
3. Ibu Dr. Sri Harini, Dra., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Sekaligus Dosen Pembimbing I, Ibu Endang Silaningsih, SE., MM. Selaku Wakil Dekan Akademik Fakultas Ekonomi, Bapak Mas Nur Mukmin, SE., M.Ak. Selaku Wakil Dekan Non Akademik Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Tini Kartini, SE., MH. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ibu Yulianingsih, SE., MM. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
5. Ibu Sudarijati, SE., M.Si. Selaku Dosen pembimbing II, yang telah mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengalaman-Nya serta pelayanan administrasi demi tersusunnya skripsi ini.
7. Bapak Ferry Anthony, selaku Pemilik (Owner) Emela Garment Kota Bogor yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan kegiatan penelitian, sekaligus selaku pembimbing *eksternal* penelitian, juga seluruh karyawan Emela Garment Bogor yang telah membantu proses kegiatan penelitian.
8. Kedua orangtua tercinta, Ibunda Siti Rohimah dan Ayahanda Suryadi yang telah memberikan doa, nasihat dan dukungan penuh kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT, senantiasa memberikan kasih sayang-Nya, keselamatan dan kesehatan kepada mereka.
9. Adik-adik tercinta Muhammad Nashir dan Nur Laila Khairunnisa yang selalu menghibur dan memberi semangat serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman terdekat saya, oky, wahyu, haykal, tita, agustina. Yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan referensi dalam penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor, jurusan Manajemen maupun Akuntansi. Khususnya, teman-teman Manajemen Angkatan 17 kelas pagi yang telah memotivasi, memberikan semangat, serta doa kepada penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberi bantuan moril maupun materil kepada penulis hingga terselesaiannya penulisan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan umumnya bagi pembaca dan khususnya bagi Fakultas Ekonomi Universitas Djunda Bogor.

*Wa`alaikumsalam, Wr, Wb*

Bogor, Maret, 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

### **ABSTRAK**

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL .....

DAFTAR GAMBAR..... vii

### **BAB I PENDAHULUAN..... 1**

- 1.1 Latar Belakang..... 1
- 1.2 Rumusan Masalah ..... 9
- 1.3 Tujuan Penelitian..... 9
- 1.4 Manfaat Penelitian..... 10
- 1.5 Sistematika Penulisan..... 10

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 12**

- 2.1 Penelitian Terdahulu..... 12
- 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia..... 16
  - 2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 16
  - 2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 17
  - 2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 18
- 2.3 Kinerja ..... 21
  - 2.3.1 Pengertian Kinerja..... 21
  - 2.3.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja..... 21
  - 2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... 22
  - 2.3.4 Indikator Kinerja ..... 26
- 2.4 Pengawasan ..... 28
  - 2.4.1 Pengertian Pengawasan ..... 28
  - 2.4.2 Tipe-Tipe Pengawasan ..... 29
  - 2.4.3 Tahap-Tahap Dalam Proses Pengawasan..... 30
  - 2.4.4 Jenis Pengawasan ..... 33
  - 2.4.5 Sifat-Sifat Pengawasan..... 34
  - 2.4.6 Teknik-Teknik Pengawasan ..... 35
  - 2.4.7 Bentuk Pengawasan..... 36
  - 2.4.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan ..... 37
  - 2.4.9 Indikator Pengawasan..... 38
- 2.5 Disiplin Kerja ..... 41
  - 2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja ..... 41
  - 2.5.2 Tujuan Disiplin Kerja..... 41
  - 2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ..... 42
  - 2.5.4 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja..... 44
  - 2.5.5 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja..... 45
  - 2.5.6 Indikator Disiplin Kerja..... 47
- 2.6 Pengembangan Hipotesis..... 49
- 2.7 Kerangka Pemikiran ..... 52

### **BAB III METODE PENELITIAN ..... 53**

- 3.1 Objek dan Lokasi Penelitian..... 54
- 3.2 Desain Penelitian ..... 54
- 3.3 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel..... 54
  - 3.3.1 Variabel Penelitian ..... 54
  - 3.3.2 Operasionalisasi Variabel..... 55

3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	58
3.4.1	Populasi .....	58
3.4.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	58
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	59
3.5.1	Jenis Dan Sumber Data .....	59
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data .....	59
3.6	Metode Pengujian Instrumen.....	60
3.6.1	Uji Validitas .....	60
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	63
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	64
3.7	Metode Analisis Data .....	67
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	67
3.7.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3.7.3	Analisis Korelasi Berganda .....	71
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	73
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>76</b>
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	76
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	76
4.1.2	Logo Perusahaan .....	77
4.1.3	Visi dan Misi .....	77
4.1.4	Struktur Organisasi.....	78
4.1.5	Aspek Sumber Daya Manusia .....	80
4.2	Karakteristik Karyawan.....	81
4.3	Kondisi Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Emela Garment Kota Bogor.....	84
4.3.1	Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Pengawasan .....	84
4.3.2	Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Disiplin Kerja .....	91
4.3.3	Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja Karyawan .....	100
4.4	Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Emela Garment Kota Bogor.....	111
4.4.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	111
4.4.2	Pengujian Korelasi Berganda .....	112
4.4.3	Pengujian Koefisien Determinasi.....	112
4.5	Pengujian Hipotesis .....	113
4.5.1	Pengujian Model Regresi Secara Simultan (Uji-F) .....	113
4.5.2	Pengujian Model Regresi Secara Parsial (Uji-t).....	114
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>117</b>
5.1	Kesimpulan.....	117
5.2	Saran .....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>120</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>125</b>

## DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
1.1	Data Produksi Emela Garment Tahun 2020 .....	4
1.2	Data Produk Reject Emela Garment Tahun 2020.....	5
1.3	Data Ketidakhadiran Karyawan Emela Garment Tahun 2020 .....	6
1.4	Data Jam Kerja Karyawan Emela Garment Tahun 2020.....	7
1.5	Data Keterlambatan Karyawan Emela Garment Tahun 2020.....	8
2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Penulis.....	14
3.1	Operasionalisasi Variabel .....	56
3.2	Kriteria Uji Validitas .....	61
3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan ( $X_1$ ) .....	61
3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	62
3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
3.6	Kriteria Uji Reliabilitas.....	63
3.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	64
3.8	Hasil Uji Normalitas Dengan Komogrov-Smirnov .....	65
3.9	Hasil Uji Multikolinearitas .....	66
3.10	Skala Pengukuran Variabel.....	68
3.11	Kelas Interval dan Kriteria Penilaian.....	68
3.12	Interpretasi Terhadap Nilai r.....	72
4.1	Tingkat Pendidikan Karyawan Emela Garment Kota Bogor.....	81
4.2	Rekapitulasi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	81
4.3	Rekapitulasi Karyawan Berdasarkan Usia.....	82
4.4	Rekapitulasi Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	82
4.5	Rekapitulasi Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	83
4.6	Rekapitulasi Karakteristik Karyawan .....	83
4.7	Tanggapan Karyawan Terhadap Kontrol Masukan .....	84
4.8	Tanggapan Karyawan Terhadap Kontrol Perilaku .....	86
4.9	Tanggapan Karyawan Terhadap Kontrol Pengeluaran.....	88
4.10	Rekapitulasi Skor Tanggapan Karyawan Terhadap Pengawasan .....	89
4.11	Tanggapan Karyawan Terhadap Kehadiran .....	91
4.12	Tanggapan Karyawan Terhadap Ketaatan Pada Peraturan Kerja .....	92
4.13	Tanggapan Karyawan Terhadap Ketaatan Pada Standar Kerja .....	94
4.14	Tanggapan Karyawan Terhadap Tingkat Kewaspadaan Tinggi .....	95
4.15	Tanggapan Karyawan Terhadap Bekerja Etis .....	97
4.16	Rekapitulasi Skor Tanggapan Karyawan Terhadap Disiplin Kerja .....	98
4.17	Tanggapan Karyawan Terhadap Kualitas Kerja.....	101
4.18	Tanggapan Karyawan Terhadap Kuantitas Kerja .....	103
4.19	Tanggapan Karyawan Terhadap Keandalan Kerja .....	104
4.20	Tanggapan Karyawan Terhadap Sikap Kerja .....	106
4.21	Rekapitulasi Skor Tanggapan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	107
4.22	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan .....	110
4.23	Koefisien Regresi dan Uji Signifikansi Coeficients .....	111
4.24	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	112
4.25	Hasil Uji F .....	113
4.26	Rekapitulasi Pengujian Secara Parsial .....	116

## **DAFTAR GAMBAR**

<b>No</b>	<b>Teks</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Pemikiran .....	53
3.1	Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik <i>Normal Probability Plot</i> .....	65
3.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67
3.3	Hubungan Antara Variabel Penelitian .....	70
3.4	Uji Satu Pihak .....	75
4.1	Logo Emela Garment.....	77
4.2	Struktur Organisasi Emela Garment .....	78
4.3	Hasil Uji t Variabel Pengawasan ( $X_1$ ) .....	115
4.4	Hasil Uji t Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	116