

## **PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EMELA GARMENT KOTA BOGOR**

### ***THE EFFECT OF SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT EMELA GARMENT BOGOR CITY***

#### **ABSTRAK**

Pengawasan dan disiplin kerja sangat penting bagi sebuah perusahaan untuk dapat mencapai tujuan yang diinginkan dan tercapainya kinerja tinggi. Oleh karena itu dengan adanya pengawasan kerja yang optimal serta disiplin kerja yang efektif dan efisien, maka perusahaan dapat mengetahui sejauhmana karyawannya dapat bekerja dengan maksimal demi tercapainya tujuan perusahaan dan seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Emela Garment Kota Bogor. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Metode pengambilan sampel dengan *non probability sampling*, sedangkan teknik sampel yang digunakan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 55 karyawan menggunakan *sampling* jenuh. Kuesioner teruji dengan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik dengan hasil penelitian bahwa semua instrumen yang ada pada indikator dinyatakan valid dan reliabel serta data berdistribusi normal dan tidak terjadi gejala multikolinearitas maupun heteroskedastisitas. Alat analisis data yang digunakan, yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Emela Garment Kota Bogor.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

#### **ABSTRACT**

*Supervision and work discipline are very important for a company to be able to achieve the desired goals and achieve high performance. Therefore, with optimal work supervision and effective and efficient work discipline, the company can find out to what extent its employees can work optimally in order to achieve company goals and how much influence it has on the company's performance itself. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of supervision and work discipline on employee performance at Emela Garment Bogor City. The method used in this research is descriptive and verification. The sampling method is non-probability sampling, while the sampling technique used is by distributing questionnaires to 55 employees using saturated sampling. The questionnaire was tested with validity test, reliability test and classical assumption test with the results of the study that all existing instruments on the indicators were declared valid and reliable and the data were normally distributed and there were no symptoms of multicollinearity or heteroscedasticity. The data analysis tool used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that simultaneously and partially the variables of supervision and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at Emela Garment, Bogor City.*

*Keywords:* Supervision, Work Discipline, Employee Performance