

ABSTRACT

Employee performance is a very important part to achieve company goals. There are many factors that influence employee performance in a company, both results and work behavior, according to Enny (2019), namely abilities and expertise, knowledge, work design, personality, work motivation, leadership, leadership style, organizational culture, job satisfaction, work environment. , loyalty, commitment, and work discipline. In addition to factors that influence performance, there are also factors that influence performance, namely compensation, career paths, and employee image. In addition, according to Bhastary & Suwardi Kusri (2018), a safe and comfortable working environment can make employees healthy and productive, the more productive employees will increase their performance and high work results. This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, and K3 on employee performance either simultaneously or partially. The method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and determinant coefficient analysis. The total sample of all employees is 70 people. The results showed that simultaneously and partially the variables of work discipline, work motivation, and K3 had a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Tirta Investama Legos.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Occupational Health Safety, Employee Performance.*

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan bagian yang sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan baik hasil maupun perilaku kerja terdapat banyak faktor diantaranya menurut Enny (2019) adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja. selain faktor yang mempengaruhi ada juga faktor yang dipengaruhi kinerja yaitu kompensasi, jenjang karier, dan citra karyawan. Selain itu menurut Bhastary & Suwardi Kusri (2018) kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman dapat membuat karyawan menjadi sehat dan produktif, semakin produktif karyawan akan meningkatkan kinerja dan hasil kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan K3 terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinan. Jumlah sampel seluruh karyawan yang berjumlah 70 orang. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan dan parsial variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tirta Investama Legos.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.

