

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Djoko, W. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 2(2), 101–112.
- Afandi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Pertama). Riau: Zanafa Publishing.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Inspektur Penerbangan Di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah II. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Aprianti, I., & Krismawati, J. P. (2020). Pengaruh Citra Merk dan Persepsi Kualitas Terhadap Keputusan Pembelian Produk Mayoutfit Bandung Melalui Intragram. *JEMPER(Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan)*, 2(1), 50–57. <https://doi.org/https://doi.org/10.32897/jemper.v2i1.265>
- Ardianto, D. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Karyawan Divisi Fabrikasi Direktorat Produksi PT. Industri Kereta Api Madiun). *Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 312–321.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* (Pertama). Gorontalo: CV. ATHRA SAMUDRA.
- Batjo, & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Makasar: Penerbit Aksara Timur.
- Bhastary, M. D., & Suwardi Kusri. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samudera Perdana. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1408588>
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan* (Pertama). Yogyakarta: Gava Media.
- Burhannudin. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Cahyani, N., Kamase, J., & Aminuddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 56–70.
- Cleopatra, C., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.38>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (E. Junaedi (ed.); Pertama, Issue 1). Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.

- Elphiana E.G, Yuliansyah M. Diah, M. K. Z. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *JEMBATANB- Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2(2), 103–118.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Erisna, N. (2012). Hubungan Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Way Kanan the Correlation of Discipline and Job Motivation With the Employees ' Performance At the Department of Education of Way Kanan District. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 167–180.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Buku Ajar* (Kedua). Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farisa, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 15–33.
- Gemina, D., Samsuri, & Siti, M. S. (2021). Kinerja Karyawan PT Jakarana Tama Ciawi-Bogor Dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin dan Kemampuan Kerja. *Jurnal Visionida*, 7, 22–32.
- Harini, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Harisi (ed.); Pertama). Tangerang Selatan: CV. Pustaka Pedia Indonesia.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03(10), 15–22. www.ijlemr.com
- Harras. (2020). Disiplin Kerja Di Mata Karyawan dan Implementasinya. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(1), 41–50.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada PT. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210–219.
- Heriyanto, & Hidayat, S. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur*, VI(1), 67–76.
- Huseno, T. (2016). Kinerja Pegawai. In *Kinerja Pegawai* (Pertama). Malang: Media Nusa Kreatif.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka* (Pertama). Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek) (Pertama)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Khumaedi, E. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 66–77.
- Lusri dan Siagian. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keputusan Kerja Ssebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Makadao, E., Kawet, L., Rondonuwu, C., Sam, U., & Manado, R. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bimoli Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4305–4312. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18424>
- Multazam, H. (2015). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Mak.
- Nadeak, Bernadetha. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era Industri 4.0 (Pertama, Issue 2)*. Jakarta: UKI PRESS.
- Nadeak, Bernadhe. (2020). *Deskripsi Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Indonesia (Pertama)*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Nurbaiti, D. (2015). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Workshop Ducting PT Karya Intertek Kencana). *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Neg.
- Pandipa, K. (2018). Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 10(1), 9–16.
- Parashakti, R. D. D. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 1(3), 290–304.
- Perdana, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22 (Pertama)*. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Permatasari, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1), 1–9.
- Priyambada, B. B., & Sudarijati. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Maduroo Internasional DKI. Jakarta. *Jurnal Visionida*, 2, 1–15.
- Qurbani, D. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (k3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(1), 110–129.
- Ramatha, A. (2015). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Study Kasus

- Pada SMP Negeri 3 Surakarta). *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah.
- Redjeki, S. (2016). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (Pertama). Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan.
- Sari, M. (2020). Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA. *Jurnal Penelitian Bidang IPA Dan Pendidikan IPA*, 6(1), 41–53.
- Sari, S. D., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang) Skolastika Dian Rosita Sari, Eko Agus Susilo, Harril Brimantyo. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 121–128.
- Sayd, G. A., Gana, F., & Kase, P. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas kinerja pegawai kantor pertanahan di Kabupaten Rote Ndao Affecting factors to land agency employee ' s performance quality in Rote Ndao regency. *Administrasi Publik*, 29(2), 57–63.
- Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mewah Indah Jaya – Binjai. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah.
- Sinambela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Pertama). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P. (2018). *Pengaruh Stres dan Kedisiplinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai di GH Universitas Hotel Bandung* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B* (Sutopo (ed.); Kedua). Bandung: ALFABETA.
- Suharsimi, A. (2011). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Enam). Jakarta: Rineka Cipta.
- Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Ksryawan PT X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 185–200.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: KENCANA.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: KENCANA.
- Syafitriningsih, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. INKABIZ Indonesia. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Neg.
- Syahyuni, D. (2017). Hubungan antara Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dengan kinerja karyawan Pada PT Frisian Flag (Plant Pasar Rebo), Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2), 111–117.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2015>
- Wicaksono, A. R. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas

Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31294/jc.v17i2.2483>

Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis Faktor Usia, Gaji dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 95–120.

Yuliana, L., Dinata, K. I., & Holifah, U. N. (2020). Efikasi Diri dan Prestasi Kerja Pada Karyawan Di PT. X. *Jurnal Tasawuf Dan Psikoterapi*, 1(1), 13–21.