

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2016. *Concept & Indikator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish: Yogyakarta.
- Andika, Rindi, Widjarnako, B, Ahmad, R. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*. Vol. 11 No. 1. Hal 189-205. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513> (Diakses pada hari Sabtu 22 Januari 2022).
- Ariansyah, Mardalena. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Tabir Kabupaten Merangin*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan. Vol. 1 No. 1. Hal 23-30. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i1.32> (Diakses pada hari Jumat 01 Oktober 2021).
- Arisanti, Kartika Dewi., Ariadi S., & Siti W. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi. Vol. 2. No. 1. Hal. 101-118. <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek/article/view/427/0> (Diakses pada hari Jum'at 08 Juli 2022).
- Badan Pusat Statistik, <https://Bps.go.id/> (Diakses pada hari Sabtu 22 Januari 2022).
- Dewi, Ni Putu C., Wimba., I Gusti A., & Agustina., Made D.P. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar*. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata. Vol. 1 No. 4. Hal 1240-1252. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1439> (Diakses Pada hari Jum'at 08 Juli 2022).
- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jawa Barat <http://disnakertrans.jabarprov.go.id> (Diakses pada hari Sabtu 21 Mei 2022). Duha, Timotius. 2016. *Perilaku Organisasi*. Deepublisher: Yogyakarta.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-8. Prenada Media Group: Jakarta.

- Gemina, Dwi., Samsuri., Salma, Siti M 2021. *Kinerja Karyawan PT Jakarana Tama Ciawi-Bogor dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin dan Kemampuan Kerja*. Jurnal Visionida. Vol. 2 No. 7. Hal 22-32. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4358> (Diakses pada hari Jum'at 26 Agustus 2022).
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program Aplikasi IBM SPSS 23*. BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro: Yogyakarta.
- Giyarto, Bambang 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekobis Dewantara. Vol. 1 No. 9. Hal 1-11. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/ekobis/article/view/560> (Diakses pada hari Jum'at 08 Juli 2022).
- Hair Jr., Joseph F., William C. Black, Barry J. Babin, & Anderson, R. E. 2019. *Multivariate Data Analysis (8 ed)*. Cengage Learning: United Kingdom.
- Hamid, Abdul, Hazriyanto. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aker Solutions Batam*. Jurnal Benefita. Vol. 4 No. 2. Hal 326-335. <http://ejournal.lldikti10.id/index.php/benefita/article/view/1877> (Diakses pada hari Rabu 15 September 2021).
- Harahap, Sandhy F, Tirtayasa, S. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Vol. 3 No. 1. Hal 120-135. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4866> (Diakses pada hari Sabtu 22 Januari 2022).
- Haryani, Tri., Kusuma Chandra K., & Gendro W. 2022. *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. TheJournalish: Social and Government. Vol. 3 No. 1. Hal 55-74. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/article/view/234> (Diakses pada hari Jum'at 08 Juli 2022).
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hutabarat, Defi, M. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Alamjaya Wirasentosa Depo*

- Pematangsiantar*. Jurnal SULTANIST. Vol. 6 No. 1. Hal. 1-11. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/110> (Diakses pada hari Jumat 01 Oktober 2021).
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka: Sidoarjo.
- Jufrizen, Sitorus, Tiara Safani. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Vol. 1 No. 1. Hal. 841-856. <https://ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/419> (Diakses pada hari Sabtu 22 Januari 2022)
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. PT Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Lantara, I Wayan Arya. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Di PT Indonesi Tourism Develpoment Corporation (ITDC)*. Vol. 10 No. 1. Hal 231-240. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20122> (Diakses pada hari Senin 30 Agustus 2021).
- Londok, Ribkha, N, Areros, Willam, A, Asaloei, Sandra. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 9 No. 1. Hal 122-127. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/23708> (Diakses pada hari Jumat 01 Oktober 2021).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mundakir., Zainuri. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Business Management Analysis Journal (BMAJ). Vol. 1 No. 1. Hal. 37-48. <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article> (Diakses pada hari Rabu 15 September 2021).

- Negara, K. A. S., & Dewi, I. G. A. M. 2017. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Sense Sanset Hotel Seminyak*. E-Journal Manajemen UNUD. Vol. 6 No. 7. (Diakses Pada hari Selasa 22 Februari 2022).
- Parimita, Widya, Khoiriyah S, Handaru, A, W. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol. 9 No. 1. Hal 125-144. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/6785> (Diakses pada hari Rabu 15 September 2021).
- Pariyanti, Eka, Rinnanik, Mardiono, T. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Federal International Finance (FIF)*. Relasi Jurnal Ekonomi. Vol. 15 No. 2. Hal 293-307. <http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/313> (Diakses pada Sabtu 02 Oktober 2021).
- Prabowo, Budi. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pad apt. Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang ciputat)*. Jurnal Semarak. Vol. 2. No. 2., Hal 18-34. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/smk/article/view/2927> (Diakses Pada hari Jum'at 08 Juli 2022).
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media: Yogyakarta.
- Purnomo, Chandra, A, H, Djudi, M, Mayowan, Yuniadi. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 48 No. 1. Hal 28-35. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1865> (Diakses pada hari Rabu 15 September 2021).
- Reinhard, Ratlan Pardede. 2014. *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Pers: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen. 2015. *Organizational Behavior*. 9th edition. Precentice Hall International Inc: New Jersey.

- Rochaety, Eti., Tresnati, Ratih., Latief, A M. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi SPSS edisi 2*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Sanjaya, A. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sarwono, Jonatahan. *Mengolah Data Ordinal Ke Data Interval dengan Metode Sukesiv Interval (MSI)*. https://www.jonathansarwono.info/teori_spss/msi.pdf (Diakses pada hari Sabtu 5 Desember 2021).
- Setyaningsih, Sri. 2020. *Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode Sitorem*. CV Alfabeta: Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Soewadji, Jusuf. 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif (untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)*. Alfabeta: Bandung.
- Sujarweni, V., Wiratna. 2015. *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru: Yogyakarta.
- Sukidi, Wadji, Farid. 2016. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 18 No.2. Hal 79-91. <https://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/view/4505> (Diakses pada hari Senin 30 Agustus 2021).
- Sunyoto, Danang. 2011. *Riset Bisnis dengan Analisis Jalur*. Gava Media: Yogyakarta.

- Supranto, J. 2012. *Metode Riset Aplikasinya Dalam Pemasaran*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. PT RajaGrafindo Persada: Depok.
- Wijaya, Irwan, K. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. AGORA. Vol. 6 No. 2. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7740> (Diakses pada hari Jumat 01 Oktober 2021).
- Yuningsih, E., Harini, S., Rifky, M G. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida* Vol. 6 No. 1. Hal 47-59. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/2746> (Diakses pada Jum'at 26 Agustus 2022).
- Zameer H., Ali S., Nisar W dan Mir M. 2014. *The Impact of The Motivation on The Employee's Performance In Beverage Industry of Pakistan*. *International Jurnal of Academic Research In Accounting, Finance and Management Science*, 4(1), pp; 293-298.