

ABSTRAK

Nama : Ahmad Komarudin
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul : Dampak Sistem Pengupahan Terhadap Kemaslahatan
Petugas TPU Di Wilayah Kabupaten Bogor

Penerapan sistem pengupahan pada tempat pemakaman umum melalui tiga institusi pengelola berbeda akan berdampak terhadap kemaslahatan para petugas yang berada di lapangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem pengupahan di tempat pemakaman umum dan kemaslahatan yang diterima para petugas lapangan, baik yang dikelola pemerintah daerah, pemerintah desa maupun swadaya masyarakat sehingga dapat diketahui bersama tingkat kemaslahatannya serta menjadi referensi bagi pihak pengelola dalam upaya mengoptimalkan sistem pengupahan terkini secara jangka panjang. Metode yang digunakan adalah model *Miles and Huberman* yang menggunakan alat analisis matriks daftar cek dengan metode pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem pengupahan sangat berdampak pada kemaslahatan yang diterima petugas pemakaman, sehingga dapat tersusun secara sistematis hubungan antara lingkup wilayah, metode pengupahan, penentuan beban kerja, petugas lapangan dan distribusi pendapatan dengan unsur pokok kemaslahatan terkait agama, jiwa, akal, keturunan dan harta serta tingkat kebutuhannya, yaitu primer, sekunder dan tersier.

Kata Kunci: Sistem pengupahan, Tempat pemakaman, Petugas lapangan, Kemaslahatan.

ABSTRACT

Name : Ahmad Komarudin
Study Program : Sharia Economics
Title : The Impact of the Wage System on the Benefit of Public Cemetery Officers in the Bogor Regency Area

The application of a wage system at public cemeteries through three different management institutions will have an impact on the benefit of the officers in the field. This study aims to determine the application of the remuneration system in public cemeteries and the benefits received by field officers, both those managed by local governments, village governments and non-governmental organizations so that the level of benefit can be known together and become a reference for managers in an effort to optimize the latest wage system in an integrated manner long-term. The method used is the Miles and Huberman which uses a checklist matrix analysis tool with data collection methods through interviews and documentation. The results of this study indicate that the application of the remuneration system greatly affects the benefits received by funeral workers, so that a systematic relationship can be arranged between the scope of the area, remuneration methods, determination of workload, field officers and distribution of income with the main elements of benefit related to religion, soul, mind, descent and property as well as the level of need, namely primary, secondary and tertiary.

Keywords: Wage system, Cemetery, Field officer, Benefit.

الملخص

الاسم : احمد قمر الدين

برنامج الدراسة : اقتصاديات الشريعة

العنوان : تأثير نظام الأجور على مصلحة الضباط المقابر العامة

في منطقة بوجور ريجنسي

سيكون لتطبيق نظام الأجور في المقابر العامة من خلال ثلاث مؤسسات إدارية مختلفة تأثير على مصلحة الضباط في الميدان. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تطبيق نظام الأجور في المقابر العامة والمزايا التي يتلقاها الموظفون الميدانيون ، سواء تلك التي تديرها الحكومات المحلية وحكومات القرى والمنظمات غير الحكومية بحيث يمكن معرفة مستوى الاستحقاق معاً ليصبح مرجعاً للمديرين في محاولة لتحسين أحدث نظام للأجور بطريقة متكاملة. على المدى الطويل. الطريقة المستخدمة هي وهوبرمانمايلز الذي يستخدم أداة تحليل مصفوفة قائمة التحقق مع طرق جمع البيانات من خلال المقابلات والتوثيق. تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن تطبيق نظام الأجور يؤثر بشكل كبير على المزايا التي يتلقاها عمال الجنازة ، بحيث يمكن ترتيب علاقة منهجية بين نطاق المنطقة وطرق المكافآت وتحديد عبء العمل والمسؤولين الميدانيين وتوزيع الدخل. مع عناصر المنفعة الرئيسية المتعلقة بالدين والروح والعقل والنسب والملكية بالإضافة إلى مستوى الحاجة، وهي الأولية والثانوية والثالثة.

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور ، المقبرة ، الضابط الميداني ، المنفعة.