

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Antonio, M. S. (2001). *Bank Syariah Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Chris, L. (2005). Praktik terbaik sebuah Perusahaan berumur 450 Tahun yang mengubah dunia . *Alih bahasa Alfons Taryadi* , 341.
- Fadah, P., & Endhiarto. (2015). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Konvensional dan Bank Syariah . *JEAM*, hal 27-42.
- Mansyur , H. (2014). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi* . Jakarta.
- Ndraha, T. (1997). *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT Rineka Cipta Anggota IKAPI, hal 81-85.
- R.N, N. (2015). Perbandingan Tingkat Profitabilitas dan likuiditas dari Asset liabilities Management pada Bank syariah dan Bank Konvensional . *JESI* , hal 1-11.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kualitatif, Menganalisis dan mendeskripsikan fenomena atau obyek penelitian. hal 213 .
- Suwarto, F., & Koeshartono, D. (2009). *Budaya organisasi (Kajian konsep dan Implementasi)*. Yogyakarta : Universitas Atma jaya Yogyakarta.
- Wangawidjaja . (2012). *Pembiayaan Bank Syariah*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama .
- Wardana, K. (2009). *Perilaku Keorganisasian* . yogyakarta: Graha Ilmu.

JURNAL

- Akibat Hukum Penggabungan perusahaan (merger) pada perusahaan perseroan terbatas.* (2020, Juni 16). Retrieved from article: <https://ojs.unud.ac.id>
- Hidayah, S., & Sutopo. (2014). Peran Budaya Organisasional Islami dalam membentuk perilaku Prestatif didalam organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* , hal 5-6.
- Laili, W. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Syariah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi Islam* , hal 36- 44.
- Maguni, W., & Maupa, H. (2018). Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi kerja dalam Al-qur'an serta fleksibilitas Penerapannya pada Manajemen perbankan Islam. *Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam*, hal 113-114.
- Maradita, A. (2014). Karakteristik Good Corporate Governance pada bank syariah dan bank Konvensional. *Jurnal*, hal 193-194.

Matuankotta, J. K. (2012). Merger dalam UU No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan terbatas . *Jurnal SASI* , 51.

Paramita, M. (2017). Analisis Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Syarikah*, hal 495- 496.

Rosaliza, M. (2015). Wawancara sebuah interaksi Komunikasi dalam penelitian Kualitatif . *Jurnal Ilmu Budaya* .

Suripto, T. (2016). Strategi Meningkatkan kinerja Perusahaan melalui budaya Organisasi yang Islami . *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, hal 146-147 .

Yunita, W., & Brawijaya, A. (2019). Perbandingan penerapan Kode Etik Syariah di lembaga Keuangan Syariah (Studi pada Bank BNI Syariah dan BTN Syariah). *Jurnal Nisbah*, hal 32-33.

SKRIPSI

Aditya, D. (2018). Implementasi Nilai-nilai Corporate culture pada karyawan Bank Syariah Studi Bank BJB Syariah KC. Bogor .

Luwes, A. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Corporate Culture Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh. *Skripsi*.

Mahfuzah. (2018). Strategi Implementasi Corporate culture di Bank Sumut Syariah KCP Marelana Raya dalam perspektif islam. *Skripsi*.

WEBSITE

5 Manfaat dan Alasan mengapa perusahaan melakukan merger. (2021, Januari 19). Retrieved from SystemEver: <https://systemever.co.id>

Kinerja-Pengertian menurut para ahli, Faktor, indikator. (2021, Desember 19). Retrieved from dosenpendidikan.co.id: <https://www.dosenpendidikan.co.id>

Mengenal Budaya Organisasi Islami dalam perusahaan . (2019, Desember 19). Retrieved from Departement of Management: <http://mgt.unida.gontor.ac.id>

Merger dan Akuisisi-Menurut Hukum . (2020, Januari 28). Retrieved from menuruthukum.com: <https://menuruthukum.com>

Prosedur merger bagi Perusahaan Terbatas-Smartlegal id . (2020, April 6). Retrieved from smartlegal.id: <https://smartlegal.id>.