

ABSTRAK

Nama : Irma Rahmawati
Program Studi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Sharia Corporate culture Bank BNI Syariah
Sebelum dan sesudah merger Studi Bank Syariah Indonesia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Penerapan Sharia Corporate culture Bank BNI Syariah sebelum dan sesudah merger. budaya kerja sesudah merger menjadi AKHLAK yaitu Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif Kualitatif dengan fenomenologi, fenomena yang akan diteliti adalah melalui para karyawan Bank Syariah Indonesia sebagai narasumber. Data diperoleh melalui wawancara dan dokumentasi kepada karyawan Bank Syariah Indonesia. Hasil dari penelitian ini adalah Penerapan Corporate culture Bank BNI Syariah sebelum dan sesudah merger menjadi budaya AKHLAK yaitu karyawan Bank Syariah Indonesia mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dan tindakan yang dilakukan dengan amanah, melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas, pokok, dan fungsinya. sebagai pegawai terus belajar dan untuk meningkatkan kemampuan kapabilitasnya kepada job desk nya masing-masing bisa menyesuaikan diri didalam lingkungan Bank Syariah Indonesia dengan budaya akhlak ini saling bekerja sama dengan baik dan saling mendukung. penerapan nilai budaya dengan ditetapkannya budaya akhlak sebagai budaya kerja sudah sangat terimplementasikan dengan baik dan budaya akhlak sudah diterapkan oleh para karyawan BSI dan untuk penerapan akhlak diadakan morning briefing dibaca secara bersama-sama setiap hari dengan budaya akhlak selalu diingatkan untuk menerapkan corporate culture bank syariah indonesia.

Kata Kunci: Corporate culture, Penerapan Corporate culture, Implementasi.

ABSTRACT

Name : Irma Rahmawati
Study Program : Islamic Banking
Thesis Title : Analysis of the Implementation of Sharia Corporate culture of Bank BNI Sharia Before and after the merger Study Bank Indonesian Sharia

The purpose of this study was to determine the Analysis of the Implementation of Sharia Corporate culture of Bank BNI Syariah before and after the merger. the work culture after the merger becomes AKHLAK, namely Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, Collaborative This study uses a qualitative descriptive research method with phenomenology, the phenomenon to be studied is through the employees of Bank Syariah Indonesia as resource persons. Data were obtained through interviews and documentation to employees of Bank Syariah Indonesia. The results of this study are the implementation of the Corporate culture of BNI Syariah Bank before and after the merger into a culture of AKHLAK, namely Bank Syariah Indonesia employees are able to carry out their duties and responsibilities and actions are carried out with trust, do work in accordance with their duties, principals, and functions. as employees continue to learn and to improve their capabilities to their job desks, each of them can adapt to the environment of Bank Syariah Indonesia with this moral culture, work well together and support each other. the application of cultural values with the stipulation of moral culture as a work culture has been very well implemented and the moral culture has been implemented by BSI employees and for the implementation of morals a morning briefing is held which is read together every day with moral culture always being reminded to apply corporate culture of Indonesian sharia bank

Keywords: Corporate culture, application of corporate culture, Implementation.

نبذة مختصرة

الاسم: إيرما رحمواتي
برنامج الدراسة: المصرفية الإسلامية
عنوان الرسالة: تحليل تطبيق الثقافة المؤسسية الشرعية لبنك BNI قبل وبعد
دراسة اندماج بنك الشريعة الإندونيسي

كان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تحليل تطبيق الشريعة الإسلامية للثقافة المؤسسية لبنك BNI قبل الاندماج وبعده. تصبح ثقافة العمل بعد الاندماج أخلك ، أي جدير بالثقة ، وكفاءة ، ومتناغم ، ومخلص ، ومتكيف ، وتعاوني. تستخدم هذه الدراسة منهج بحث وصفي نوعي مع علم الظواهر ، الظاهرة التي يجب دراستها هي من خلال موظفي بنك الشريعة الإندونيسي بصفتهم خبراء. تم الحصول على البيانات من خلال المقابلات والتوثيق لموظفي بنك الشريعة الإندونيسي. نتائج هذه الدراسة هي تطبيق ثقافة بنك الشريعة BNI قبل وبعد الاندماج في ثقافة AKHLAK على وجه التحديد ، موظفو Bank Syariah Indonesia القادرين على القيام بواجباتهم ومسؤولياتهم وتنفيذ الإجراءات التي يتم تنفيذها بثقة ، والقيام بالعمل وفقاً لواجباتهم ومبادئهم ووظائفهم. مع استمرار الموظفين في التعلم وتحسين قدراتهم في مكاتب عملهم ، يمكن لكل منهم التكيف مع بيئة بنك الشريعة الإندونيسية بهذه الثقافة الأخلاقية ، والعمل معاً بشكل جيد ودعم بعضهم البعض. تطبيق القيم الثقافية مع ترسيخ ثقافة أخلاقية كثقافة عمل تم تنفيذه بشكل جيد للغاية وتم تنفيذ ثقافة أخلاقية من قبل موظفي BSI ومن أجل تطبيق الأخلاق ، يتم عقد جلسة إحاطة صباحية تُقرأ معاً كل يوم مع تذكير الثقافة الأخلاقية دائماً بتطبيق ثقافة الشركات في بنوك الشريعة الإندونيسية.

الكلمات الدالة: ثقافة الشركة ، تنفيذ ثقافة الشركة ، التنفيذ.