

## ABSTRAK

**MARLINA SITOMPUL, NIM : E. 1810330, Analisis Yuridis Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Perusahaan Untuk Menjamin Kepastian Hukum di Era Pandemi Covid-19, Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Djuanda Bogor, 2022.**

Negara Indonesia telah mengamanatkan melalui Undang-Undang Dasar (UUD) 1945 dalam Pasal 28 D ayat (2) menyatakan “Setiap orang berhak bekerja mendapatkan imbalan perlakuan adil dan layak dalam hubungan kerja”. Oleh sebab itu UUD 1945 menyatakan dengan tegas bahwa hak atas pekerjaan merupakan salah hak asasi manusia yang tidak dapat diabaikan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Yuridis Normatif, yakni penelitian dengan menggunakan bahan hukum primer dengan mengutamakan penelitian pada kajian pustaka, baik bahan hukum primer, sekunder maupun tersier, penelitian ini juga dilakukan terhadap asas-asas hukum dan kaidah-kaidah hukum yang berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan dan pengaturan pengupahan di Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Perusahaan di era pandemi Covid-19 di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk dan Untuk mengetahui dan menganalisis Perlindungan Hukum terhadap Karyawan Perusahaan untuk Menjamin Kepastian Hukum di Era Pandemi Covid-19 di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Faktor utama yang menyebabkan terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. cabang Cibinong di era pandemi covid-19 ialah adanya keadaan *force majeure*. Perlindungan hukum terhadap karyawan perusahaan di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. cabang Cibinong ialah dengan kebijakan merumahkan karyawan memang bisa menjadi opsi yang lebih efisien ketimbang melakukan PHK.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja; Kepastian Hukum; Covid-19.

## *ABSTRACT*

**MARLINA SITOMPUL, NIM : E. 1810330, Juridical Analysis of Termination of Employment of Company Employees to Ensure Legal Certainty in the Era of the Covid-19 Pandemic, Law Study Program, Faculty of Law, Djuanda University Bogor, 2022.**

The State of Indonesia has mandated through the 1945 Constitution in Article 28 D paragraph (2) stating "Everyone has the right to work to get fair and proper treatment in an employment relationship". Therefore, the 1945 Constitution clearly states that the right to work is a human right that cannot be ignored. The method used in this research is normative juridical, namely research using primary legal materials by prioritizing research on literature review, both primary, secondary and tertiary legal materials. labor law and wage arrangements in Indonesia. The purpose of this study was to find out and analyze the factors that led to the termination of the Company's Employees in the Covid-19 pandemic era at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk and To find out and analyze the Legal Protection for Company Employees to Ensure Legal Certainty in the Era of the Covid-19 Pandemic at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. The main factor that causes Termination of Employment at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cibinong branch in the era of the covid-19 pandemic is a force majeure situation. Legal protection for company employees at PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cibinong branch is the policy of laying off employees can indeed be a more efficient option than doing layoffs.

Keywords: Termination of Employment; Legal Certainty; Covid-19.