

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT LINTANG GEMINI ABADI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT Lintang Gemini Abadi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden dilakukan dengan *propositional random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi software IBM SPSS Versi 25.00 dengan metode analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak mampu memediasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu memediasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT LINTANG GEMINI ABADI***

*This study aims to determine the direct and indirect influence of organizational culture and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable for employees of PT Lintang Gemini Abadi. The sample in this study amounted to 100 respondents which was carried out by proportional random sampling. The data analysis technique in this study used the IBM SPSS v25 software application with the path analysis method. The results of the study show that organizational culture, work environment, and work motivation simultaneously and partially have a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture is unable to mediate on employee performance through work motivation and the work environment is able to mediate on employee performance through work motivation.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation.*