

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA YAMAHA JG MOTOR CABANG BOGOR

THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT YAMAHA JG MOTOR BOGOR BRANCH

Persaingan industri otomotif mengharuskan perusahaan mengelola sumber daya manusia agar mampu mendorong pertumbuhan bisnis serta bersaing memenangkan pangsa pasar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung, kompetensi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Yamaha JG Motor Bogor. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Yamaha JG Motor Bogor yang terdiri dari 49 orang. Pengambilan sampel yang berjumlah 49 responden dilakukan dengan sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data ordinal yang diubah menjadi data metrik berskala interval dengan *method of successive interval*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis verifikatif, analisis jalur dan analisis *sobel test* untuk variabel *intervening* melalui program IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan pengembangan karier tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Kompetensi berpengaruh langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pengembangan karier tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, sedangkan pengembangan karier tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Competition in the automotive industry requires companies to manage human resources in order to drive business growth and compete to win market share. This study aims to determine the direct effect and indirect effect, competence and career development on employee performance through work motivation employees through work motivation. Population in this study is Yamaha JG Motor Bogor employees consisting of 49 people. Sampling of 49 respondents was carried out by saturated sampling saturated. The data used in this study is ordinal data which is converted into interval-scale metric data with the method of successive interval. Data analysis using descriptive analysis, verification analysis, path analysis and sobel test analysis for intervening variables through the IBM SPSS program. The results showed that competence has a direct positive and significant effect on work motivation, while career development has no effect on work motivation. Competence has a direct positive significant on employee performance, and work motivation has a direct positive and significant effect on employee performance, while career development has no effect on employee performance. Competence has an indirect effect directly on employee performance through work motivation, while career development has no indirect effect on employee performance through work motivation.

Keywords: Competence, Career Development, Work Motivation, Employee Performance