

DAFTAR PUSTAKA

- Ady Dj, A. dan Wahdaniah. 2022. *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene*. Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management. Vol. 2. No. 1. p-ISSN : 2797-9725. e-ISSN : 2777-0559. Hal. 54-64. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.37> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 09.59).
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media: Yogyakarta.
- Amrullah, M. Y. dan Hermani, DS. A. 2018. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana*. Diponegoro Journal of Social and Politic. Vol. 7. No. 4. e-ISSN 2746-1297. Hal. 1-11. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/21958> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 10.02).
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W. dan Utama, I. W. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Ashar, M. K. dan Murgianto. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya*. Management & Accounting Research Journal Global. Vol. 4. No. 1. ISSN 2540-959X. Hal. 16-29. <https://jurnal.ikbis.ac.id/global/article/view/245> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 10.15).
- Balbed, A. dan Sintaasih, D. K. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan*. e-Jurnal Manajemen. Vol. 8. No. 7. ISSN : 2302-8912. Hal. 4676-4703. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p24>. (Diakses hari Senin, 7 November 2022 pukul 10.10).
- Basori, M. A. N., Prahiawan, W., dan Daenulhay. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Krakatau Bandar Samudera)*. JRBMT: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa. Vol. 1. No. 2. E-ISSN: 2599-0837. Hal. 149-157. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023 pukul 12.27).

- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Dharma. S. 2013. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., dan Susila, G. P. A. J. 2019. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Bisma: Jurnal Manajemen. Vol. 5. No. 2. p-ISSN: 2476-8782. Hal. 121-130. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=1CnOXXUAAAAJ&citation_for_view=1CnOXXUAAAAJ:b0M2c_1WBrUC (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023).
- Echdar, S. 2017. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Penerbit Ghalia Indonesia: Bogor.
- Emron, E., Anwar, Y. dan Komariyah, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Fahmi, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Fristy, P. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bank Mandiri Tbk Cabang Usu Medan*. Juripol. Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan. Vol. 5. No. 1. p-ISSN: 2599-1779. e-ISSN: 2599-1787. Hal. 46 – 52. <https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/juripol/article/view/11307/830> (Diakses hari Selasa, 4 Oktober 2022 pukul 14.30).
- Gemina, D., Samsuri. dan Salma, S. M. 2021. *Kinerja Karyawan PT. Jakarana Tama Ciawi-Bogor dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin dan Kemampuan Kerja*. Jurnal Visionida. Vol. 7. No. 1. e-ISSN: 2550-0694. p-ISSN: 2442-417X. Hal. 22-32. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4358/2558> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 10.40).
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gunawan. 2015. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor UPTD Pendapatan Wilayah I Palu*. e-Jurnal Katalogis. Vol. 3 No. 1. ISSN: 2302-2019. Hal. 75-83. <https://www.neliti.com/id/publications/151388/pengaruh-kompetensi-terhadap-kinerja-pegawai-dan-motivasi-sebagai-variabel-inter>. (Diakses hari Senin, 7 November 2022 pukul 10.04).

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M. and Ringle, C. M. 2019. *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. European Business Review. Vol. 31. No. 1. pp. 2-24. ISSN: 0955-534X. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.02).
- Harahap, S. F. dan Tirtayasa, S. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 3. No. 1. e-ISSN: 2623-2634. Hal. 120-135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.03)
- Hasibuan, M. SP. 2008. *Organisasi dan Motivasi Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Cetakan ke Dua Puluh Satu*. PT Bumiaksara: Jakarta.
- Heriswanto. 2018. *Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru SMPN I Lambuya Kab. Konawe melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal AKRAB JUARA. Vol. 3. No. 3. p-ISSN: 2528-5130. e-ISSN 2620-9861. Hal. 136-152. <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/253> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.12).
- Heriyanto, T., Naser, J. A. and Setia, K. A. 2018. *The Effect of Competence and Discipline on Work Motivation and Impact on Employee Performance of Pratama Tax Office in Malang Utara*. MECJ: Management Economics Journal. Vol. 2. No. 3. e-ISSN: 2598-9537. p-ISSN: 2599-3402. Hal. 269-278. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v0i0.5872> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023 pukul 21.46).
- Ivancevich, J., M. 2007. *Human Resource Management (11th ed.)*. McGraw Hill Irwin: New York.
- Jufrizen, and Pulungan, D., R. 2017. *Implementation of Incentive and Career Development of Performance with Motivation as an Intervening Variable*. Proceedings of The 7th Annual International Conference (AIC) Syiah Kuala University and The 6th International Conference on Multidisciplinary Research (ICMR) in conjunction with the International Conference on Electrical Engineering and Informatics (ICELTICs) 2017. ISSN: 2345-6789. Hal. 441-446. <https://jurnal.usk.ac.id/AICS-Social/article/view/11013> (Diakses hari Senin, 3 Juli 2023 pukul 19.23).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. PT Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya., Sunarsi, D. dan Rozi, A. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas*

- Pariwisata Purwakarta*. Jurnal PERSEKUSI: Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia. Vol. 1. No. 1. e-ISSN: 2776-1568. Hal. 101-109. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER/article/view/9987#> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.12).
- Kurniasih, D., Setyoko, P. I., and Saputra, A. S. 2022. *The Influence of Digital Electronic Performance, Competence and Motivation on Government Organization Employees Performance During the Digital Era*. JIEMAR: Journal of Industrial Engineering & Management Research. Vol. 3 No. 5. e-ISSN: 2722-8878. Hal. 86-99. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v3i5.403> (Diakses hari Sabtu, 3 Juni 2023 pukul 17.53).
- Kusumastuti, N. K. B., Edris, M. dan Sutono. 2022. *Pengaruh Human Relation, Pengembangan Karier dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Demak*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (MINISTAL). Vol. 1. No. 3. e-ISSN: 2808-5639. Hal. 249-264. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/ministal/article/view/1207> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.18).
- Lianasari, M. dan Ahmadi, S. 2022. *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi. Vol. 21. No. 1. ISSN: 2623-2480. P-ISSN: 1693-5209. Hal. 43-59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106> (Diakses hari Selasa, 11 Juli 2023 pukul 21.24).
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Manu, I. B. Niha, S. S. dan Manefe, H. A. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karier, dan Perencanaan SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan. Vol. 4. No. 2. e-ISSN: 2686-4924. p-ISSN: 2686-5246. Hal. 176-188. <https://doi.org/10.31933/jim5.v4i2> (Diakses hari Selasa, 11 Juli 2023 pukul 22.04).
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Mathis, R. L. and Jackson, J. H. 2011. *Human Resource Management (Edisi 10)*. Salemba Empat: Jakarta.
- Moleong, L. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.

- Morissan. 2016. *Metode Penelitian Survei*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Mubarok, S. E. 2017. *Ekonomi Manajerial dan Strategi Bisnis*. In Media: Jakarta.
- Mudayana, F. I., dan Suryoko, S. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang)*. *JIAB: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 5. No. 1. Hal. 300–312. <https://doi.org/10.14710/jiab.2016.10426> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023 pukul 12.08).
- Nasution, H. dan Siregar, A. 2021. *Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Kualo Kota Tanjungbalai*. *Jurnal MES: Manajemen, Ekonomi Sains*. Vol. 2. No. 2. p-ISSN : 2685-8754. e-ISSN : 2686-0759. Hal. <http://www.jurnal.una.ac.id/index.php/mes/article/view/1888> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.20).
- Natalia, N. K. S. S. dan Netra, I. G. S. K. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja*. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 9. No. 4. ISSN : 2302-8912. Hal. 1507-1526. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p14> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.25).
- Nawawi. H. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University-Press: Yogyakarta.
- Ngalim, P. 2011. *Psikologi Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Oduma, C. and Susan, W. 2015. *Influence of Career Development on Employee Performance in The Public University, a Case of Kenyatta University*. *International Journal of Social Sciences Management and Entrepreneurship*. Vol 1. No. 2. Hal. 1-16. <https://docplayer.net/37285038-Influence-of-career-development-on-employee-performance-in-the-public-university-a-case-of-kenyatta-university.html> (Diakses hari Senin, 12 Desember 2022 pukul 21.26).
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., and Hadinata, A., 2020. *The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector*. *Advance in Economics, Business and Management Research*. Vol. 135. ISBN: 10.2991/aebmr.k.2000410.040. ISSN: 2352-5428. Hal. 259-267. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/> (Diakses hari Sabtu, 3 Juni 2023 pukul 17.36).
- Pariesti, A. Christa, U. R. dan Meitiana. 2022. *Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Inspektorat*

- Kabupaten Katingan. Journal of Environment and Management. Vol. 3. No. 2. E-ISSN: 2722-6727. P-ISSN: 2721-0812. Hal. 35-45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.428> (Diakses hari Selasa, 11 Juli 2023).*
- Priyatno, D. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media: Yogyakarta.
- Purnawati, N. L. G. P., Widyani, A. A. D. dan Devy, N. P. R. 2021. *Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja*. Jurnal Widya Manajemen. Vol. 3. No. 1. e-ISSN: 2655-9501. Hal. 57-69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.30).
- Putri, W. A. dan Frianto, A. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik)*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 7. No. 2. e-ISSN: 2549-192X. Hal. 1-10. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26504> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.32).
- Rahayu, P. V. S., Lendra, N. dan Puspitawati, N. M. D. 2022. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Agung Alami Badung*. Jurnal EMAS. Vol. 3. No. 4. e-ISSN: 2774-3020. Hal. 245-258. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4110> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.34).
- Rahman, M. N. Putra, R. B. Ramadhan, M. F. dan Yulasmi. 2023. *Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor BPBD Kabupaten Agam*. PRMM: Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen. Vol. 4. No. 2. E-ISSN: 2714-8475. P-ISSN: 2797-2933. Hal. 170-179. <https://doi.org/10.35957/prmm/v4i2.4567> (Diakses hari Selasa, 11 Juli 2023 pukul 23.53).
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek Edisi ke Tujuh*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Rivai, V. dan Sagala, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi Kedua*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, S. P. and Coulter, M. 2012. *Manajemen*. Erlangga: Jakarta.
- Rozi, A. dan Puspitasari, A. 2021. *Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Serang*. JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 4. No. 2. p-ISSN: 2581-2769. e-ISSN: 2598-9502. Hal. 106-119. https://www.researchgate.net/publication/348570660_Pengaruh_Pengembangan

[gan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang](#) (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.35).

- Rulianti, E. dan Nurlilah, M. 2021. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja*. JESYA: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah. Vol. 4. No. 1. e-ISSN: 2599-3410. p-ISSN: 2614-3259. Hal. 211-220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317> (Diakses hari Sabtu, 3 Juni 2023 pukul 12.12).
- Sanjaya, W. 2015. *Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Sarwono, J. 2012. *Path Analysis*. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sedarmayanti, 2017^a. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. PT Refika Aditama: Bandung.
- _____, 2017^b *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama: Bandung.
- Setyaningsih, S. 2020. *Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode Sitorem*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Soewadji, Jusuf. 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Siagian, S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D. dan Anggoro M. A. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan*. JEHSS: Journal of Education, Humaniora and Social Sciences. Vol. 3. No. 2. e-ISSN: 2622-3740. Hal. 273-280. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023).
- Simanjuntak, P. J. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Evaluasi Kinerja Edisi ketiga*. Lembaga Penerbit FE-UI: Depok.
- Stoner, J. A. F., Freeman, R. E. and Gilbert, D. 2012. *Management*. Prentice Hall inc: New Jersey.
- Sugiarti, E. 2022. *The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation that has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta*. Internasional Journal of Artificial Intelligence Research. Vol. 6. No. 1. ISSN: 2579-7298. <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304> (Diakses hari Sabtu, 3 Juni 2023 pukul 18.06).

- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, edisi kedua, cetakan ketiga*. CV Alfabeta: Bandung.
- Sunyoto, D. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru: Jakarta.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center For Akademik Publishing Service: Yogyakarta.
- Supranto, J. 2012. *Metode Riset Aplikasinya dalam Pemasaran*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Suryawan, I. G. M. Y., dan Suwandana, I. G. M. 2019. *Peran Motivasi Kerja dalam memediasi Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. Vol. 8. No. 10. e-ISSN: 2302-8912. Hal. 6002-6021. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p07> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023).
- Sutadji, D. H. 2010. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Deepublish: Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana Prenada Media: Jakarta.
- _____. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media: Jakarta.
- Umar, H. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003. *Tentang Ketenagakerjaan* https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf (Diakses pada hari Rabu 05 Januari 2022).
- Wahyuningsih, E., Muis, M. dan Sudirman, I. 2013. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar*. Jurnal Analisis. Vol. 2. No. 1. ISSN: 2303-100X. Hal. 38-44. <https://api.core.ac.uk/oai/oai:repository.unhas.ac.id:123456789/12098> (Diakses hari Minggu, 4 Juni 2023 pukul 12.01).
- Wijayaguna, S. A., Nursid. dan Cahyono, D. 2021. *Pengaruh Pengembangan Karier, Remunerasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT. Safari Jaya Abadi Bondowoso*. <http://repository.unmuhjember.ac.id/10985/10/Jurnal.pdf> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.44).
- Wirotomo, D. dan Pasaribu, P. N. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai*

Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *Jurnal MIX Ilmiah Manajemen*. Vol. 5. No. 3. p-ISSN: 2088-1231. e-ISSN: 2460-5328. Hal. 466-480.

https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal_Mix/article/view/630
(Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.54).

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima* PT. Rajagrafindo Persada: Depok.

_____. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada: Depok.

Widyaningrum, M. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press: Surabaya.

Wirawan. 2012. *Evaluasi Teori, Model Standar, Aplikasi dan Profesi*. PT Raja Grafindo Persada: Depok.

Yoga, I. N. Y. C., Suryani, N. N., dan Adhika, I. N. R. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Made Bali Sempidi, Mengwi, Badung*. EMAS, Vol. 2. No. 4, Hal. 83-91.

Yuningsih, E. dan Ardianti. 2019. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. XXX*. *Jurnal Visionida*. Vol. 5. No. 1. ISSN: 9-772442-417333. E-ISSN: 2550-0694. ISSN: 2442-417X. Hal. 32-45. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/1804> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.57).

Yuningsih, E., Harini, S. dan Rifky, M. G. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor*. *Jurnal Visionida*, Vol. 6. No. 1. E-ISSN: 2550-0694. ISSN: 2442-417X. Hal. 47-59. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/2746> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 11.44).

Zarvedi, R., Yusuf, R. dan Ibrahim, M. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya*. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*. Vol. 2. No. 2. p-ISSN-2502-0-6976. e-ISSN: 2580-6297. Hal. 201-217. <http://jurnal.unsyiah.ac.id/JPED/article/view/6694> (Diakses hari Sabtu, 22 Oktober 2022 pukul 12.01).