

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management*. Deepublish.
- _____ (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Issue (Teori, Konsep dan Indikator))*. Zanafa Publishing.
- Anjelika Wulan Tamba, R. J. Pio, S. A. P. S. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan PT Columbindo Perdana CABang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawanm (Studi pada Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 11, 1–8.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Gemina, D., Samsuri, & Salma, S. M. (2021). Kinerja Karyawan PT Jakarana Tama Ciawi-Bogor Dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin dan Kemampuan Kerja. *Jurnal Visionida*, 7, 22–32.
- Harini Sri. (2017). *Sebuah Pendekatan Peningkatan Komitmen Organisasi*. Pustakapedia.
- Hartati, Gunawan, & Munir, A. R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air, Pertambangan dan Energi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 1, 1–10.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Helpiana, H. (2022). Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kec. Tegalapel Kab. Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Hutapea dan Thoaha. (2015). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desai, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi Yang Dinamis*.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Juliandi, Azuar, Irfan, dan S. M. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. UMSU Press.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Perkasa.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nico Harumana feel, Toni Herlambang, Y. R. (2018). tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kec. Tegalapel Kab. Bondowoso. *Jurnal Penelitian Iptek*.
- Pramadita, A. G. O., & Ketut Surya, I. B. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(8), 2301–2317.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV. Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*.
- Pranata, S. P. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Sei Semayang*. 13(2), 39–48.
- Priyambada, & Sudarijati. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Maduroo Internasional DKI Jakarta. *Jurnal Visionida*, 2.
- Rochaety, Eti, Ratih Tresnasi, dan A. M. L. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Mitra Wacana Media.
- Saadah, I. R., & Wahyuni, D. U. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Kecamatan Krembangan Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmawati, D. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Publik*.
- Suparno, & Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(01), 12–25.
- Supomo R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-8*. Kencana.
- Sya'roni, Herlambang, T., & Cahyono, D. (2018). Dampak Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 131–147.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.