

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept And Indicator Human Resourcer Management*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Arika, D. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda)* . Bandung: Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T. (2015). *Manajemen, edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Jufrizen. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Keskap Fisip*, Vol. 14. No. 2.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali . *eJurnal Katalogis*, 176-183.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. Vol. 4 No. 2.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Robins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sheridan C. L. dan Radmacher S, A. (2011). *Health Psychology : Challenging The Biomedical Model*. Singapore : John Wiley and Sons, Ins.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sungadji, E. M. (2013). *Perilaku Konsumen Pendekatan Praktis Disertai Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif*. Jakarta: Change Publication.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 41-55.
- Umar, S (2016). *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja edisi kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifqy, m. G. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kusuma Kaisan Sentul, Bogor. *Jurnal Visionida*, 6.