

ABSTRACT

Compensation, Leadership Style and Work Environment on Employees' Performance at PT. ACM MAHADAT TRANS BOGOR

Employee' performance is one of the most influential factors in the company's work system, good or bad that a company can be seen from the performance of its employees. Compensation, leadership style, and the working environment can both motivate employees to work harder and employee performance productivity will increase. Then the company should be able to pay attention to compensation, leadership style and working environment conditions.

The purpose of the research is to determine the effect of compensation, leadership style, work environment, to Employees' Performance in PT. ACM Mahadat Trans Bogor. This research data consists of primary and secondary data. Primary data was obtained from the results of questionnaires distributed to 41 empolyees.

The result shows all indicators expressed validity and reliability, simultaneously with compensation (X_1), leadership style (X_2), work environment (X_3), have an influence to Employees' Performance in PT. ACM Mahadat Trans Bogor (Y). And overall variable independen influence to Employees' Performance in partially.

Keywords : Compensation, Leadership Style, Work Environment, and Employees' Performance

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sistem kerja perusahaan, bagus atau tidak nya suatu perusahaan dapat dilihat dari kinerja karyawannya tersebut. Kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja yang baik dapat memotivasi karyawan agar bekerja lebih giat dan produktivitas kinerja karyawan akan semakin meningkat. Maka perusahaan harus dapat memperhatikan kompensasi, gaya kepemimpinan dan kondisi lingkungan kerjanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. ACM Mahadat Trans Bogor. Data penelitian ini terdiri dari data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari hasil kuisisioner kepada 41 karyawan.

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas yang menunjukkan bahwa semua indikator dinyatakan valid dan reliabel. Secara simultan kompensasi (X_1), gaya kepemimpinan (X_2), lingkungan kerja (X_3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. ACM Mahadat Trans Bogor. Sedangkan secara parsial keseluruhan variabel independen berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepimpinanan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan